

UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico 2017-2019 Correspondiente al Año 2019

Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto

Sullana – Piura - Perú

Abril - 2020

1. Presentación de la Universidad

De acuerdo al Plan Estratégico 2017-2019, la Universidad Nacional de Frontera tiene como Misión la siguiente:

"Somos una universidad nacional de frontera que brinda servicios de educación y forma profesionales con conocimiento científico, tecnológico y humanístico de calidad, conscientes de nuestra diversidad cultural, que contribuye con el desarrollo sustentable de la región noroeste y del país".

La UNF, brinda como Oferta Educativa las carreras profesionales siguientes:

- ✓ Ingeniería de Industrias Alimentarias
- ✓ Ingeniería Económica
- ✓ Administración Hotelera y de Turismo

Cuyo desarrollo de actividades se enmarcan en los modelos operacionales que se registran en el Programa Presupuestal 066 Formación Universitaria de Pregrado, rediseñado por el Ministerio de Educación, cuyo elemento principal tomado en cuenta para su ejecución es el cumplimiento de la Ley Universitaria N° 30220.

De los principales aspectos de la UNF, es pertinente desarrollar los siguientes:

1.1. Marco Normativo

La Universidad Nacional de Frontera fue creada con Ley N° 29568 del 26 de julio de 2010, y mediante Resolución N° 472-2012-CONAFU del 5 de setiembre de 2012 se aprueban las carreras de Ingeniería Económica, Ingeniería de Industrias Alimentarias y Administración Hotelera y de Turismo, con las que actualmente funciona, habiendo iniciado sus actividades académicas mediante el proceso de admisión del ciclo académico 2014-I con 80 vacantes por programa de estudios.

Mediante Resolución Viceministerial N° 165-2018-MINEDU del 13 de octubre de 2018, se reconfirma la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Frontera, la misma que estuvo integrada por Jorge Luis Maicelo Quintana, Presidente; José Antonio Mantilla Guerra, Vicepresidente Académico y Raúl Edgardo Natividad Ferrer, Vicepresidente de Investigación. Mediante Resolución Viceministerial N° 200-2019-MINEDU del Ministerio de Educación, del 14 de agosto de 2019, se reconfirma la Comisión Organizadora de la UNF, la misma que cumple sus funciones en la actualidad y está integrada por: Raúl Edgardo Natividad Ferrer, Presidente; Maritza Revilla Bueloth, Vicepresidenta Académica; y Rolando Alfredo Ríos Ruiz, Vicepresidente de Investigación.

En relación al marco legal presupuestario del año 2019, que avaló la ejecución de gastos del Año 2019 y que tiene relación directa con el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas planteadas para dicho periodo, el que se resume en las normas siguientes:

- Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- Decreto Supremo N° 138-2019-EF, que aprueba la Transferencias de Partidas autorizada para el otorgamiento de Bonificación Especial Para Docente Investigador.
- Decreto Supremo 133-2019-EF, que autoriza una transferencia de partidas relacionada con convenio con MINEDU para financiar el cumplimiento de acciones asociadas a la mejora de calidad del servicio de educación superior universitaria.
- Decreto de Urgencia N°004-2019, que autoriza una Transferencia de Partidas con cargo a los recursos de la UNF, a favor de la Reserva de Contingencia.



1.2. Evolución de la población estudiantil, plana docente y personal administrativo.


La UNF inició sus actividades académicas en el año 2014, siendo la **evolución de su población estudiantil**, por facultad y semestre académico como sigue:

PROMOCIÓN	FACULTADES			TOTAL
	INGENIERÍA ECONÓMICA	ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y DE TURISMO	INGENIERÍA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	
2014-1	4	13	8	25
2014-2	12	14	16	42
2015-1	58	55	53	166
2015-2	46	29	31	106
2016-1	59	56	56	171
2016-2	38	24	23	85
2017-1	61	54	56	171
2018-1	73	73	61	207
2019-1	63	62	59	184
2019-2	32	24	18	74
TOTAL	446	404	381	1231

Fuente: Oficina de Admisión y Registro Académico

Como se puede apreciar no se registran estudiantes matriculados para los semestres 2017-2 y 2018-2, por **no** haberse llevado a cabo un segundo proceso de admisión de esos años.

Para el año 2019, se registran las plazas de docentes ocupadas y vacantes, por condición y categoría como sigue:



Condición/Categoría	N° de Plazas Ocupadas				Vacantes	Total
	Ingeniería de Industrias Alimentarias	Ingeniería Económica	Administración Hotelera y de Turismo	Total		
- Docentes Ordinarios (Principal a Dedicación Exclusiva).	0	0	0	0	3	3
- Docentes Ordinarios (Principal a Tiempo Completo).	1	0	0	1	13	14
- Docentes Ordinarios (Asociado a Tiempo Completo).	6	4	1	11	10	21
- Docentes Ordinarios (Auxiliar a Tiempo Completo).	7	8	5	20	7	27
Docentes Contratados DC B1 (32 horas)	10	14	15	39	4	43
Total	24	26	21	71	37	108

Fuente: Aplicativo Informativo para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los Recursos Humanos del sector público - MEF

En relación al **personal administrativo**, hasta el año 2019 se tenían registrados en el Aplicativo Informativo para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los

Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, 57 registros para Contratos Administrativos de Servicios - CAS y a la culminación del año 2019 se ocuparon 54 registros.

1.3. Estado de infraestructura (en operación)

El campus de la Universidad Nacional de Frontera se encuentra ubicado en Av. San Hilarión N° 101, Sullana, Piura, Perú y tiene las edificaciones siguientes:

EDIFICACIONES UNF			
EDIFICIO	AREA m2	NIVELES	ESTADO
AREA ADMINISTRATIVAS			
RECTORADO	3,619.66	2	OPERATIVO
CENTRO CULTURAL	1,447.22	2	OPERATIVO
EDIFICACIONES ACADEMICA			
LABORATORIO DE INGENIERIA Y TECNOLOGIA DE ALIMENTOS	1,075.18	2	OPERATIVO
LABORATORIO DE QUIMICA	116.46	1	OPERATIVO
LABORATORIO DE BIOLOGIA	119.24	1	OPERATIVO
LABORATORIO GASTRONOMICO	166.14	1	OPERATIVO
PABELLON A + SS.HH.	746.73	1	OPERATIVO
PABELLON B + SS.HH.	722.91	1	OPERATIVO
PABELLON C + SS.HH.	733.51	1	OPERATIVO
PABELLON D + SS.HH.	1,508.40	2	OPERATIVO
SERVICIOS COMPLEMENTARIOS			
COMPLEJO DEPORTIVO	1,174.85	1	OPERATIVO
POLIDEPORTIVO	2,129.78	2	OPERATIVO
COMEDOR UNIVERSITARIO	747.57	1	OPERATIVO
CAFETIN	1,089.51	2	OPERATIVO
ESTACIONAMIENTO	2,767.66	1	OPERATIVO
PERGOLAS	2,999.98	1	OPERATIVO
AREA CONSTRUIDA TOTAL	21,164.80		
AREA DE TERRENO TOTAL	200,444.48		
EDIFICACIONES EN CONSTRUCCION			
PABELLON DE ESTUDIOS GENERALES	3,670.21	4	CONSTRUCCION
PABELLON DE INGENIERIA ECONOMICA	3,670.21	4	CONSTRUCCION
LABORATORIO DE AGUA Y SUELOS	1,296.48	3	CONSTRUCCION
TANQUE ELEVADO, CUARTO DE MAQUINAS Y	213.82	1	CONSTRUCCION
AREA PROYECTADA	8,850.72		

Fuente: Unidad Ejecutora de Inversiones

1.4. Sedes donde funciona la UNF

La UNF, solo tiene 1 Sede Central ubicada Av. San Hilarión N° 101, Sullana, Piura, Perú.

