



UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

"Año de la recuperación y consolidación de la Economía Peruana"

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA

Nº 728-2025-UNF/CO

Sullana, 05 de septiembre de 2025.



VISTOS:

Oficio Nº 1147-2025-UNF-VPAC/FCEA, de fecha 21 de mayo de 2025; Oficio Nº 3342-2025-UNF-VPAC, de fecha 27 de agosto de 2025; y,

CONSIDERANDO:



Que, el artículo 18º de la Constitución Política del Perú, prescribe que la Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico: Las Universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes.

Que, mediante Ley Nº 29568 del 26 de julio de 2010 se crea la Universidad Nacional de Frontera en el distrito y provincia de Sullana, departamento de Piura, con fines de fomentar el desarrollo sostenible de la Subregión Luciano Castillo Colonna, en armonía con la preservación del medio ambiente y el desarrollo económico sostenible; y, contribuir al crecimiento y desarrollo estratégico de la región fronteriza noroeste del país.

Que, el artículo 8º de la Ley Universitaria, establece que la autonomía inherente a las Universidades se ejerce de conformidad con la Constitución y las Leyes de la República e implica los derechos de aprobar su propio estatuto y gobernarse de acuerdo con él, organizar su sistema académico, económico y administrativo.

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora Nº 461-2021-UNF/CO de fecha 29 de noviembre de 2021, se resuelve aprobar el Estatuto de la Universidad Nacional de Frontera.

Que, en el Estatuto en mención, en su TÍTULO III se establece las DISPOSICIONES TRANSITORIAS, FINALES Y DEROGATORIAS:

A. DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA. POTESTAD DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

En base al artículo 29 de la Ley Universitaria, la Comisión Organizadora de la UNF tiene a su cargo la aprobación del presente Estatuto, reglamentos y documentos de gestión académica, de investigación y administrativa, formulados en los instrumentos de planeamiento, así como su conducción y dirección hasta que se constituyan los órganos de gobierno que de acuerdo a ley corresponda.

SEGUNDA. PROCESO DE CONSTITUCIÓN

Durante el proceso de constitución de la Universidad, los artículos del presente Estatuto, que se opongan, contradigan o no puedan implementarse de acuerdo a lo establecido

Página | 1



UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

"Año de la recuperación y consolidación de la Economía Peruana"

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA

en la normativa de la SUNEDU y MINEDU, respecto a garantizar las condiciones básicas de calidad, quedan en suspenso hasta que se constituyan los órganos de gobierno de la universidad. Encontrándose la Comisión organizadora facultada a emitir resoluciones que permitan el adecuado funcionamiento de la universidad hasta culminar el proceso de constitución.

CUARTA. GOBIERNO DE LA UNF

Durante el proceso de constitución de la Universidad, el gobierno de ésta se ejerce por:

- a) La Comisión Organizadora, tiene atribuciones administrativas que competen a la Asamblea Universitaria, al Consejo Universitario y al Consejo de Facultad.
- b) El Presidente de la Comisión Organizadora de la UNF, tiene atribuciones propias del Rector.
- c) Los Coordinadores de Facultad tiene atribuciones de Decano.

QUINTA. ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

Durante el proceso de constitución de la UNF, los Órganos de Alta Dirección de ésta, lo constituyen:

- a) La Presidencia de Comisión Organizadora, que cumple funciones asignadas al Rectorado.
- b) La Vicepresidencia Académica de Comisión Organizadora, que cumple funciones asignadas al Vicerrectorado Académico.
- c) La Vicepresidencia de Investigación de Comisión Organizadora, que cumple funciones asignadas al Vicerrectorado de Investigación.

Que, en ese sentido el artículo 22° del Estatuto Institucional señala, que es: "Atribución del Consejo Universitario. - f) Concordar y ratificar los planes de estudios y de trabajo propuestos por las unidades académicas".

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 588-2025-UNF/CO, de fecha 01 de agosto de 2025, se aprobó con eficacia anticipada el Plan de Trabajo denominado; Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal 2025", presentado por el Mg. Handry Martin Rodas Purizaga y la Mg. Teresa Juliana Jara Alarcón, docentes de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales de la Universidad Nacional de Frontera.

