Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2026
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 548 - U.N. DE FRONTERA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado							Valores Obtenidos										Avance Tipo I (%)			
							Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020		2021		2022		2023		2024		2023		2024	
																Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual
OEI.01	GARANTIZAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL POR COMPETENCIAS DE LOS ESTUDIANTES. (PRIORIDAD:1)																										100.00		100.00
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.06-UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO E INSERCIÓN LABORAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	15.00	20.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	-	39.83	-	35.11	-	50.00	-	37.30	0.00	51.50	-	100.00	0.00	100.00
AEI.01.01	PLANES DE ESTUDIOS DE LOS PROGRAMAS PROFESIONALES DE LA UNF ACTUALIZADOS POR COMPETENCIAS (PRIORIDAD:1)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	60.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100.00	50.00	100.00	100.00	100.00	50.00	100.00
AEI.01.02	MEJORAMIENTO DE LAS BIBLIOTECAS GENERALES Y DE ESPECIALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA (PRIORIDAD:2)																										66.67		66.67
IND.01.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Relevante	Ascendente	Acumulado	2018	150.00	510.00	690.00	0.00	700.00	0.00	500.00	700.00	ND	0.00	ND	544.00	ND	682.00	416.00	773.00	0.00	327.00	59.43	100.00	**	**
IND.02.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	50.00	150.00	200.00	150.00	150.00	50.00	100.00	ND	0.00	ND	178.00	ND	200.00	6.00	150.00	2.00	363.00	4.00	100.00	1.33	100.00
AEI.01.03	PROGRAMA DE SELECCIÓN; FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN CONTINUA DE LOS DOCENTES DE LA UNF (PRIORIDAD:5)																										72.33		72.33
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	11.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	100.00	42.00	ND	38.03	ND	40.00	ND	73.03	28.87	26.73	47.90	52.85	32.08	29.70	47.90	52.85
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	50.00	70.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	ND	92.96	ND	87.00	ND	80.20	0.00	90.10	15.97	89.76	0.00	94.84	15.97	89.76
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño académico	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	10.00	30.00	65.00	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	ND	43.66	ND	83.00	ND	91.57	28.87	100.00	61.34	95.93	28.87	100.00	61.34	95.93
AEI.01.04	PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTE DE PRE GRADO (PRIORIDAD:6)																										49.33		49.33
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	1.00	2.00	3.00	3.00	3.00	6.00	7.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	2.00	0.00	0.63	0.00	1.48	0.00	21.00	0.00	49.33
AEI.01.05	SERVICIO DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (PRIORIDAD:4)																										99.81		99.81
IND.01.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.05.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	33.00	60.00	70.00	80.00	83.00	85.00	86.00	87.00	ND	76.86	ND	95.00	ND	97.77	97.30	95.90	96.04	95.88	100.00	100.00	100.00	100.00
IND.02.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.05.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	25.00	70.00	80.00	95.00	97.00	99.00	99.00	99.00	ND	0.00	ND	58.00	ND	93.19	88.34	98.14	91.16	98.44	91.07	100.00	92.08	99.43
AEI.01.06	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNF (PRIORIDAD:3)																										80.00		80.00
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.06-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	45.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	74.60	ND	75.00	ND	87.00	ND	88.24	84.21	80.00	80.00	80.00	84.21	80.00	80.00	80.00
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:2)																										100.00		100.00
IND.01.OEI.02	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	ND	4.00	7.00	10.00	12.00	14.00	16.00	18.00	-	70.40	-	79.00	-	68.57	-	81.43	0.00	43.09	-	100.00	0.00	100.00
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA. (PRIORIDAD:2)																										53.76		53.76
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	60.00	80.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	ND	57.70	ND	56.00	ND	92.86	0.00	95.71	0.00	52.85	0.00	100.00	0.00	58.72
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	30.00	45.00	65.00	65.00	65.00	67.00	95.00	ND	38.03	ND	23.00	ND	58.43	28.87	54.46	2.52	33.33	44.42	83.78	3.88	51.28
AEI.02.02	FONDOS CONCURSABLES PARA LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:4)																										93.77		93.77
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	3.00	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	ND	12.70	ND	27.00	ND	27.14	28.57	32.86	30.14	48.78	71.42	82.15	75.35	100.00
IND.02.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	15.00	35.00	60.00	60.00	60.00	60.00	60.00	ND	0.00	ND	3.00	ND	52.86	45.71	45.71	9.59	48.78	76.18	76.18	15.98	81.30
AEI.02.03	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADA PARA ESTUDIANTES DE LA UNF (PRIORIDAD:3)																										48.78		48.78
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	43.00	46.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	5.92	20.83	6.12	19.51	14.80	52.08	15.30	48.78
AEI.02.04	LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (PRIORIDAD:1)																										44.44		44.44
IND.01.AEI.02.04	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	ND	6.00	10.00	12.00	6.00	6.00	6.00	6.00	ND	0.00	ND	2.00	ND	2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	50.00	50.00	50.00	50.00
IND.02.AEI.02.04	Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	Acumulado	2018	ND	3.00	4.00	5.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	0.00	ND	1.00	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	33.33	33.33	33.33	33.33
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:3)																										64.88		64.88
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	50.00	55.00	-	54.43	-	55.13	-	89.59	-	43.66	0.00	25.95	-	100.00	0.00	64.88
AEI.03.01	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DESARROLLADO EN CONSENSO CON LA SOCIEDAD CIVIL E INSTITUCIONES DEL ESTADO (PRIORIDAD:3)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.03.01	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	4.00	6.00	10.00	10.00	10.00	12.00	15.00	ND	5.00	ND	39.00	ND	35.00	23.00	78.00	43.00	54.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.03.02	PROGRAMA DE ÁREAS VERDES Y SEÑALIZACIÓN DE LA UNF (PRIORIDAD:1)																										91.43		91.43
IND.01.AEI.03.02	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	1,000.00	20,000.00	25,000.00	30,000.00	30,000.00	35,000.00	37,000.00	37,000.00	ND	9,865.00	ND	18,666.20	ND	20,000.00	6,000.00	6,000.00	0.00	32,000.00	20.00	20.00	0.00	91.43
AEI.03.03	PROGRAMA DE ECO E?CIENCIA IMPLEMENTADO CON LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (PRIORIDAD:2)																										ND		ND
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	5.00	10.00	20.00	10.00	20.00	10.00	20.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	ND
AEI.03.04	PROGRAMAS VIRTUALES DE FORMACIÓN CONTINUA DIRIGIDOS A LA SOCIEDAD (PRIORIDAD:4)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.03.04	Número de cursos dictados bajo modalidad virtual.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.05-UNIDAD DE FORMACIÓN CONTINUA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	9.00	18.00	27.00	15.00	18.00	20.00	12.00	ND	0.00	ND	3.00	ND	4.00	2.00	10.00	3.00	18.00	13.33	66.67	16.67	100.00
AEI.03.05	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD. (PRIORIDAD:5)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.03.05	Número de proyectos de extensión cultural y proyección social desarrollados por las facultades.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN CULTURAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	1.00	9.00	15.00	30.00	10.00	10.00	20.00	30.00	ND	10.00	ND	36.00	ND	70.00	26.00	66.00	42.00	93.00	100.00	100.00	100.00	100.00
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (PRIORIDAD:4)																										88.89		88.89
IND.01.OEI.04	Porcentaje de los miembros de la comunidad que se encuentran satisfechos con los servicios de las áreas administrativas.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	20.00	60.00	80.00	90.00	90.00	90.00	70.00	80.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00	-	93.00	0.00	80.00	-	100.00	0.00	88.89
AEI.04.01	SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA IMPLEMENTADO EN LA UNF (PRIORIDAD:1)																										71.43		71.43

IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de implementación del sistema de gestión administrativa (SIGA)	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	44.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100.00	0.00	71.43	100.00	100.00	0.00	71.43
AEI.04.02	MARCO NORMATIVO DE MEJORA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADO EN LA UNF (PRIORIDAD:2)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.04.02	Número de normas internas, reglamentos y manuales actualizados o elaborados.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.02.01-SECRETARÍA GENERAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	6.00	15.00	8.00	ND	3.00	5.00	20.00	30.00	ND	0.00	ND	38.00	ND	28.00	10.00	18.00	18.00	18.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS Y DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ERP). (PRIORIDAD:4)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.04.03	Número de procesos académicos y de gestión de calidad automatizados (ERP)	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.08-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	3.00	15.00	20.00	25.00	20.00	25.00	25.00	25.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	25.00	22.00	26.00	23.00	31.00	100.00	100.00	92.00	100.00
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE DIRIGIDO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNF. (PRIORIDAD:3)																										65.22		65.22
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje del personal capacitado de acuerdo al Plan de Desarrollo de Personas.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	40.00	60.00	100.00	100.00	100.00	90.00	90.00	ND	72.37	ND	0.00	ND	85.00	0.00	60.00	0.00	65.22	0.00	60.00	0.00	65.22
OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (PRIORIDAD:5)																										ND		ND
IND.01.OEI.05	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNF, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable periodo pluvial	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Muy relevante	Descendente	No Acumulado	2018	26.00	20.00	15.00	10.00	5.00	1.00	1.00	1.00	-	0.00	-	0.00	-	6.42	-	4.30	0.00	ND	-	100.00	**	ND
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD:1)																										100.00		100.00
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de estimación de niveles de riesgo e Inventario de zonas vulnerables de la infraestructura de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	0.00	ND	1.00	ND	1.00	0.00	1.00	1.00	2.00	0.00	100.00	100.00	100.00
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (PRIORIDAD:2)																										33.33		33.33
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	10.00	0.00	100.00	0.00	50.00	0.00	100.00	0.00	50.00
IND.02.AEI.05.02	Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00
																													IGI: 84.83