1.5. Servicios de bienestar y unidades de producción

A la culminación del año 2019 la Oficina de Bienestar Universitario y la Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social, han ejecutado los servicios a favor de los estudiantes que se citan a continuación:



Servicios	Nº de Estudiantes
Alimentación o Comedor Universitario	210
Asistencia Médica Básica	1,226
Transporte Universitario	250
Sicopedagogía y asistencia Social	1,327
Reforzamiento Académico	30
Disciplinas Deportivas	160
Talleres Culturales	226

Con relación a los servicios de los centros de producción de la UNF, se registran los datos siguientes:

Centros de Producción	Nº de Estudiantes
Centro de Enseñanza Preuniversitaria	374
Centro de Idiomas	238
Centro de Computación e Informática	206

2. Resumen ejecutivo

En el presente documento se revisan los resultados de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI del Plan Estratégico Institucional PEI 2017-2019, correspondiente al Año 2019.

A continuación, se presenta un cuadro de los resultados de los indicadores de los OEI del año 2019.

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2019	
			Programado	Resultado
OEI1-1	Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera	Porcentaje de Condiciones Básicas de Calidad cumplidas para lograr el Licenciamiento Institucional.	100%	100.00%
OEI2-1	Gestionar con efectividad el desarrollo institucional	Porcentaje de Avance de Ejecución de Gastos Anual.	85%	88.80%
OEI3-1	Lograr adecuadas competencias para la inserción laboral de los estudiantes de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera.	Porcentaje de Jóvenes egresados en la UNF insertados en el Mercado Laboral.	20%	42.60%
OEI4-1	Generar conocimiento en base a la investigación científica y aplicada a favor de la región fronteriza noroeste y del país	Porcentaje de Docentes de la UNF que Publican Investigaciones en Revistas Indexadas	31%	31.25%
OEI5-1	Promover la responsabilidad social universitaria en beneficio de la sociedad	Número de actividades de Responsabilidad Social Universitaria Ejecutadas.	9	8

Para el Año 2019, fue de mucha importancia las gestiones, actividades y acciones que de manera organizada y con compromiso de la alta dirección, docentes y personal administrativo realizaron para lograr el Objetivo Estratégico Institucional 1 **“Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera”**, mediante la Resolución de Consejo Directivo N° 045-2019-SUNEDU/CD.

Otro de los resultados importantes es el del indicador del OEI 2: **“Gestionar con efectividad el desarrollo institucional”**, pues el haber ejecutado el 88.8% del presupuesto modificado de

la universidad es un logro que no se ha registrado en otro año anterior, más aún si buena parte de éste se destinó a ejecutar actividades y proyectos de inversión.

Los resultados de los indicadores de las AEI para el año 2019, registran los datos siguientes:

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 1-A1	Contratar profesional especializado en la implementación de los medios de verificación para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de Medios de Verificación Implementados para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	%	100%	100%
OEI 2-A1	Posicionar la institucionalidad de la Universidad Nacional de Frontera	Número de convenios o alianzas estratégicas realizados con instituciones nacionales y/u organismos internacionales.	Convenio	5	18
OEI 2-A2	Impulsar una estructura administrativa eficiente que permita maximizar la operatividad de sus procesos	Número de Directivas o Instructivos Internos Implementados relacionados con procedimientos simplificados de la UNF.	Directiva	3	71
OEI 3-A1	Capacitar a los docentes con adecuadas competencias a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.	%	85%	89%
OEI 3-A2	Implementar programas curriculares adecuados en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con la calidad del programa curricular.	%	95%	ND
OEI 3-A3	Implementar servicios de apoyo académico adecuados a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos de la universidad.	%	6%	18%
OEI 3-A4	Implementar infraestructura y equipamiento adecuados para el desarrollo de las actividades de formación de pregrado de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.	%	82%	ND
OEI 4-A1	Contar con instrumentos de gestión interna de la investigación adecuados para uso de los docentes investigadores	Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y directivas de ejecución de investigaciones.	%	75%	ND
OEI 4-A2	Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	%	60%	80%
OEI 5-A1	Implementar instrumentos de gestión de responsabilidad social universitaria efectivos en beneficio de la Sociedad en General	Porcentaje de actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas	%	90%	90%
OEI 5-A2	Contar con servicios de admisión a la educación de pregrado adecuados a favor de los jóvenes con estudios secundarios culminados	Porcentaje de Jóvenes que son admitidos en la UNF	%	45%	32%

Se resalta el resultado del indicador de la AEI 01.01, relacionada también con el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para lograr el licenciamiento institucional concretado en el mes de abril de 2019.

Asimismo, el resultado del indicador de la AEI 02.02, fue muy óptimo para el año 2019, pues se elaboraron 71 documentos de gestión entre directivas, reglamentos, planes, entre otros, que con la implementación de los medios de verificación necesarios para lograr el licenciamiento Institucional, éstos se aprobaron, los mismos que ahora se utilizan en el marco del ordenamiento administrativo interno para la ejecución de actividades académicas, de investigación, de proyección social y administrativas de la institución.

3. Análisis contextual

Dentro del contexto en el que se implementa el PEI para el año 2019, se identifican los factores más relevantes siguientes:

- **El proceso de licenciamiento y acreditación.**

La Universidad Nacional de Frontera obtuvo el licenciamiento institucional por seis (06) años con Resolución del Consejo Directivo N° 045-2019-SUNEDU/CD, el 05 de abril de 2019; la cual contiene requerimientos y recomendaciones hasta el año 2022.

El primer informe de cumplimiento fue presentado a la SUNEDU el 24 de julio del 2019, en un expediente de 566 folios. La Universidad presentará a la SUNEDU el segundo informe de implementación de los requerimientos y recomendaciones el mes de enero de 2020, de acuerdo al cronograma fijado en la Resolución de Licenciamiento.

El Proceso de Acreditación de los Programas Académicos se inició en el mes de abril de 2019 mediante la formalización de sus comisiones de acreditación con las siguientes resoluciones:

- Resolución de Comisión Organizadora N° 170-2019-UNF/CO del 03 de abril de 2019, que conforma el Comité de calidad y acreditación de la Universidad Nacional de Frontera y los Comités de acreditación y calidad de los tres programas de estudios.
- Resolución de Comisión Organizadora N° 221-2019-UNF/CO del 30 de abril de 2019, que declara el Inicio del Proceso de Acreditación de los tres Programas de Estudios y Acreditación Institucional de la Universidad Nacional de Frontera, que marcará el Hito Institucional del Proceso de Acreditación en nuestra Casa Superior de Estudios).

Con dicho proceso se busca acreditar los programas de estudios de Ingeniería Económica e Ingeniería de Industrias Alimentarias con el Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología en Ingeniería (ICACIT), el cual es, la primera institución acreditadora latinoamericana signataria del Acuerdo de Washington, asimismo es miembro provisional del Acuerdo de Sidney; además SINEACE convalida sus acreditaciones. El programa de estudios de Administración Hotelera y de Turismo se acreditará con el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE).

- **Variaciones en el presupuesto y su ejecución**

A la culminación del año 2019, la UNF dispuso de un presupuesto con tres fuentes de financiamiento como sigue:

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Fuente de Financiamiento	PIA (1)	PIM (2)	Variación (2)-(1)
1 Recursos Ordinarios	14,550,440	14,924,941	374,501
2 Recursos Directamente Recaudados	433,258	455,542	22,284
5 Recursos Determinados	20,701,807	25,209,171	4,507,364
TOTAL	35,685,505	40,589,654	4,904,149

Fuente: SIAF-SP

Como se puede apreciar se inició con un Presupuesto Institucional de Apertura – PIA de S/ 35'685,505 y un Presupuesto Institucional Modificado - PIM de S/ 40'589,654, habiéndose modificado por un importe de S/ 4'904,149 (diferencia entre PIA y PIM).

En el presupuesto modificado que se registra en la fuente de financiamiento 1 Recursos Ordinarios un importe de S/ 374,501, que corresponden a la suma de la Transferencias de



Partidas autorizada con Decreto Supremo N° 138-2019-EF - Bonificación Especial Para Docente Investigador por el monto de S/ 41,922 y la transferencia autorizada con Decreto Supremo 133-2019-EF - Convenio Con MINEDU para financiar el cumplimiento de acciones asociadas a la mejora de calidad del servicio de educación superior universitaria por el monto de S/ 336,305; y una reducción de presupuesto en aplicación del Decreto de Urgencia N°004-2019 que autoriza una Transferencia de Partidas con cargo a los recursos de la UNF, a favor de la Reserva de Contingencia por el importe de S/ 3,726, de la específica 2.1.1.9.3.98 Otros Gastos de Personal.