Que, con Oficio N° 1147-2025-UNF-VPAC/FCEA, de fecha 21 de mayo de 2025, el Coordinador de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales remite al Vicepresidente Académico, remite el informe final del Plan de Trabajo en mención, para su aprobación y posterior certificación.

Que, mediante Oficio N° 3342-2025-UNF-VPAC, de fecha 27 de agosto de 2025, la Vicepresidencia Académica eleva el informe final de Plan de Trabajo del Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal", organizado por la presentado por la Escuela Profesional de Ingeniería Forestal de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales, para su aprobación en Sesión de Comisión Organizadora.

Página | 2



UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

"Año de la recuperación y consolidación de la Economía Peruana"

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA

Que, respecto al Artículo IV el Título Preliminar del Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobada mediante Decreto Supremo número 004-2019-JUS, recoge como uno de los Principios del Procedimiento Administrativo, el Principio de Legalidad por el cual queda sentado que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas.

Que, mediante ACTA N° 051-2025-SO-CO, de fecha 04 de septiembre del 2025, en Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Frontera, luego de analizar la documentación presentada y de revisar los informes técnicos y legales indicados en los considerandos de la presente Resolución, por unanimidad se acordó: **APROBAR**, el Informe Final del Plan de Trabajo del Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal", organizado por la presentado por la Escuela Profesional de Ingeniería Forestal de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución. **AUTORIZAR** la emisión de certificados del Plan de Trabajo del Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal", en mérito a lo aprobado en el artículo precedente.

Estando a lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria – Ley N° 30220 y por la Resolución Viceministerial N° 045-2023-MINEDU y Acta de Acuerdos de Sesión Ordinaria de Comisión Organizadora N° 051-2025-SO-CO de fecha 04 de septiembre del 2025.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR, el Informe Final del Plan de Trabajo del Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal", organizado por la presentado por la Escuela Profesional de Ingeniería Forestal de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - AUTORIZAR la emisión de certificados del Plan de Trabajo del Panel: "Experiencias formativas, laborales y de especialización en Ingeniería Forestal", en mérito a lo aprobado en el artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO. - NOTIFICAR a través de los mecanismos más adecuados y pertinentes, para conocimiento y fines correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y EJECÚTESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA
Dr. José Florantino Malero López
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

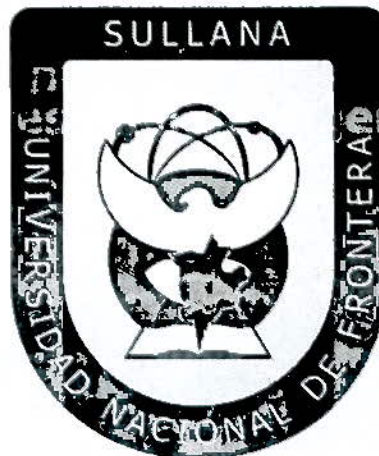
UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA
Abg. Jorge Romulo Galloso Torres
SECRETARIO GENERAL

Página | 3

UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
AMBIENTALES**

Escuela Profesional de Ingeniería Forestal



**INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO DEL PANEL:
"EXPERIENCIAS, FORMATIVAS LABORALES Y DE
ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA FORESTAL"**

Sullana – Perú

2025

www.unf.edu.pe

INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO DENOMINADO PANEL: "EXPERIENCIAS, FORMATIVAS LABORALES Y DE ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA FORESTAL"

1. INTRODUCCIÓN

El sector forestal enfrenta desafíos globales sin precedentes, marcados por la crisis climática, la degradación de los ecosistemas y la creciente demanda de sostenibilidad en el manejo de los recursos naturales. En este contexto, la formación de profesionales en ingeniería forestal adquiere una relevancia crítica, no solo para garantizar la conservación de los bosques, sino también para impulsar modelos de desarrollo que equilibren las necesidades económicas, sociales y ambientales. El Plan de Trabajo denominado Panel: "Experiencias Formativas, Laborales y de Especialización en Ingeniería Forestal 2025", organizado por la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales (FCEA) de la Universidad Nacional de Frontera, surgió como una iniciativa estratégica para cerrar la brecha entre la formación académica y el campo profesional, proporcionando a los estudiantes herramientas, perspectivas y redes clave para su futuro ejercicio laboral.

