

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2025 - 2030
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 548 - U.N. DE FRONTERA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado						Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)		
							Año	Valor	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025		2025		
															Sem.	Anual	Sem.	Anual	
OEI.01	GARANTIZAR LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (PRIORIDAD:1)																100.00		
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes del último año, satisfechos con el proceso de formación universitaria	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.02.01-DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y REGISTROS ACADÉMICOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	65.00	68.00	72.00	76.00	80.00	85.00	0.00	70.90	0.00	100.00	
AEI.01.01	PLANES DE ESTUDIOS DE LOS PROGRAMAS PROFESIONALES ACTUALIZADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PRE GRADO. (PRIORIDAD:1)																95.27		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de planes de estudios de los programas profesionales actualizados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	0.00	100.00
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de cursos dictados bajo la metodología del Aprendizaje basado en Desafíos Sociales	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	0.00	17.16	0.00	85.80	
AEI.01.02	BIBLIOTECA CENTRAL IMPLEMENTADA CON MEDIOS DIGITALES Y TECNOLÓGICOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:2)																100.00		
IND.01.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas físicas implementadas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	682.00	690.00	700.00	710.00	720.00	730.00	740.00	0.00	865.00	0.00	100.00	
IND.02.AEI.01.02	Número de medios digitales y tecnológicos implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	200.00	220.00	250.00	270.00	275.00	280.00	285.00	0.00	322.00	0.00	100.00	
AEI.01.03	PROGRAMA DE SELECCIÓN; FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN CONTINUA DE LOS DOCENTES DE LA UNF (PRIORIDAD:3)																62.50		
IND.01.AEI.01.03	Número de procesos de selección de docentes que incluyen perfiles de puestos de la especialidad en los programas académicos que brinda la UNF.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	0.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de capacitaciones ejecutadas a los docentes de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	27.27	100.00	0.00	100.00	
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de evaluación a docentes con resultado satisfactorio.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO	Relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	92.00	0.00	95.16	0.00	100.00	
IND.04.AEI.01.03	Porcentaje de capacitación de docentes en el método de enseñanza- aprendizaje basado en la solución de problemas sociales.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	49.61	35.66	100.00	100.00	
AEI.01.04	PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTE DE PRE GRADO (PRIORIDAD:6)																100.00		
IND.01.AEI.01.04	Número de moviidades estudiantiles ejecutadas en el año.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	2.00	6.00	8.00	10.00	12.00	14.00	16.00	0.00	50.00	0.00	100.00	
AEI.01.05	SERVICIOS ASISTENCIALES ADECUADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (PRIORIDAD:4)																0.00		
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de servicios asistenciales adecuados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.05.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	95.42	95.34	0.00	0.00	
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNF (PRIORIDAD:5)																100.00		
IND.01.AEI.01.06	Número de ambientes de enseñanza que cuentan con infraestructura y equipamiento adecuado	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	93.85	94.03	100.00	100.00	
AEI.01.07	PROGRAMAS DE ESTUDIO CON ACREDITACIÓN IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:7)																100.00		
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de programas de estudio con acreditación implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	10.00	15.00	20.00	25.00	30.00	35.00	11.11	17.46	100.00	100.00	
AEI.01.08	PLANES DE ESTUDIOS DE PROGRAMAS DE POSGRADO IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES (PRIORIDAD:8)																0.00		
IND.01.AEI.01.08	Porcentaje de programas de posgrado implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.10-ESCUELA DE POSGRADO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	20.00	30.00	50.00	80.00	90.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y GRUPOS DE INTERÉS. (PRIORIDAD:2)																100.00		
IND.01.OEI.02	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	69.0000	70.0000	70.0000	70.0000	70.0000	70.0000	70.0000	70.0000	0.0000	72.4500	0.0000	100.0000
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA CONTINUA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:2)																100.00		
IND.01.AEI.02.01	Número de capacitaciones en investigación a docentes.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	4.00	5.00	7.00	8.00	10.00	11.00	13.00	1.00	10.00	20.00	100.00	
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de proyectos de I+D+i (Investigación, Desarrollo e innovación) con propósito social y ambiental	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	26.67	26.67	100.00	100.00	