En la fuente de financiamiento 2 Recursos Directamente Recaudados se aprecia un presupuesto modificado entre el PIA y el PIM por el importe de S/ 22,284, que corresponde a una incorporación de saldo de balance para financiar gastos del Centro Preuniversitario Regular, Intensivo y de Quinto de Secundaria -2019.

Con respecto a la fuente de financiamiento 5 Recursos Determinados se aprecia un presupuesto modificado entre el PIA y el PIM por el importe de S/4,507,364, que corresponde a la incorporación de saldo de balance para la ejecución de proyectos priorizados en programa multianual de inversiones de la UNF.

En relación a la ejecución del presupuesto del año 2019, se presenta el avance en el cuadro siguiente:

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Fuente de Financiamiento	PIA (1)	PIM (2)	Devengado (3)	% de Avance (3)/(2)
1 Recursos Ordinarios	14,550,440	14,924,941	11,242,364.80	75.3%
2 Recursos Directamente Recaudados	433,258	455,542	437,629.81	96.1%
5 Recursos Determinados	20,701,807	25,209,171	24,363,476.34	96.6%
TOTAL	35,685,505	40,589,654	36,043,470.95	88.8%

Fuente: SIAF-SP

Como se aprecia a nivel de actividades y proyectos de inversión se ha llegado a ejecutar el 88.8% del PIM a nivel de toda fuente de financiamiento, siendo la fuente 1 Recursos Ordinarios la que registra un porcentaje menor debido a que en la partida 2.1 Personal y Obligaciones Sociales sólo se ejecutó un 43.25%, pues de las 108 plazas de docentes registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos Personales de los Recursos Humanos del Sector Público- AIRHSP, sólo se ejecutaron a la finalización del año 71 plazas y de la mayor parte de las convocatorias realizadas durante el año 2019, se han cubierto en promedio menos del 50% de las plazas convocadas, situación que ha afectado nuestro resultado de ejecución anual. Sin embargo, de acuerdo a los datos registrados en años anteriores, el nivel de ejecución de 89% del año 2019 es uno de los resultados mejor obtenidos, pues influyó mucho para el logro del licenciamiento institucional en abril del año 2019 que a su vez incluye la ejecución del 100% del presupuesto asignado a proyectos de inversión que nos ubica en el primer lugar a nivel de universidades públicas con un PIM mayor a 20 millones de soles para proyectos de inversión; resultado obtenido por el esfuerzo realizado a través de las buenas prácticas ejercidas conjuntamente con los responsables de las diferentes áreas de la Universidad Nacional de Frontera que programaron y ejecutaron el presupuesto de inversiones.

4. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados

De la información alcanzada por cada responsable de los indicadores, se presenta un análisis por cada uno de los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI y por cada Acción Estratégica Institucional – AEI, como sigue:



Para cada OEI

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 1: “Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera”**

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				Programado	Resultado
OEI1-1	Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera	Porcentaje de Condiciones Básicas de Calidad cumplidas para lograr el Licenciamiento Institucional.	%	100%	100.00%

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición, pues está muy relacionado con parámetros exigidos por norma a través de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, cuyo cumplimiento es obligatorio.

La evolución del presente indicador es la siguiente:

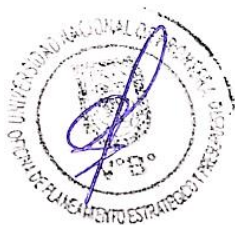
Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2017	2018	2019
OEI1-1	Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera	Porcentaje de Condiciones Básicas de Calidad cumplidas para lograr el Licenciamiento Institucional.	55%	86%	100.00%

Para el año 2019 el indicador logró un 100%, pues se logró la totalidad de las Condiciones Básicas de Calidad y de acuerdo a lo informado por el jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad Académica de la UNF, el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, exigidas por la SUNEDU, para la obtención del Licenciamiento Institucional se respalda en la ejecución de una serie de acciones de coordinación y actividades de trabajo y presentación de expedientes a la Dirección de Licenciamiento DILIC-SUNEDU, con mayor énfasis desde octubre de 2018 hasta marzo de 2019, la Universidad Nacional de Frontera obtuvo su licenciamiento el 05 de abril de 2019 con Resolución de Consejo Directivo 045-2019-SUNEDU/CD, como garantía del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad del Modelo de Licenciamiento de SUNEDU. Actualmente se ha planteado la meta de acreditar sus programas de estudios con proyección a la internacionalización de la institución y sus carreras, en instituciones de prestigio.

Por otro lado, la resolución de licenciamiento institucional fue otorgada solicitando además que se cumpla con lo establecido en los planes en ejecución y proyecciones presentados por la UNF tanto con requerimientos para el 2019, así como para el 2020 y 2021; se realizó un primer envío en julio de 2019 y otro en el mes de enero de 2020. Asimismo, información adicional se viene trabajando actualmente con los miembros del equipo de la OGCA y demás unidades orgánicas de la UNF, para lo cual se ha elaborado una MATRIZ DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE REQUERIMIENTOS Y RECOMENDACIONES DEL MANTENIMIENTO DE LAS CBC UNF – PERIODO 2019-2021.

El desempeño de la AEI 01.01 “Contratar profesional especializado en la implementación de los medios de verificación para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en beneficio de los estudiantes de la UNF”, fue muy efectivo pues la UNF no dispone de personal especializado y para el desarrollo de las actividades administrativas, durante el año 2019 sólo hemos contado con 57 registros de Contratos Administrativos de Servicios – CAS.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 2: “Gestionar con efectividad el desarrollo institucional”**



Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2019	
			Programado	Resultado
OEI2-1	Gestionar con efectividad el desarrollo institucional	Porcentaje de Avance de Ejecución de Gastos Anual.	85%	88.80%

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición, pues está relacionado directamente con un reporte que se descarga del Sistema Integrado de Administración Financiera del Sector Público (SIAF-SP).

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2017	2018	2019
OEI2-1	Gestionar con efectividad el desarrollo institucional	Porcentaje de Avance de Ejecución de Gastos Anual.	67.90%	57.84%	88.80%

Para el año 2019 el resultado del indicador es mucho mejor que los que se registran en los dos años anteriores, pues influyó mucho para el logro del licenciamiento institucional en abril del año 2019; que a su vez incluye la ejecución del 100% del presupuesto asignado a proyectos de inversión que nos ubica en el primer lugar a nivel de universidades públicas con un PIM mayor a 20 millones de soles para proyectos de inversión; resultado obtenido por el esfuerzo realizado a través de las buenas prácticas ejercidas conjuntamente con los responsables de las diferentes áreas de la Universidad Nacional de Frontera que programaron y ejecutaron el presupuesto de inversiones. Dentro de los factores que influyeron en el logro del indicador es el habernos organizado realizando seguimiento a través del Comité de Gestión de Inversiones y reuniones de trabajo lideradas por el Presidente de la Comisión Organizadora con el fin de ejecutar de manera eficiente el presupuesto institucional.

El desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales: AEI 02.01 "Posicionar la institucionalidad de la Universidad Nacional de Frontera" y AEI 02.02 "Impulsar una estructura administrativa eficiente que permita maximizar la operatividad de sus procesos", están relacionadas con la emisión de convenios suscritos con instituciones nacionales y/u organismos internacionales; alianzas que coadyuvan al desarrollo institucional y con la emisión de 71 documentos de gestión, se ha logrado un ordenamiento en los procedimientos de las actividades académicas, de investigación y administrativas de la UNF.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 3: "Lograr adecuadas competencias para la inserción laboral de los estudiantes de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera"**

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2019	
			Programado	Resultado
OEI3-1	Lograr adecuadas competencias para la inserción laboral de los estudiantes de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera.	Porcentaje de Jóvenes egresados en la UNF insertados en el Mercado Laboral.	20%	42.60%

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición para el año 2019.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2017	2018	2019
OEI3-1	Lograr adecuadas competencias para la inserción laboral de los estudiantes de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera.	Porcentaje de Jóvenes egresados en la UNF insertados en el Mercado Laboral.	ND	ND	42.60%



Como se puede apreciar el indicador presenta resultado recién durante el año 2019, y de acuerdo a lo informado por la responsable de la Unidad de Seguimiento al Graduado, durante el I trimestre-2019 se graduaron estudiantes de la primera promoción de la UNF, llegando a un total de 101 graduados a nivel institucional; que por programa de estudios se registra:

- Ingeniería Económica: 40 graduados.
- Administración Hotelera y de Turismo: 28 graduados.
- Ingeniería de Industrias Alimentarias: 33 graduados.