Este informe sintetiza los resultados y aprendizajes derivados del evento, cuyo objetivo principal fue motivar a los estudiantes a construir trayectorias profesionales alineadas con los retos actuales del sector, como la gestión sostenible de recursos, la adaptación al cambio climático y la innovación tecnológica. A través de las ponencias de seis destacados profesionales entre ellos ingenieros forestales, magísteres y doctores, se abordaron temas clave como *la inserción laboral, la especialización académica y técnica, y las oportunidades en el ámbito nacional e internacional*. La metodología combinó exposiciones dinámicas, un diálogo participativo con el público y la identificación de buenas prácticas, todo ello en un marco de colaboración entre la universidad, el sector productivo y las instituciones públicas.

El presente informe trasciende el simple registro del evento, posicionándose como una herramienta estratégica para guiar futuras iniciativas académicas y enriquecer la malla curricular de la carrera. Entre sus principales aportes, destaca la sistematización de competencias prioritarias exigidas por el sector laboral, el mapeo de las rutas de especialización con mayor proyección y el fortalecimiento de redes de mentoría profesional, creando un puente permanente entre estudiantes, egresados y actores clave del ámbito forestal.

La estructura del informe se organiza en secciones que detallan las ponencias, las conclusiones



del diálogo abierto y las recomendaciones estratégicas. Su propósito final es inspirar a las nuevas generaciones de ingenieros forestales y reforzar el compromiso de la universidad con una formación pertinente, innovadora y vinculada a las necesidades reales del Perú y el mundo.

2. JUSTIFICACIÓN

El evento "Experiencias Formativas, Laborales y de Especialización en Ingeniería Forestal 2025" se concibió como una plataforma estratégica para fortalecer la formación profesional de los estudiantes mediante el intercambio de conocimientos con destacados actores del sector forestal. Su realización respondió a la necesidad de reducir la brecha entre la formación académica y las exigencias del mercado laboral, proporcionando a los futuros ingenieros forestales una visión realista sobre las oportunidades y desafíos de su campo profesional.

La importancia de este evento radicó en su capacidad para presentar casos concretos de desarrollo profesional, donde los expositores profesionales con amplia trayectoria, compartieron sus experiencias en procesos de especialización, inserción laboral y adaptación a las demandas actuales del sector. Estos testimonios resultaron particularmente valiosos para los estudiantes, quienes pudieron identificar las competencias técnicas y blandas más demandadas, así como las áreas de especialización con mayor proyección en el contexto de la gestión sostenible de recursos forestales.

El diseño del evento incorporó un enfoque participativo que combinó exposiciones magistrales con espacios de diálogo abierto, permitiendo no solo la transmisión de conocimientos sino también la interacción directa entre estudiantes y profesionales. Esta dinámica facilitó el establecimiento de redes de contacto y generó reflexiones significativas sobre la evolución de la profesión y su papel frente a desafíos globales como el cambio climático y la conservación de la biodiversidad.

Como resultado, el evento cumplió con su objetivo de enriquecer la perspectiva profesional de los estudiantes y fortalecer los vínculos entre la academia y el sector productivo. Los aprendizajes obtenidos y las conexiones establecidas durante esta jornada representan un valioso capital formativo que contribuirá al desarrollo profesional de los participantes y a la mejora continua de los programas académicos de la facultad.

La documentación de esta experiencia a través del presente informe permite no solo evaluar los logros alcanzados, sino también sentar las bases para futuras iniciativas similares, asegurando la sostenibilidad del impacto generado y el mejoramiento continuo de estos

espacios de encuentro entre la comunidad académica y el mundo profesional forestal.

3. DENOMINACIÓN:

Informe Final del Plan de Trabajo denominado Panel: "EXPERIENCIAS, FORMATIVAS LABORALES Y DE ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA FORESTAL".

4. ANTECEDENTES

Con RESOLUCIÓN DE DECANATO N°098-2025-UNF-VPAC/FCEA, con fecha 16 de mayo de 2025, se APRUEBA el Plan de Trabajo denominado Panel: "EXPERIENCIAS, FORMATIVAS LABORALES Y DE ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA FORESTAL", a llevarse a cabo el día 30 de mayo del año en curso.