IND.03.AEI.02.01	Número de investigaciones con enfoque de RSU publicadas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	6.00	8.00	10.00	12.00	14.00	16.00	8.00	52.00	100.00	100.00	
AEI.02.02	FONDOS CONCURSABLES PARA LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:4)																	100.00	
IND.01.AEI.02.02	Número de fondos concursables internos implementados para los docentes de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	0.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	100.00	100.00	
IND.02.AEI.02.02	Número de programas de investigación con otras universidades implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	3.00	6.00	8.00	10.00	12.00	14.00	0.00	3.00	0.00	100.00	
AEI.02.03	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADA PARA ESTUDIANTES DE LA UNF (PRIORIDAD:3)																	100.00	
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de servicios de asesoría en investigación para presentación de tesis en los 12 primeros meses de culminada la carrera profesional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	29.73	12.26	100.00	100.00	
IND.02.AEI.02.03	Porcentaje de líneas de investigación vinculadas a los ODS	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	8.00	23.00	31.00	39.00	54.00	62.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
AEI.02.04	LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:1)																	100.00	
IND.01.AEI.02.04	Número de laboratorios de investigación contruidos e implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	7.00	7.00	100.00	100.00	
IND.02.AEI.02.04	Número de centros de investigación y/o estaciones experimentales.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	1.00	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	1.00	1.00	100.00	100.00	
OEI.03	FORTALECER LA EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:4)																	70.44	
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que participa en actividades de extensión cultural y proyección social.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	45.00	48.00	52.00	56.00	60.00	62.00	0.00	31.70	0.00	70.44	
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL SOSTENIBLES PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS. (PRIORIDAD:1)																	87.32	
IND.01.AEI.03.01	Número de proyectos de extensión universitaria y proyección social desarrollados por año	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	70.00	71.00	72.00	73.00	74.00	75.00	76.00	0.00	62.00	0.00	87.32	
AEI.03.02	PLAN DE ECOEFICIENCIA IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:3)																	100.00	
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de actividades de ecoeficiencia implementadas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	70.00	73.00	77.00	80.00	83.00	87.00	25.00	73.21	35.71	100.00	
AEI.03.03	PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUA ADECUADOS PARA LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:2)																	100.00	
IND.01.AEI.03.03	Número de programas de formación continua dictados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.05-UNIDAD DE FORMACIÓN CONTINUA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	12.00	20.00	100.00	100.00	
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (PRIORIDAD:3)																	95.95	
IND.01.OEI.04	Índice de fortalecimiento de la gestión institucional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.04.01-OFCINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.0000	0.7400	0.7700	0.8000	0.8500	0.8800	0.9200	0.0000	0.7100	0.0000	95.9459	
AEI.04.01	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN LA UNF (PRIORIDAD:1)																	100.00	
IND.01.AEI.04.01	Número de normas internas, reglamentos y manuales actualizados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.02.01-SECRETARÍA GENERAL	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	28.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	18.00	33.00	0.00	100.00
AEI.04.02	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD IMPLEMENTADO EN LA UNF (PRIORIDAD:8)																	0.00	
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad - SGC	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	15.00	19.00	30.00	33.00	41.00	52.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE DIRIGIDO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNF (PRIORIDAD:2)																	12.86	
IND.01.AEI.04.03	Número de capacitaciones del Plan de Desarrollo de Personas implementado .	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	64.00	70.00	72.00	75.00	78.00	80.00	90.00	2.00	9.00	2.86	12.86	
AEI.04.04	GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA UNF (PRIORIDAD:4)																	100.00	
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de procesos implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.04.04-UNIDAD DE MODERNIZACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	48.05	53.25	100.00	100.00	
AEI.04.05	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO MEJORADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:5)																	22.54	
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuado para el cumplimiento de sus funciones	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.06-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	71.00	74.00	80.00	83.00	86.00	91.00	0.00	16.00	0.00	22.54	
AEI.04.06	CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD IMPLEMENTADAS SEGÚN EL MODELO DE RENOVACIÓN DE LICENCIA INSTITUCIONAL (CBC-R) (PRIORIDAD:7)																	100.00	
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de condiciones básicas de calidad implementadas en la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	20.00	30.00	41.00	50.00	59.00	70.00	91.30	90.43	100.00	100.00	
AEI.04.07	GOBIERNO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA UNF (PRIORIDAD:6)																	0.00	
IND.01.AEI.04.07	Porcentaje del Plan de Gobierno Digital implementado en la UNF.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.08-OFCINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	10.00	20.00	30.00	40.00	47.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AEI.04.08	PLANES INSTITUCIONALES EJECUTADOS OPORTUNAMENTE PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y GRUPOS DE INTERÉS (PRIORIDAD:3)																	100.00	
IND.01.AEI.04.08	Porcentaje de ejecución de las actividades e inversiones del Plan Operativo Institucional (POI) relacionadas con el OEI 04.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.04.01-OFCINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	69.00	75.00	79.00	85.00	90.00	96.00	75.24	97.31	100.00	100.00	
OEI.05	IMPLEMENTAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:5)																	100.00	
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación de la responsabilidad social universitaria.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	20.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	
AEI.05.01	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE RSU IMPLEMENTADOS EN LA UNF (PRIORIDAD:1)																	0.00	

IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de capacitaciones y sensibilización en RSU ejecutados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	0.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	0.00	50.00	0.00	0.00
AEI.05.02 PROGRAMA DE RSU IMPLEMENTADO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (PRIORIDAD:2)																			33.33
IND.01.AEI.05.02	Número de actividades de RSU implementadas para los trabajadores	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	60.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
IND.02.AEI.05.02	Número de actividades de Gestión Ambiental ejecutadas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.01-RECTORADO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	1.00	0.00	100.00	
OEI.06 FOMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (PRIORIDAD:6)																			100.00
IND.01.OEI.06	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria capacitadas en gestión de riesgo de desastres.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	14.00	21.00	29.00	36.00	43.00	50.00	0.00	100.00	0.00	100.00	
AEI.06.01 PLANES DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNF (PRIORIDAD:1)																			100.00
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de actividades de prevención y reducción de riesgos de desastres implementados.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	15.00	20.00	30.00	35.00	40.00	50.00	0.00	30.00	0.00	100.00	
AEI.06.02 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES Y CAMBIO CLIMÁTICO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (PRIORIDAD:2)																			100.00
IND.01.AEI.06.02	Número de instrumentos implementados para la Gestión de Riesgo de Desastres y Cambio Climático	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2022	0.00	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	1.00	2.00	50.00	100.00	
																			IGI: 95.00

NOTA :

- (*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.
- (**) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.
- Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.
- Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_i). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE_1) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del período PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Objetivos	1	0	5	0	6
Indicadores de Objetivos	1	0	5	0	6
Acciones	9	1	17	0	27
Indicadores de Acciones	9	2	27	0	38

ALERTAS IDENTIFICADAS

Objetivo con Alerta:

El OEI 03 “Fortalecer la extensión cultural y proyección social en beneficio de la comunidad universitaria” presenta un avance menor al 75%, lo que evidencia un desempeño por debajo de lo esperado; lo que se puede atribuir al desempeño de la AEI 03.01 “Programa de extensión universitaria y proyección social sostenibles para los grupos de interés” que alcanza un avance de 87.32%. Asimismo, se requiere analizar de manera integral los resultados de las AEI frente al logro del OEI.

Objetivos con Estrategias que registran Alertas:

El OEI 01 “Garantizar la formación integral de los estudiantes universitarios” muestra un avance del 100%, evidenciando el cumplimiento global del objetivo. No obstante, se identifican estrategias críticas que requieren atención: La AEI 01.03 “Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF” registra un avance del 62.5%; sin embargo, su indicador “Número de procesos de selección de docentes que incluyen perfiles de puestos de la especialidad en los programas académicos que brinda la UNF” presenta un avance de 0%. La AEI 01.08 “Planes de estudios de programas de posgrado implementados para los estudiantes” no presenta avances, ya que su indicador “Porcentaje de programas de posgrado implementados” registra 0%, lo que refleja retrasos en la implementación de la oferta académica de posgrado, siendo necesario evaluar los factores que limitan su ejecución.

El OEI 04 “Fortalecer la gestión institucional” presenta un desempeño favorable de 95.95%, evidenciando avances importantes en la gestión; sin embargo, se identifican brechas en la ejecución de algunas estrategias clave: La AEI 04.02 “Sistema de gestión de la calidad implementado en la UNF” no presenta avances, ya que su indicador de implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) registra 0%, lo que evidencia la no implementación de dicho sistema. La AEI 04.07 “Gobierno digital implementado en la UNF” presenta un avance de 0% en la implementación del Plan de Gobierno Digital, reflejando retrasos en el proceso de transformación digital. La AEI 04.03 “Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF” alcanza un avance de 12.86. La AEI 04.05 “Infraestructura y equipamiento

mejorado para la comunidad universitaria” registra un 22.54%, evidenciando limitaciones en la ejecución física de los proyectos de inversión. En este sentido, resulta necesario identificar las principales limitaciones con el fin de proponer acciones de mejora.

El **OEI 05 “Implementar la Responsabilidad Social Universitaria”** presenta un avance del 100%; no obstante, se advierten debilidades en la ejecución de sus estrategias: La **AEI 05.01 “Programas de capacitación y sensibilización de RSU implementados en la UNF”** no presenta avances, registrando 0% en su indicador “Porcentaje de capacitaciones y sensibilización en RSU ejecutados”, lo cual se explica por el tipo de agregación mínimo permisible. La **AEI 05.02 “Programa de RSU implementado en la gestión institucional”** no registra avances, ya que su indicador “Número de actividades de RSU implementadas para los trabajadores” presenta un 0%, evidenciando la ausencia de ejecución efectiva de las acciones vinculadas a este objetivo. Esta situación requiere una evaluación integral que permita identificar las limitaciones presentadas y establecer las acciones de mejora que correspondan.

Ultima actualización 20/03/2026 13:06:10

Editar

Guardar