De los cuales se encuentran insertados en el mercado laboral 43, distribuidos por Facultad como sigue:

PROGRAMA DE ESTUDIOS	TOTAL EGRESADOS	EXPERIENCIA LABORAL	
		SI	NO
INGENIERÍA ECONÓMICA	40	19	21
ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y DE TURISMO	28	12	16
INGENIERÍA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	33	12	21
TOTAL UNF	101	43	58

Dentro de los Factores que contribuyeron y dificultaron el logro esperado del indicador, se citan los siguientes:

Factores que contribuyeron:

- a) Universidad, por su edad y tamaño, facilita la coordinación entre las áreas involucradas al Seguimiento al Graduado.
- b) Buena relación con los graduados.

Factores que dificultaron:

- a) Escaso recurso humano designado para la Unidad de Seguimiento al Graduado e Inserción Laboral.
- b) Carencia de un Sistema de Seguimiento al Graduado y bolsa de trabajo eficiente.

El desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo OEI 3:

- AEI 03.01 "Capacitar a los docentes con adecuadas competencias a favor de los estudiantes de la UNF".
- AEI 03.02 "Implementar programas curriculares adecuados en beneficio de los estudiantes de la UNF".
- AEI 03.03 "Implementar servicios de apoyo académico adecuados a favor de los estudiantes de la UNF".
- AEI 03.04 "Implementar infraestructura y equipamiento adecuados para el desarrollo de las actividades de formación de pregrado de los estudiantes de la UNF".

Es eficiente, toda vez que éstas se encuentran relacionadas con 04 productos del Programa presupuestal 0066 Formación Universitaria de Pregrado, y están directamente relacionadas con la calidad del servicio académico que brinda la UNF a sus estudiantes de pregrado.

- **Objetivo Estratégico Institucional 4: "Generar conocimiento en base a la investigación científica y aplicada a favor de la región fronteriza noroeste y del país"**

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2019	
			Programado	Resultado
OEI4-1	Generar conocimiento en base a la investigación científica y aplicada a favor de la región fronteriza noroeste y del país	Porcentaje de Docentes de la UNF que Publican Investigaciones en Revistas Indexadas	31%	31.25%

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición para el año 2019.



La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2017	2018	2019
OEI4-1	Generar conocimiento en base a la investigación científica y aplicada a favor de la región fronteriza noroeste y del país	Porcentaje de Docentes de la UNF que Publican Investigaciones en Revistas Indexadas	1.12%	1.5%	31.25%

Como se aprecia, a través de la evolución de los resultados del indicador, los docentes de la UNF durante el año 2019 han incrementado su nivel de publicación de investigaciones en revistas indexadas, siendo éstas las siguientes:

Nº	Título del Artículo	Revista de Publicación	Indexación	Fecha de publicación	DOI
1	Impact of technological innovation on the productivity of firms in the Peruvian manufacturing sector.	3rd International Conference on Intelligent Human Systems Integration (IHS 2020). Springer.	SPRINGER	22/01/2020	https://doi.org/10.1007/978-3-030-395124_66
2	Multivariate Analysis and Machine Learning for Ripeness Classification of Cape Gooseberry Fruits.	Processes — Open Access Journal	SCOPUS, DOAJ	05/12/2019	https://doi.org/10.3390/pr7120928 http://www.ijisr.issr-journals.
3	Rendimiento escolar y nivel de estudios de padres de familia	International Journal of Innovation and Scientific Reseach	ISURS, INDIAN SCIENCE, DRJI	01/10/2019	org/abstract.php?article=IJISR-19-054-02
4	Resumen: Enviromental knowledge level in undergraduate students: University of San Pedro, Perú.	Revista Eletrônica Em Gestão, Educação E Tecnologia Ambiental	Web of Science	17/01/2020	http://dx.doi.org/10.5902/2236117040871
5	Software for the Determination of the Time and the F Value in the Thermal Processing of Packaged Foods Using the Modified Ball Method.	Springer Nature Switzerland AG 2020	SPRINGER	22/01/2020	https://doi.org/10.1007/978-3-030-395124_78
6	Restaurants and hotels as a base for a food Reengineering in Peru	Saudi Journal of Engineering and Technology	Web of Scieencie Group, ICI, WOJ, ASJ, SSRN, SHERPA RoMeo	10/01/2019	DOI: 10.21276/sjeat.2019.4.1.1
7	Vitamins A, D; E in the Primary Sjögren Syndrome compares with Control Group	Saudi Journal of Biomedical Research	Web of Scieencie Group, ICI, WOJ, ASJ,	10/01/2019	DOI: 10.21276/sjeat.2019.4.1.1 SSRN, SHERPA RoMeo

Dentro de los factores que han incidido en el resultado del indicador se cita la implementación de mecanismos como el apoyo de la Unidad de Proyectos de Investigación y Capacitación de la Oficina de Gestión de la Investigación en brindar asesoramiento especializado en la formulación y ejecución de investigaciones a favor de los docentes de la institución en especial los docentes ordinarios (nombrados).

El desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo OEI 4:

- AEI 04.01 "Contar con instrumentos de gestión interna de la investigación adecuados para uso de los docentes investigadores".
- AEI 04.02 "Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF".

Las estrategias formuladas se relacionan directamente con el objetivo, pues la gestión y la capacitación en investigación a los docentes, les fortalece sus capacidades para formular y gestionar las actividades que implica el desarrollo de la investigación.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 5: "Promover la responsabilidad social universitaria en beneficio de la sociedad"**

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2019	
			Programado	Resultado
OEI5-1	Promover la responsabilidad social universitaria en beneficio de la sociedad	Número de actividades de Responsabilidad Social Universitaria Ejecutadas.	9	8

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición para el año 2019.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	2017	2018	2019
OEI5-1	Promover la responsabilidad social universitaria en beneficio de la sociedad	Número de actividades de Responsabilidad Social Universitaria Ejecutadas.	7	7	8

De las actividades programadas por la Unidad de Proyección y Responsabilidad Social, se ejecutaron 8 actividades, quedando pendiente la actividad: generación de un emprendimiento (Ecolodge) en el distrito de Lancones, la misma que está pendiente de ejecución, por la respuesta de la jefatura de la Oficina de Asesoría Jurídica, en cuanto a la donación del terreno por la Municipalidad Distrital de Lancones; a la fecha estamos a la espera de la respuesta en cuanto al inconveniente generado por la actividad pendiente de ejecución, asimismo, cabe indicar que, la actividad antes mencionada se ha programado en el Plan de Trabajo 2020 de la UPRS.

El desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales:

- AEI 05.01 "Implementar instrumentos de gestión de responsabilidad social universitaria efectivos en beneficio de la Sociedad en General".
- AEI 05.02 "Contar con servicios de admisión a la educación de pregrado adecuados a favor de los jóvenes con estudios secundarios culminados".

Las acciones estratégicas planteadas aportan al logro del objetivo institucional, pues tienen relación directa con la Responsabilidad Social Universitaria, en la que la Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social actúa como coordinadora, pues la responsabilidad social actúa de forma transversal a todas las actividades y servicios que brinda la UNF.