5. RESPONSABLES DEL PLAN DE TRABAJO

- M.Sc. Handry Martín Rodas Purizaga
- M.Sc. Teresa Juliana Jara Alarcón
- Dirección de Escuela de Ingeniería Forestal

6. COLABORADORES DE LAS PONECIAS

- Ing. Cristian Saldarriaga Sánchez
- Dr. Miguel Antonio Puescas Chully
- Ing. Salomón Rodrigo Huamán Bartolo
- Ing. Yoni Carlos Sosa Casariego
- Ing. Elber Alex Espinoza Flores

7. DURACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

- Fecha del evento : 30 de mayo de 2025.
- Horario : 9:00 a.m. a 12:00 p.m.
- Número de días : un día (1).
- Horas desarrolladas: 3 horas cronológicas

8. DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LAS PONECIAS DESARROLLADAS

Bienvenida e introducción al Panel:

El panel inició con un proceso de registro de asistentes entre las 08:30 y 09:00 horas, desarrollado en el Hall del Rectorado de la Universidad Nacional de Frontera, seguido de un acto protocolar de bienvenida a cargo de las autoridades académicas.

A las 09:00 horas, el Dr. Sigisfredo Alberto Burneo Sánchez, Vice presidente Académico, dio inicio formal al evento con un mensaje, destacando la importancia del panel y su relevancia para la comunidad universitaria. Posteriormente, la Dra. Ana María Mattos Ramírez, Vice presidenta de Investigación, extendió sus palabras de bienvenida, resaltando el valor de la investigación y la especialización en el campo forestal.

Finalmente, el Mg. Segundo Ramos Villalta Arellano, Director(e) de la Escuela Profesional

de Ingeniería Forestal, cerró el segmento inaugural con un discurso, enfatizando los objetivos del panel y su contribución a la formación profesional de los estudiantes.

Este acto de apertura sentó las bases para el desarrollo del panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal", marcando un tono de colaboración y aprendizaje entre los participantes. La participación de las autoridades académicas reflejó el compromiso institucional con la formación de profesionales capacitados y la promoción de oportunidades en el sector forestal.

Moderador del Evento:

El MS.c. Handry Martin Rodas Purizaga, destacado docente de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales (FCEA), asumió con profesionalismo y dinamismo el rol de moderador del panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal". Su participación fue fundamental para articular las diferentes intervenciones y mantener el hilo conductor del evento.

Con notable habilidad comunicativa, el MS.c. Handry Martin Rodas Purizaga presentó a cada uno de los expositores, resaltando de manera precisa sus trayectorias profesionales y su vinculación con los temas del panel. Esta introducción permitió al público asistente valorar desde el inicio la relevancia de cada ponencia. Durante el desarrollo de las exposiciones, ejerció un cuidadoso control del tiempo, asegurando que todas las intervenciones se ajustaran a los 24 minutos asignados, lo que demostró su capacidad para gestionar eficientemente la agenda del evento.

Más allá de su función organizativa, el MS.c. Handry Martin Rodas Purizaga supo crear un ambiente propicio para el intercambio de ideas. Al finalizar cada presentación, realizó breves pero sustanciales síntesis que ayudaron a reforzar los conceptos clave. Además, en los espacios de preguntas, moderó con equilibrio las participaciones del público, fomentando un diálogo constructivo entre asistentes y expositores.

Su desempeño como moderador evidenció no solo su dominio de las temáticas forestales, sino también sus habilidades de liderazgo académico. La fluidez del evento y el logro de sus objetivos fueron, en gran medida, resultado de su capacidad para conectar las diferentes ponencias y mantener el interés de la audiencia a lo largo de todo el panel.

Ponencia 01:

El Ing. Cristian Saldarriaga Sánchez, en su calidad de Jefe del Área de Conservación Regional (ACR) Bosque Seco – Salitral-Huarmaca, dependiente del Gobierno Regional de Piura, tuvo una destacada participación en el panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal". Su ponencia, titulada "Área de Conservación Regional Bosque Seco – Salitral-Huarmaca", ofreció un análisis profundo sobre las estrategias de conservación y manejo sostenible aplicadas en esta importante reserva

ecológica.