NOTA :
1. (*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.
2. (**) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.
3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.
4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE_i). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE_1) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2024	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Objetivos	1	1	2	1	5
Indicadores de Objetivos	1	1	2	1	5
Acciones	9	3	8	1	21
Indicadores de Acciones	11	4	12	1	28

ALERTAS IDENTIFICADAS

El **OEI 01 "Garantizar la formación profesional por competencias"**, muestra un avance positivo en la mayoría de sus indicadores, evidenciando un esfuerzo significativo en la actualización curricular. No obstante, aún existen estrategias críticas que requieren atención inmediata. En particular, la **AEI.01.03 "Programa de selección, fortalecimiento de competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF"** registró un desempeño del **72.3%**. Sin embargo, uno de sus tres indicadores, **"**Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo con la especialidad requerida en los planes de estudio de la facultad", presenta un avance del 52.85%, lo que indica la necesidad de medidas adicionales para su cumplimiento. Por otro lado, la **AEI.01.04 "Programa de movilidad estudiantil para estudiantes de pregrado"** alcanzó un avance del **49.33%** al cierre del año 2024. Su indicador asociado, el porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional, mostró una mejora en comparación con el año anterior. No obstante, es fundamental realizar un análisis detallado para identificar los factores que continúan afectando la implementación de este programa y definir estrategias para su implementación.

El **OEI 02 "Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria**", alcanzó un 100% de avance. No obstante, se advierte que tres de sus estrategias no alcanzaron el desempeño planificado. La estrategia **AEI.02.01 "Fortalecimiento de capacidades en investigación**", logró un avance del 53.76% en 2024. Sus indicadores muestran un desempeño superior al 50%: el 58.72% de docentes capacitados en gestión de la investigación y el 51.28% de docentes que desarrollan investigación formativa. Es clave revisar las estrategias para asegurar una mejora sostenida. La **AEI.02.03 "Investigación formativa para estudiantes"**, avanzó un 48.78%; sin embargo, su indicador porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los seis meses posteriores a la graduación es bajo, requiriendo una revisión de los factores que afectan la finalización oportuna de tesis y la aplicación de medidas correctivas, respecto a la **AEI.02.04, "Laboratorios de investigación"**, el avance fue del 44.44%. Se implementó el 50% de laboratorios planificados, mientras que los centros y estaciones experimentales alcanzaron solo el 33.33%, manteniéndose en niveles similares al año anterior, siendo clave evaluar la viabilidad de cumplir la meta dentro del período del PEI.

El **OEI 03 "Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria"**, alcanzó un avance del 64.88%. Sin embargo, se alerta que, de las cinco estrategias contempladas en este OEI, una de ellas, la **AEI.03.03 "Programa de ecoeficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria",** cuyo indicador asociado Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF, no presenta avances. Este desempeño podría haber influido en el resultado general del OEI, por lo que es necesario investigar la falta de datos en la optimización de recursos básicos.

El **OEI 04 "Fortalecer la gestión institucional"** alcanzó un avance del **88.89%**, evidenciando progresos significativos en diversas áreas. Sin embargo, se advierte que, de las cuatro estrategias planteadas, dos presentan un desempeño inferior a lo esperado siendo esta la estrategia **AEI.04.01 "Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF"** logró un avance del **71.43%** durante el año 2024. Su indicador asociado, el porcentaje de implementación del Sistema de Gestión Administrativa (**SIGA**), requiere un análisis detallado para identificar las causas que han impedido el cumplimiento total de lo planificado y establecer estrategias de mejora. La estrategia, la **AEI.04.04 "Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF** registró un avance del **65.22%** al cierre del 2024, su indicador, porcentaje de personal capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas, muestra avances importantes, es fundamental realizar una evaluación para determinar los factores que están afectando la capacitación del personal y tomar medidas correctivas.

El **OEI 05 "Mejorar la Gestión de Riesgos y Desastres"** no presenta medición. Aunque se ha avanzado en la identificación de riesgos, se alerta que la **AEI 05.02: "Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre en la universidad"**, se ha alcanzado un avance del **33.33%,** sus indicadores reflejan un desempeño desigual: la implementación del plan de prevención frente a riesgos registra un **50.00%** de avance, mientras que las actividades de contingencia no han mostrado progreso (**0%**). Esta situación requiere una evaluación urgente para identificar los factores que obstaculizan su ejecución, ya que la ausencia de una implementación completa de medidas preventivas y de contingencia afecta su efectividad.

Firmado digitalmente por: OTERO MICHILOT Paula Ruth FAU 20526270364 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 30/03/2025 23:06:33-0500

Ultima actualización 30/03/2025 22:40:56 Editar Guardar