Para cada AEI

- Acción Estratégica Institucional AEI 01.01 "Contratar profesional especializado en la implementación de los medios de verificación para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en beneficio de los estudiantes de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 1-A1	Contratar profesional especializado en la implementación de los medios de verificación para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de Medios de Verificación Implementados para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	%	100%	100%

El indicador se ha registrado en el Aplicativo del CEPLAN y no se ha tenido inconvenientes en su medición por estar claramente identificados los medios de verificación en las normas de la SUNEDU.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
OEI 1-A1	Contratar profesional especializado en la implementación de los medios de verificación para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de Medios de Verificación Implementados para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	%	59.09%	73%	100%

El indicador de dicha acción estratégica registra un resultado óptimo de 100% para el año 2019, pues se evaluaron 88 medios de verificación de los cuales los 88 registraron un avance satisfactorio a la culminación de dicho periodo, el mismo que ha incidido directamente en el resultado del indicador del objetivo, relacionado directamente con el otorgamiento del

Licenciamiento Institucional a través de la Resolución de Consejo Directivo 045-2019-SUNEDU/CD, como garantía del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad del Modelo de Licenciamiento de SUNEDU.

Durante el año 2019 el Centro de Costo más relacionado directamente con la Acción Estratégica fue la Oficina de Gestión de la Calidad Académica, la que a través de sus diferentes actividades operativas contribuyó al logro del OEI 1.

- Acción Estratégica Institucional AEI 02.01 "Posicionar la institucionalidad de la Universidad Nacional de Frontera"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 2-A1	Posicionar la institucionalidad de la Universidad Nacional de Frontera	Número de convenios o alianzas estratégicas realizados con instituciones nacionales y/u organismos internacionales.	Convenio	5	18

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 2-A1	Posicionar la institucionalidad de la Universidad Nacional de Frontera	Número de convenios o alianzas estratégicas realizados con instituciones nacionales y/u organismos internacionales.

De acuerdo a los informado por el jefe de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, el resultado obtenido está relacionado con los factores siguientes:

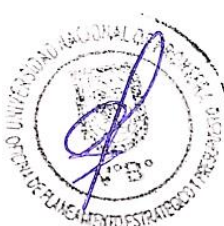
- Los contactos que existe de instituciones nacionales y/o extranjeros para el acercamiento y concretar las firmas de convenio correspondiente.
- La respuesta rápida y oportuna de instituciones donde se solicitan convenios interinstitucionales.

Los convenios suscritos durante el año 2019 son los siguientes:



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2019 - UNF

Nº	Nombre de la Entidad Cooperante	Tipo de Convenio	Objeto del Convenio	Fecha de Suscripción	Vigencia
1	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LANCONES	Marco	Establecer y desarrollar mecanismos de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	05/02/2019	5 años
2	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MIGUEL CHECA	Específico	Desarrollar mecanismos de cooperación mutua con capacidades y recursos, para fomentar la práctica multideportiva de la Comunidad Universitaria en el Estadio "Victor Montero Zapata".	11/03/2019	1 año
3	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MIGUEL CHECA	Marco (ADENDA 01 Renovación)	Establecer y desarrollar actividades de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	27/03/2019	3 años
4	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA	Marco (ADENDA 01 - Renovación)	Establecer y desarrollar actividades de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	27/03/2019	4 años
5	EMPRESA ZGROUP S.A.C	MARCO	Establecer una relación de cooperación interinstitucional, así como establecer lineamientos y directivas generales que contribuyan para iniciar y desarrollar la cooperación entre LA UNF y ZGROUP, a fin de coejecutar acciones académicas de formación, brindar enseñanza, brindar opciones para realizar prácticas pre profesionales y profesionales, proyectos de investigación científica y de desarrollo de tecnologías, acciones sostenibles de comercio justo en el campo de: Las ciencias alimentarias, ciencias económicas, administración y gestión de los recursos.	04/04/2019	5 años
6	AGROINDUSTRIAS DEL CHIRA S.R.L	MARCO (ADENDA Nº 01- RENOVACIÓN)	Establecer y desarrollar actividades de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	24/05/2019	3 años
7	PABLO DE OLAVIDE, SEVILLA- ESPAÑA	MARCO	Fomentar actividades formativas de tipo académico, científico, técnico y de investigación en materias de interés común, así como la elaboración y ejecución de programas y proyectos, intercambio estudiantil, académico y de investigación, participación de docentes dedicados a la investigación en proyectos específicos, capacitación y programas de maestría y doctorado, entre otros.	28/05/2019	4 años
8	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI	MARCO	Reconocer la importancia de establecer relaciones culturales y científicas entre instituciones de educación superior pertenecientes a diferentes países, con el fin de lograr sus objetivos institucionales, CONSIDERANDO que ambas partes comparten áreas de interés común y metas académicas similares en la enseñanza y la investigación, POR LO QUE las partes han acordado suscribir el presente Memorando de Entendimiento (en lo sucesivo, MOU).	03/06/2019	5 años
9	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES	Marco (ADENDA 01 - Renovación)	Establecer y desarrollar mecanismos de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos, a efectos de ofrecer servicios de calidad, desarrollando el intercambio de conocimientos en la ciencia, tecnología, cultura , así como experiencias que involucre docentes, estudiantes y partícipes de la comunidad universitaria	15/07/2019	03 años
10	INSTITUTO NACIONAL DE INNOVACIÓN AGRARIA (INIA)	MARCO	Establecer una relación de cooperación interinstitucional para unir esfuerzos e impulsar el desarrollo de actividades en materia de investigación, académico científico, transferencia de conocimientos, y capacitación, con el propósito de fortalecer la I+D+i, modernización y competitividad del sector agrario, pecuario y forestal con énfasis en las áreas de recursos genéticos, pos cosecha, biodiversidad y sistemas de producción sostenibles, cuyas actividades sean de interés común para ambas partes, de acuerdo a las políticas, facultades y prioridades institucionales.	08/08/2019	05 años
11	ESCOLA DE ARTES, CIÊNCIAS E HUMANIDADES- UNIVERSIDAD DE SÃO PAULO -BRASIL	MARCO	Cooperación académica en el área de Ocio y Turismo, a fin de promover el intercambio de docentes, investigadores y estudiantes de pregrado, con reconocimiento mutuo de estudios de pregrado.	01/10/2019	05 años
12	FACULDADE DE ZOOTECNIA E ENGENHARIA DE ALIMENTOS- UNIVERSIDAD DE SÃO PAULO -BRASIL	MARCO	Cooperación académica en las áreas de Ingeniería Alimentaria, Ingeniería de Biosistemas, Medicina Veterinaria y Zootecnia, a fin de promover el intercambio de docentes e investigadores, estudiantes de postgrado, estudiantes de pregrado (con reconocimiento mutuo de estudios de pregrado)	02/10/2019	05 años
13	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SULLANA	MARCO	Establecer y desarrollar mecanismos de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	21/10/2019	03 años
14	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SULLANA	ESPECÍFICO	Desarrollar mecanismos de cooperación interinstitucional con capacidades y recursos, para fomentar la práctica multideportiva de la Comunidad Universitaria en el Estadio "Campeones del 36" de la Ciudad de Sullana.	21/10/2019	02 años
15	Unidad Ejecutora Nº 118 - Mejoramiento de la Calidad de Educación Básica y Superior y la Universidad Nacional de Frontera	MARCO	Establecer los términos y condiciones respecto de los compromisos que asumen las partes para la ejecución del Proyecto denominado "Mejoramiento de la gestión de los sistemas administrativos y de información de las universidades, a través de la implementación del sistema integrado de gestión académica universitaria.	11/10/2019	Hasta la fecha que concluye las actividades
16	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE CHOTA	MARCO	Establecer y desarrollar mecanismos e instrumentos de mutua colaboración y beneficio, sumando esfuerzos y recursos disponibles conducentes al desarrollo humano, el conocimiento, la cultura, la investigación científica y tecnológica; así como la cooperación técnica que ambas instituciones se puedan brindar. Las acciones específicas que se acuerden tendrán en consideración la pertenencia de ambas instituciones al sector público, sujetándose a las normas legales y presupuestarias que le son aplicables.	22/10/2019	05 años
17	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE MARCAVELICA	MARCO	Establecer y desarrollar mecanismos de cooperación mutua en beneficio de ambas instituciones, concurriendo con capacidades, esfuerzos y recursos.	13/11/2019	03 años
18	REGISTRO NACIONAL DE IDENTIFICACIÓN Y ESTADO CIVIL	MARCO	Determinación de los alcances del suministro de información y apoyo que EL RENIEC brindará a EL USUARIO a fin que estos cuenten con mecanismos de comprobación de los datos relativos a la identidad de los ciudadanos con los que se interrelaciona. Se deja expresa que constancia que EL USUARIO no cuenta con autorización para almacenar, transferir electrónicamente, entregar de manera gratuita o vender la información que EL RENIEC, le suministre en virtud del presente Convenio, pudiendo tan solo emplear dicha información como medio de consulta.	24/12/2019	02 años



- Acción Estratégica Institucional AEI 02.02 "Impulsar una estructura administrativa eficiente que permita maximizar la operatividad de sus procesos"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 2-A2	Impulsar una estructura administrativa eficiente que permita maximizar la operatividad de sus procesos	Número de Directivas o Instructivos Internos Implementados relacionados con procedimientos simplificados de la UNF.	Directiva	3	71

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 2-A2	Impulsar una estructura administrativa eficiente que permita maximizar la operatividad de sus procesos	Número de Directivas o Instructivos Internos Implementados relacionados con procedimientos simplificados de la UNF.