Durante su exposición de 24 minutos, el Ing. Saldarriaga compartió su experiencia en la gestión de áreas protegidas, abordando temas clave como la biodiversidad del bosque seco, los retos en la implementación de políticas de conservación y las acciones realizadas para combatir amenazas como la deforestación y el cambio climático. Además, resaltó la importancia de la formación técnica y especializada en el sector forestal, vinculando estos conocimientos con las necesidades reales del mercado laboral en el ámbito ambiental.

Su intervención no solo enriqueció el debate sobre la inserción profesional en el campo forestal, sino que también sirvió como caso práctico de cómo los especialistas pueden contribuir al desarrollo sostenible desde instituciones públicas. Los asistentes pudieron conocer de primera mano las oportunidades de crecimiento profesional en este sector, así como las competencias requeridas para liderar proyectos de conservación y manejo de recursos naturales.

Esta ponencia reforzó el objetivo del panel de promover la especialización y la empleabilidad en el ámbito forestal, demostrando que la experiencia en gestión ambiental es un pilar fundamental para el desarrollo regional y la preservación de los ecosistemas.

Ponencia 02:

El Dr. Miguel Antonio Puentes Chully, destacado Docente de la Universidad Nacional de Tumbes, participó activamente en el panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal" con su ponencia "Desarrollo Forestal Sostenible en el Sistema Bosque Seco y el Servicio Social Universitario".

Durante su exposición de 24 minutos, el Dr. Puentes abordó la importancia del manejo sostenible de los bosques secos, enfatizando el papel clave que juegan las universidades y el servicio social universitario en la formación de profesionales comprometidos con la conservación y el desarrollo forestal. Destacó cómo estas iniciativas no solo fortalecen las competencias técnicas de los estudiantes, sino que también fomentan su inserción laboral en proyectos ambientales y de desarrollo rural.

Además, compartió experiencias prácticas sobre la integración de la academia con las necesidades del sector forestal, resaltando casos exitosos donde los estudiantes han aplicado sus conocimientos en campo, contribuyendo a la investigación aplicada y a la implementación de estrategias de sostenibilidad. Su ponencia sirvió como un llamado a fortalecer la vinculación universidad-sociedad para enfrentar los desafíos ambientales actuales.

La intervención del Dr. Puentes enriqueció el panel al ofrecer una perspectiva académica y práctica sobre la formación especializada y las oportunidades laborales en el ámbito forestal, reforzando la importancia de la educación superior como motor para el desarrollo sostenible.

M
CH

Ponencia 03:

El Ing. Salomón Rodrigo Huamán Bartolo, en su rol de Gerente de Recursos Naturales del Gobierno Regional de Tumbes, brindó una valiosa contribución al panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal" con su ponencia "Gestión Pública en el Ámbito Forestal".

Durante su presentación de 24 minutos, el Ing. Huamán compartió su experiencia en la implementación de políticas y programas forestales desde el sector público, destacando los avances, desafíos y oportunidades en la gestión sostenible de los recursos naturales en la región Tumbes. Hizo especial énfasis en el rol estratégico de las instituciones gubernamentales para promover prácticas forestales responsables, así como en la importancia de la articulación interinstitucional entre el Estado, la academia y las comunidades locales.

Además, abordó cómo la formación técnica y profesional en el sector forestal puede alinearse con las necesidades de la gestión pública, ofreciendo ejemplos concretos de proyectos donde los especialistas han logrado impactos significativos en la conservación y el desarrollo rural. Su exposición también resaltó las competencias clave que deben desarrollar los profesionales para insertarse exitosamente en este ámbito, desde conocimientos técnicos hasta habilidades de gestión y liderazgo.

La participación del Ing. Huamán enriqueció el panel al proporcionar una visión integral sobre las oportunidades laborales en el sector público forestal, así como los retos y logros en la aplicación de políticas ambientales. Su intervención reforzó la importancia de la especialización y el compromiso institucional para lograr un manejo forestal sostenible y equitativo.

Ponencia 04:

El Ing. Yoni Carlos Sosa Casariego, en su calidad de Jefe del Área de Conservación Regional (ACR) AF del Gobierno Regional de Tumbes, presentó una ponencia titulada "Fiscalización Forestal" como parte del panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal".

Durante su exposición de 24 minutos, el Ing. Sosa abordó los mecanismos, estrategias y desafíos de la fiscalización forestal en el ámbito regional, destacando su importancia para garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental y promover el manejo sostenible de los recursos forestales. Compartió experiencias prácticas sobre la detección y prevención de actividades ilegales, como la tala no autorizada y el tráfico de especies, así como los protocolos de coordinación con otras entidades para fortalecer la gobernanza forestal.

Además, enfatizó el rol clave de los profesionales forestales en labores de fiscalización, señalando las competencias técnicas y legales requeridas para desempeñarse en este campo. Su intervención también incluyó ejemplos de cómo la formación especializada y la

actualización constante son esenciales para enfrentar los retos emergentes en la gestión forestal.

La participación del Ing. Sosa enriqueció el panel al ofrecer una perspectiva técnica y aplicada sobre las oportunidades laborales en el ámbito de la fiscalización forestal, destacando su relevancia para la conservación de los ecosistemas y el desarrollo sostenible. Su exposición motivó a los asistentes a considerar este campo como una opción profesional con impacto social y ambiental.

Ponencia 05:

El Ing. Elber Alexander Espinoza Flores, actual Responsable de QHSE (Calidad, Salud, Seguridad y Medio Ambiente) de la empresa Procesadora de Gas Pariñas S.A.C., ofreció una reveladora perspectiva sobre las oportunidades profesionales para ingenieros forestales en sectores no tradicionales durante su ponencia "Experiencia Profesional de un Forestal en el sector Oil & Gas".

Con una exposición clara y dinámica de 24 minutos, el profesional compartió su transición exitosa del ámbito forestal al sector energético, destacando cómo su formación base le ha permitido desarrollar soluciones innovadoras en gestión ambiental industrial. Su presentación se centró en tres ejes fundamentales: la aplicación práctica de conocimientos forestales en proyectos extractivos, las competencias transversales requeridas para esta transición profesional, y las oportunidades emergentes en el mercado laboral para profesionales con perfil ambiental.

El ponente ilustró con casos concretos cómo los principios de conservación y manejo sostenible aprendidos en la carrera forestal resultan valiosos para evaluar impactos ambientales, diseñar planes de mitigación y ejecutar programas de monitoreo en operaciones de hidrocarburos. Particular énfasis puso en la importancia de los sistemas de gestión integrada (QHSE) como herramienta para alinear la producción energética con estándares ambientales rigurosos.

Esta intervención resultó especialmente valiosa al demostrar la versatilidad de la formación forestal y ampliar el horizonte laboral tradicional de los profesionales del sector. El Ing. Espinoza concluyó destacando que la adaptabilidad, el aprendizaje continuo y la visión sistémica del medio ambiente son competencias clave que permiten a los forestales insertarse con éxito en diversos sectores productivos, contribuyendo así a un desarrollo industrial más sostenible.

Diálogo abierto de preguntas del público:

El panel "Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal" incluyó un espacio fundamental de diálogo abierto con el público, moderado por el MS.c. Handry Martin Rodas Purizaga, docente de la Facultad de Ciencias Económicas y



Ambientales (FCEA). Este segmento, con una duración de 30 minutos, permitió un enriquecedor intercambio entre los asistentes y los expositores, fortaleciendo el carácter participativo del evento.

El MS.c. Handry Martin Rodas Purizaga guió esta dinámica con habilidad, incentivando al público a formular preguntas abiertas sobre los temas expuestos. Su moderación facilitó que las intervenciones fueran claras, concisas y orientadas a profundizar en aspectos clave como:

Oportunidades laborales en el sector forestal, Retos de la especialización profesional, Experiencias prácticas en el campo.

Este espacio no solo permitió aclarar dudas, sino también ampliar perspectivas gracias a las respuestas de los ponentes, quienes compartieron ejemplos concretos y recomendaciones basadas en su trayectoria. La interacción fluida y organizada demostró el interés de los asistentes y consolidó el panel como un foro de aprendizaje colaborativo. El cierre de esta actividad reflejó el éxito en la vinculación entre academia, sector público y profesionales, cumpliendo con el objetivo de generar un diálogo constructivo sobre el futuro del campo forestal.

Conclusiones, palabras finales y agradecimientos:

El panel "Exposición de experiencias, Inserción laboral y especialización en el campo forestal" culminó con un significativo momento de reflexión y agradecimiento a cargo de la Dra. Ana María Mattos Ramírez, Vice presidenta de Investigación, quien durante 15 minutos sintetizó los aportes más relevantes del evento.