El indicador de dicha acción estratégica registra un resultado óptimo para el año 2019, pues se elaboraron 71 documentos de gestión entre directivas, reglamentos, planes, entre otros, pues con la implementación de los medios de verificación necesarios para lograr el licenciamiento Institucional, éstos se aprobaron, los mismos que ahora se utilizan en el marco del ordenamiento administrativo interno para la ejecución de actividades académicas, de investigación, de proyección social y administrativas de la institución.

Durante el año 2019 el Centro de Costo más relacionado directamente con la Acción Estratégica fue Secretaría General, pues es la dependencia que elabora los actos resolutiveos de las sesiones de la Comisión Organizadora y de la Presidencia y a través de sus actividades operativas registradas en su POI-2019 se contribuye al logro del OEI 2.

- Acción Estratégica Institucional AEI 03.01 "Capacitar a los docentes con adecuadas competencias a favor de los estudiantes de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 3-A1	Capacitar a los docentes con adecuadas competencias a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.	%	85%	89%

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 3-A1	Capacitar a los docentes con adecuadas competencias a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.



El resultado del indicador se basa en la evaluación del desempeño docente realizada en el semestre académico 2019-II, que incluyó información relacionada a los parámetros de evaluación considerados en el Reglamento de Evaluación del Desempeño docente de la UNF, tales como:

1. Evaluación del Portafolio Docente.
2. Evaluación Basada en Observación de la Sesión de Clase.
3. Evaluación del Decano de Facultad.
4. Evaluación al Docente por los Estudiantes.
5. Evaluación Final del Docente

La evaluación docente, permitirá gestionar políticas para la mejora continua, tanto en el fortalecimiento de capacidades a partir del Plan de Capacitación Docente 2020, como en las acciones enmarcadas dentro de los modelos de acreditación de SINEACE e ICACIT.

La evaluación al docente por los estudiantes se realizó el periodo académico 2019 II, tuvo en cuenta al 100 % de los docentes que se encontraban en actividad al momento de ser aplicada la evaluación, mediante un cuestionario de encuesta, el cual se administró a 1 030 estudiantes de las tres facultades de la UNF, las encuestas se aplicaron al 84% de la población estudiantil. Del total de estudiantes encuestados, el porcentaje de estudiantes que están satisfechos con el desempeño de sus docentes es de 89%, mientras que el 4% de estudiantes no están satisfechos y el 7% de estudiantes no emiten opinión (neutro). Las dimensiones consideradas son: dominio de los contenidos del curso, metodología, actitudes y apreciación general.

Estos resultados varían en forma positiva con los resultados de la encuesta del Periodo académico 2018-II, en el cual el 85% de los estudiantes estaban satisfechos con el desempeño de sus docentes, el incremento de la satisfacción de los estudiantes entre 2018-II y 2019-II es del 4%.

El Centro de Costo que tiene a cargo la administración y supervisión de las capacitaciones brindadas a los docentes de la UNF es la Vicepresidencia Académica y a través de las actividades operativas registradas en el POI – 2019 se contribuye al logro del OEI 3.

- Acción Estratégica Institucional AEI 03.02 "Implementar programas curriculares adecuados en beneficio de los estudiantes de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 3-A2	Implementar programas curriculares adecuados en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con la calidad del programa curricular.	%	95%	ND

En el Aplicativo de CEPLAN no se ha registrado dato, y en los años anteriores tampoco se registran datos, como se muestra a continuación:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
OEI 3-A2	Implementar programas curriculares adecuados en beneficio de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con la calidad del programa curricular.	%	ND	ND	ND

No se registra información en la AEI 03.02 por no haberse implementado las encuestas relacionadas con la satisfacción de los estudiantes en relación a la calidad del programa curricular que se imparte en las tres carreras profesionales de la UNF.



- Acción Estratégica Institucional AEI 03.03 "Implementar servicios de apoyo académico adecuados a favor de los estudiantes de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 3-A3	Implementar servicios de apoyo académico adecuados a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos de la universidad.	%	6%	18%

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
OEI 3-A3	Implementar servicios de apoyo académico adecuados a favor de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos de la universidad.	%	8%	6%	18%

De acuerdo a la información remitida por el jefe de la Oficina de Admisión y Registros Académicos de la UNF, el nivel de deserción de los estudiantes de la UNF se ha incrementado para el año 2019, siendo los factores que han incidido en eso los siguientes:

- Por la elección de trabajar antes de culminar los estudios con el fin de colaborar en la economía de sus hogares.
- Migración a otras universidades o centros de estudios.
- Por la modificación de su estado civil, que implica asumir una carga familiar directa y la necesidad de trabajar.

A través de las actividades operativas del Centro de Costo: Oficina de Admisión y Registros Académicos ingresadas en el POI-2019, se contribuye con la Acción Estratégica AEI 03.03.

- Acción Estratégica Institucional AEI 03.04 "Implementar infraestructura y equipamiento adecuados para el desarrollo de las actividades de formación de pregrado de los estudiantes de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 3-A4	Implementar infraestructura y equipamiento adecuados para el desarrollo de las actividades de formación de pregrado de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.	%	82%	ND

En el Aplicativo de CEPLAN no se ha registrado dato, y en los años anteriores tampoco se registran datos, como se muestra a continuación:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
OEI 3-A4	Implementar infraestructura y equipamiento adecuados para el desarrollo de las actividades de formación de pregrado de los estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.	%	ND	ND	ND


No se registra información en la AEI 03.04 por no haberse implementado las encuestas relacionadas con la satisfacción de los estudiantes en relación a la calidad de la Infraestructura y Equipamiento de la UNF.

- Acción Estratégica Institucional AEI 04.01 "Contar con instrumentos de gestión interna de la investigación adecuados para uso de los docentes investigadores"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 4 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 4-A1	Contar con instrumentos de gestión interna de la investigación adecuados para uso de los docentes investigadores	Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y directivas de ejecución de investigaciones.	%	75%	ND

En el Aplicativo de CEPLAN no se ha registrado dato, no obstante, en el año anterior si se registra, como se muestra a continuación:



Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 4-A1	Contar con instrumentos de gestión interna de la investigación adecuados para uso de los docentes investigadores	Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y directivas de ejecución de investigaciones.

De acuerdo a lo informado por el jefe de la Unidad de Proyectos de Investigación y Capacitación, no se cuenta con información del indicador: "Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y directivas de ejecución de investigaciones"; asimismo indica que el indicador contiene un gran componente de subjetividad por estar relacionada con la percepción de los docentes.

- Acción Estratégica Institucional AEI 04.02 "Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 4 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 4-A2	Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	%	60%	80%

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 4-A2	Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.

Las capacitaciones relacionadas con la gestión de la investigación se incluyeron en el Plan de Capacitación Docente, que fuera aprobado para el año 2019 con Resolución N° 053-2019-UNF/CO y actualizado con Resolución N 299-2019-UNF/CO del 10/07/2019; las que se citan a continuación:

TABLA N° 01: CAPACITACIONES EJECUTADAS DE ACUERDO CON EL PLAN CAPACITACIÓN DOCENTE 2019 – EN INVESTIGACIÓN

N°	Actividades	Objetivos	Participantes	Cumplimiento respecto a lo planificado %
1	Curso Taller: Financiamiento de Proyectos de Investigación con Fondos Concursables	Capacitar a los docentes en la elaboración de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	24	100
2	Curso Taller: Análisis de la causalidad con diseños experimentales	Fortalecer las capacidades analíticas experimentales de los docentes	57	100
3	Conferencia: Procedimiento de Investigación en la UNF	Orientar a los docentes sobre los procedimientos de investigación en las UNF	31	100
4	Curso- Taller: Uso de gestores bibliográficos para la investigación científica	Fortalecer las capacidades de los docentes en el uso de gestores bibliográficos para la investigación científica	27	95
5	Curso- Taller: Redacción de un manuscrito Científico	Capacitar al docente en la redacción de textos en los que emplee las micro y macroestructuras textuales, así como un estilo llano en su redacción.	22	95
6	Curso Taller: Paquetes estadísticos para el procesamiento de datos SPSS	Mejorar las capacidades docentes en el procesamiento adecuado de datos estadísticos	19	79.2
7	Curso Taller: Software estadístico ATLAS.ti	Mejorar las capacidades docentes en el procesamiento adecuado de datos estadísticos	17	70.8
8	Curso Taller: Diseño, elaboración y presentación de posters y comunicaciones orales	Dotar a los docentes y conocimientos teóricos y prácticos para la elaboración y presentación de posters y comunicaciones orales	35	100
9	Curso- Taller: Uso de base de datos para la investigación científica	Fortalecer las capacidades de los docentes para la mejora de la producción científica	20	83.3
10	Curso- Taller: Minería de datos aplicada a la investigación científica	Mejorar las capacidades docentes en el procesamiento adecuado de datos estadísticos	11	100



A través de las actividades operativas del Centro de Costo: Oficina de Proyectos de Investigación y Capacitación ingresadas en el POI-2019, se contribuye con la Acción Estratégica AEI 04.02.

- Acción Estratégica Institucional AEI 05.01 "Capacitar a los docentes en gestión de la investigación integral en beneficio de la UNF"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 5 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 5-A1	Implementar instrumentos de gestión de responsabilidad social universitaria efectivos en beneficio de la Sociedad en General	Porcentaje de actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas	%	90%	90%

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
OEI 5-A1	Implementar instrumentos de gestión de responsabilidad social universitaria efectivos en beneficio de la Sociedad en General	Porcentaje de actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas	%	140%	100%	90%

De la información recogida por la responsable de la Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social indica que las actividades realizadas en el marco del presente indicador son las siguientes:

1. VOLUNTARIADO TUTUMANTA (Ayuda Solidaria)
 - Visita a los niños del Hospital de Apoyo III de Sullana.
 - Visita al asilo de Ancianos San Francisco de Asís.
2. PASTORAL UNIVERSITARIO (Actividades litúrgicas)
 - Actividades de formación espiritual, charlas y retiros espirituales, dirigidos a sus integrantes.
3. VOLUNTARIADO ECOPASOS (Campaña de Sensibilización Ambiental)
 - Fomentar en la comunidad universitaria e instituciones educativas una cultura de orden y limpieza, que pueda verse reflejada posteriormente en nuestra localidad.
4. Proyección Social:
 - Implementación de una Biblioteca para niños del nivel primario de las zonas aledañas a la UNF.
5. Talleres de capacitación
 - Gestión ambiental y participación ciudadana I., en alianza estratégica con la municipalidad provincial de Sullana (Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos) y Municipalidad Distrital de Querecotillo.
 - Gestión ambiental y participación ciudadana II, en alianza estratégica con la municipalidad provincial de Sullana (Gerencia de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos) y Municipalidad Distrital de Querecotillo.
 - Proyecto de Responsabilidad Social Universitaria denominado: "*Aprender Frances es Divertido*".
 - Proyecto del Primer Seminario Educativo 2019 denominado: "Orientación Vocacional y Percepción de los estudiantes del quinto año del nivel secundario de las Instituciones Educativas de la provincia de Sullana sobre la Universidad Nacional de Frontera – 2019".
 - Capacitación a los Docentes del Área de Inglés de la I.E. 15285 – María Auxiliadora denominado: "*Pedagogical Coaching Program for English Teachers*".
 - Proyecto del Seminario Taller 2019 denominado: "Capacitación a Docentes de Educación Básica Regular en la Institución Educativa N° 20527 América de la Provincia de Sullana – 2019".
6. Campaña de Manejo de Residuos Sólidos
 - Desterrar las malas prácticas ambientales en el campus universitario, proponiendo manejo adecuado de residuos sólidos.
7. Talleres de orientación ciudadana
 - Respeto a los valores ciudadanos para una convivencia pacífica.
 - Mujeres y ciudadanía I y II.



8. Programa de capacitación

- Empoderamiento y Emprendimiento Con Enfoque Ciudadano: "Lideresas comunitarias brazos de mujer", en alianza estratégica con la Asociación Social Civil Salud, Vida y Desarrollo – SAVIDE Perú.

- Acción Estratégica Institucional AEI 05.02 "Contar con servicios de admisión a la educación de pregrado adecuados a favor de los jóvenes con estudios secundarios culminados"

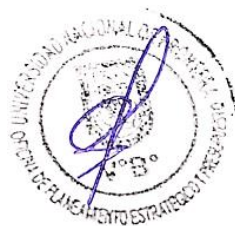
El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 5 es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2019	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI 5-A2	Contar con servicios de admisión a la educación de pregrado adecuados a favor de los jóvenes con estudios secundarios culminados	Porcentaje de Jóvenes que son admitidos en la UNF	%	45%	32%

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

Código	Acción Estratégica	Indicador	Unidad de Medida	2017	2018	2019
				OEI 5-A2	Contar con servicios de admisión a la educación de pregrado adecuados a favor de los jóvenes con estudios secundarios culminados	Porcentaje de Jóvenes que son admitidos en la UNF



El indicador registra el resultado de comparar el número de estudiantes ingresantes (vs) el número de postulantes durante el año 2019, cuyo detalle a nivel de facultad es el siguiente:

N° DE POSTULANTES E INGRESANTES A LA UNF AÑO 2019		
FACULTAD	N° DE POSTULANTES	N° DE INGRESANTES
INGENIERIA ECONOMICA	404	98
ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y DE TURISMO	166	89
INGENIERIA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	270	82
TOTAL	840	269
RESULTADO DE INDICADOR	32.02%	

Indicador que se basa en la información brindada por la Oficina de Admisión y Registros Académicos de los diferentes procesos de admisión llevados a cabo por la UNF. Dicho centro de costo contribuye con sus actividades operativas conjuntamente con la Oficina de Imagen institucional para captar una mayor cantidad de postulantes a las carreras que brinda la institución.

5. Propuestas para mejorar la estrategia

- ✓ Considerando que la Universidad Nacional de Frontera tiene implementado el Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de Pregrado, los productos del programa han actuado como estrategias en el PEI 2017 – 2019, sin embargo no se han implementado algunas variables que son relevantes para medir dichas estrategias, y éstas tienen que

ver con la calidad de los servicios que brinda la UNF, siendo pertinente que la Oficina de Gestión de la Calidad Académica implemente los mecanismos para su medición.

- ✓ En relación a las estrategias relacionadas con las actividades de responsabilidad social universitaria y de proyección social es necesario repensar la medición de las mismas, pues la ejecución de las actividades realizadas durante el año 2019 no todas están relacionadas directamente con la estrategia: "Implementar instrumentos de gestión de responsabilidad social universitaria efectivos en beneficio de la Sociedad en General". Pues la responsabilidad social debe tomarse como una serie de acciones de carácter transversal a todas las actividades realiza la universidad.
- ✓ En relación al indicador: "Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y directivas de ejecución de investigaciones" de la estrategia AEI 04.01 y de acuerdo al componente de subjetividad que tiene el indicador es pertinente su replanteamiento con el fin de lograr la efectividad de la estrategia.