Con notable claridad y precisión, la Dra. Ana María Mattos Ramírez presentó las conclusiones clave derivadas de las ponencias, destacando: La diversidad de oportunidades profesionales en el sector forestal, La importancia de la formación especializada y continua, El valor de la articulación entre academia, sector público y privado

En sus palabras finales, enfatizó cómo el panel logró cumplir su objetivo de mostrar caminos para la inserción laboral y resaltó el compromiso institucional con el desarrollo del campo forestal. El mensaje de agradecimiento a expositores, organizadores y participantes reforzó el espíritu colaborativo que caracterizó todo el evento.

Este segmento de cierre no solo permitió consolidar los aprendizajes, sino que también dejó abierta la posibilidad de futuras actividades que continúen enriqueciendo la formación profesional en el ámbito forestal, marcando así un final coherente y motivador para este espacio de diálogo académico-profesional.

Handry



9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

HORARIO	ACTIVIDAD	TEMA	DURACIÓN	RESPONSABLE
08:30 – 09:00	Registro de los asistentes al evento			
09:00 – 09:03	Bienvenida e introducción al panel	Palabras de bienvenida	3 min	Dr. Sigisfredo Alberto Burneo Sánchez Vicepresidente Académico
09:03 – 09:07		Palabras de bienvenida	4 min	Dra. Ana María Mattos Ramírez Vicepresidenta de Investigación
09:07 – 09:10		Palabras de bienvenida	3 min	Mg. Segundo Ramos Villalta Arellano Director(e) de la Escuela Profesional IF
Moderador	Presentaciones de los expositores del Panel: Exposición de experiencias, inserción laboral y especialización en el campo forestal			Mg. Handry Martin Rodas Purizaga Docente de FCEA
09:10 – 11:10	Ponencia 1	Área de Conservación regional Bosque Seco – Salitral-Huarmaca	24 min	Ing. Cristian Saldarriaga Sánchez Jefe del ACR Salitral-Huarmaca del Gobierno Regional de Piura
	Ponencia 2	Desarrollo Forestal Sostenible en el Sistema bosque seco y el servicio social universitario	24 min	Dr. Miguel Antonio Puentes Chully Docente de la Universidad Nacional de Tumbes
	Ponencia 3	Gestión Pública en el Ámbito Forestal	24 min	Ing. Salomón Rodrigo Huamán Bartolo Gerente de Recursos Naturales del Gobierno Regional de Tumbes
	Ponencia 4	Fiscalización Forestal	24 min	Ing. Yoni Carlos Sosa Casariego Jefe del ACR AF del Gobierno Regional de Tumbes
	Ponencia 5	Experiencia Profesional de un Forestal en el sector Oil & Gas	24 min	Ing. Elber Alexander Espinoza Flores Responsable de QHSE de la empresa Procesadora de Gas Pariñas SAC.
11:15 – 11:45	Diálogo abierto y preguntas del público	Preguntas abiertas	30 min	Mg. Handry Martin Rodas Purizaga Docente de FCEA
11:45 – 12:00	Conclusiones, palabras finales	Conclusiones, palabras finales y agradecimientos	15 min	Dra. Ana María Mattos Ramírez Vicepresidenta de Investigación



10. RELACIÓN DE PARTICIPANTES DEL EVENTO

10.1 RELACIÓN DE ORGANIZADORES

ORGANIZADORES			
ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EMAIL
1	Rodas Purizaga Handry Martín	42973513	hrodasp@unf.edu.pe
2	Jara Alarcón Teresa Juliana	41261922	tjara@unf.edu.pe
3	Villegas Yarlaque Mario	03612843	mvillegas@unf.edu.pe
4	Villalta Arellano Segundo Ramos	03583735	svillalta@unf.edu.pe

Se emitirán cuatro (04) certificados como organizadores del evento según se disponga en vicepresidencia académica.