6. Conclusiones



- ✓ Para el Año 2019, fue de mucha importancia las gestiones, actividades y acciones que de manera organizada y con compromiso de la alta dirección, docentes y personal administrativo realizaron para lograr el Objetivo Estratégico Institucional 1 "**Lograr el Licenciamiento Institucional de la Universidad Nacional de Frontera**", mediante la Resolución de Consejo Directivo N° 045-2019-SUNEDU/CD.
- ✓ Es necesario resaltar el resultado del indicador del OEI 2: "**Gestionar con efectividad el desarrollo institucional**", pues el haber ejecutado el 88.8% del presupuesto modificado de la universidad es un logro que no se ha registrado en otro año anterior, más aún si buena parte de éste se destinó a ejecutar actividades y proyectos de inversión orientados a la mejora de la calidad de los servicios que brinda la institución y a las exigencias de la SUNEDU para lograr el Licenciamiento Institucional.
- ✓ Uno de los indicadores que registra resultado recién para el año 2019 es: "Porcentaje de Jóvenes egresados en la UNF insertados en el Mercado Laboral" que corresponde al OEI 3 "Lograr adecuadas competencias para la inserción laboral de los estudiantes de pregrado de la Universidad Nacional de Frontera"; pues para el año 2019 la UNF tuvo su primera promoción de egresados compuesta por 101 graduados, de los cuales se encuentran insertados en el mercado laboral 43.

7. Recomendaciones

- ✓ Se sugiere la sistematización expresa de todas las variables de cada formula de los indicadores de los OEI y las AEI y desarrollar protocolos de ingreso de información respetando los plazos por los responsables de las áreas involucradas o sistemas relacionados, debiéndose incluir el sustento respectivo del resultado.
- ✓ Considerando que éste es último periodo de evaluación del PEI 2017-2019 de la Universidad Nacional de Frontera, se sugiere la revisión de los indicadores del PEI del periodo 2020-2022, con el fin de evaluar su objetividad.

8. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01
- Ruta de acceso (URL) de la publicación en el Portal de Transparencia Estándar del informe de Evaluación del IV trimestres 2019 POI de la Universidad Nacional de Frontera es el siguiente: Portal de Transparencia, del portal institucional www.unf.edu.pe:
<http://archivos.unf.edu.pe/uploads/Informes/2020/Informe%20de%20evaluaci%3%b3n%20POI%20%20IV%202019.pdCuarto999> Informe de Evaluación de Implementación del POI 2019.



Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2017 - 2019
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 548 - U.N. DE FRONTERA

OEI.01 LOGRAR EL LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.OEI.01	Porcentaje de Condiciones Basicas de Calidad cumplidas para lograr el Licenciamiento Institucional	Porcentaje	2015	ND	2016	0.00	0.95	1.00	0.99	0.55	0.86	1.00	57.89	86.00	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06-OFICINA DE GESTIÓN DE CALIDAD UNIVERSITARIA

OEI.01 AEI.01.01 CONTRATAR PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS MEDIOS DE VERIFICACIÓN PARA CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNF. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de Medios de Verificación Implementados para cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.95	1.00	0.99	59.09	0.73	1.00	100	73.00	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06-OFICINA DE CALIDAD UNIVERSITARIA

OEI.02 GESTIONAR CON EFECTIVIDAD EL DESARROLLO INSTITUCIONAL. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.OEI.02	Porcentaje de Avance de Ejecución de Gastos Anual	Porcentaje	2015	0.50	2016	0.57	0.68	0.75	0.85	0.68	0.58	0.89	100.00	77.33	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.04-Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto

OEI.02 AEI.02.01 POSICIONAR LA INSTITUCIONALIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.02.01	Número de convenios o alianzas estratégicas realizados con instituciones nacionales y/u organismos internacionales.	Número	ND	ND	2016	9.00	4.00	5.00	5.00	1.00	4.00	18.00	25.00	80.00	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.05-OFICINA DE COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERNACIONALES

OEI.02 AEI.02.02 IMPULSAR UNA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA EFICIENTE QUE PERMITA MAXIMIZAR LA OPERATIVIDAD DE SUS PROCESOS. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.02.02	Número de Directivas o Instructivos Internos Implemetados relacionados con procedimientos simplificados de la UNF.	Número	ND	ND	2016	1.00	4.00	3.00	3.00	3.00	9.00	71.00	100	33.33	4.23	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.02-Secretaría General

OEI.03 LOGRAR ADECUADAS COMPETENCIAS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA.



(Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.OEI.03	Porcentaje de Jóvenes egresados en la UNF insertados en el Mercado Laboral	Porcentaje	2015	ND	2016	ND	0.00	ND	0.20	ND	ND	0.43	ND	ND	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06-OFICINA DE GESTIÓN DE CALIDAD UNIVERSITARIA
OEI.03	AEI.03.01	CAPACITAR A LOS DOCENTE CON ADECUADAS COMPETENCIAS A FAVOR DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNF. (Prioridad:3)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.00	0.75	0.85	ND	0.86	0.89	ND	100	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02-Vicerrectorado Académico
OEI.03	AEI.03.02	IMPLEMENTAR PROGRAMAS CURRICULARES ADECUADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNF. (Prioridad:3)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con la calidad del programa curricular.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.75	0.85	0.95	0.00	ND	ND	0	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02-Vicerrectorado Académico
OEI.03	AEI.03.03	IMPLEMENTAR SERVICIOS DE APOYO ACADÉMICO ADECUADOS A FAVOR DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNF. (Prioridad:3)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de deserción de los estudiantes durante los dos primeros años académicos de la universidad.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.09	0.08	0.06	0.08	0.06	0.18	100	100	33.33	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.02.01-OFICINA DE ADMISIÓN Y REGISTROS ACADÉMICOS
OEI.03	AEI.03.04	IMPLEMENTAR INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DE PREGRADO DE LOS ESTUDIANTES DE LA UNF (Prioridad:3)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.65	0.78	0.82	0.00	ND	ND	0	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02-Vicerrectorado Académico
OEI.04	GENERAR CONOCIMIENTO EN BASE A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y APLICADA A FAVOR DE LA REGIÓN FRONTERIZA NOROESTE Y DEL PAÍS. (Prioridad:4)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
ND.01.OEI.04	Porcentaje de Docentes de la UNF que Publican Investigaciones en Revistas Indexadas	Porcentaje	2015	ND	2016	ND	0.18	0.19	0.31	0.11	0.02	0.31	61.11	10.53	100.00	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-Oficina de Investigación
OEI.04	AEI.04.01	CONTAR CON INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INTERNA DE LA INVESTIGACIÓN ADECUADOS PARA USO DE LOS DOCENTES INVESTIGADORES. (Prioridad:4)															
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
				Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017			2018
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de docentes satisfechos con emisión de reglamentos y	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.60	0.75	0.75	0.00	0.03	ND	0	4.00	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-Oficina de Investigación



directivas de ejecución de investigaciones.

OEI.04 AEI.04.02 CAPACITAR A LOS DOCENTES EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA UNF. (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018			2019	2017
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.40	0.55	0.60	0.77	0.18	0.80	100	32.73	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-Oficina de Investigación

OEI.05 PROMOVER LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD. (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018			2019	2017
IND.01.OEI.05	Número de actividades de Responsabilidad Social Universitaria Ejecutadas	Número	2015	ND	2016	ND	5.00	7.00	9.00	7.00	7.00	8.00	100	100.00	88.89	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.10-Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social

OEI.05 AEI.05.01 IMPLEMENTAR INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EFECTIVOS EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD EN GENERAL. (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018			2019	2017
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de actividades de Responsabilidad Social Universitaria ejecutadas.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.80	0.85	0.90	1.40	1.00	0.90	100	100	100.00	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.10-Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social

OEI.05 AEI.05.02 CONTAR CON SERVICIOS DE ADMISIÓN A LA EDUCACIÓN DE PREGRADO ADECUADOS A FAVOR DE LOS JÓVENES CON ESTUDIOS SECUNDARIOS CULMINADOS. (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
					Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2017	2018			2019	2017
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de Jóvenes que son admitidos en la UNF.	Porcentaje	ND	ND	2016	ND	0.60	0.50	0.45	0.50	0.56	0.32	100	89.29	100	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.02.01-OFICINA DE ADMISIÓN Y REGISTROS ACADÉMICOS

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