10.2 RELACIÓN DE PONENTES

PONENTES				
ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	TEMA DE POENCIA	DNI	EMAIL
1	Saldarriaga Sánchez Cristian	Área de Conservación regional Bosque Seco – Salitral-Huarmaca	43374963	csaldarriagas@regionpiura.gob.pe
2	Puescas Chully Miguel Antonio	Desarrollo Forestal Sostenible en el Sistema bosque seco y el servicio social universitario	02660522	mpuescasc@untu.mbes.edu.pe
3	Huamán Bartolo Salomón Rodrigo	Gestión Pública en el Ámbito Forestal	41749207	shuamanb@regiontumbes.gob.pe
4	Sosa Casariego Yoni Carlos	Fiscalización Forestal	42467567	
5	Espinoza Flores Elber Alexander	Experiencia Profesional de un Forestal en el sector Oil & Gas	43072191	aespinoza@pgp.com.pe alexespinoza28@gmail.com

10.3 RELACIÓN DE PARTICIPANTES DEL EVENTO DEL DÍA 30/05/2025

PARTICIPANTES			
ITEM	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EMAIL
1	Castillo Montero Mayra Yesley	75849606	2022205004@unf.edu.pe
2	Pasache Pardo Rosa Maria	74588351	2022205023@unf.edu.pe
3	Pasaressi Valencia Fernando Paolo	71792556	Fpasaressiv@unf.edu.pe
4	Almestar Peralta Karen Lucero	75555991	KarenAlmestarKA@unf.edu.pe
5	Oscalonte Huaycaua Leyli	74579772	2022205008@unf.edu.pe
6	Martinez Jose Armando	75829538	202205013@unf.edu.pe
7	Huanon Bortulo Rodrigo	41749207	hubapolngre2012@gmail.com
8	Sosa Casariego Yoni Carlos	41467507	ysosac270@gmail.com



9	Chinchar Juarez Julia Estefany	80815935	2025105010@unf.edu.pe
10	Cornejo Calle Mariery Gianella	61074384	2025105011@unf.edu.pe
11	Calderón Atoche Maria	60900482	2025105007@unf.edu.pe
12	Mendoza Sunción Michel Del Rocío	67022044	2024205012@unf.edu.pe
13	Siancas Machero Miriam Sthephany Nagheli	76096036	2024205022@unf.edu.pe
14	Quispe Soriano Dulce Maite	60901014	2024205015@unf.edu.pe
15	Zarate Cruz Vicky Fernanda	63474809	2025105028@unf.edu.pe
16	Pancan Sansur Kevin	60950953	2024205014@unf.edu.pe
17	Panta Farfan Josue	75458265	2024205013@unf.edu.pe
18	Liventas Romero Xiomara	60183690	2025105014@unf.edu.pe
19	Suárez Cruz Yadirá	61021566	2024205023@unf.edu.pe
20	Luis Miranda M.	60140183	lumimos@hotmail.com
21	Renteria Torres Sheylia Nataly	75898866	2022205025@unf.edu.pe
22	Diaz Mera Marilyn Sorayla	75760245	2022205007@unf.edu.pe
23	Castillo Alvarez Daritza Alexandra	75418550	2024205006@unf.edu.pe
24	Artudillo Zapata Ornar David	61077157	2024705003@unf.edu.pe
25	Escobar Peña Anderson Omar	60416172	2024205009@unf.edu.pe
26	Manuel García Dione	73595917	2022205016@unf.edu.pe
27	Armestar Yarieque Aurom Edu	75113930	2024105002@unf.edu.pe
28	Zapata Miranda Erick	60950601	2024105020@unf.edu.pe
29	Quispetupa Jaimés Claudia Alejandra	72482985	2024205017@unf.edu.pe
30	Aguilar Adenerque Mary Cristel	74422667	2023205001@unf.edu.pe
31	Rosales Cuentas Miriam	46342807	mrosales@unf.edu.pe
32	Mauricio Paucar Vanessa Del Cisne	70904613	Van2022205017@unf.edu.pe
33	José Aron Ruiz Arismendiz	60624317	202501023@unf.edu.pe
34	Willy Rafael Juarez Hurtado	72373165	2022205012@unf.edu.pe
35	Angelo Arturo Palacios Castillo	75457724	2025405022@unf.edu.pe
36	Geyly Marianeia Amijos Camacho	60624352	2025105004@unf.edu.pe
37	Cesar Jampier Jimenez Calderon	74422661	2025105016@unf.edu.pe
38	David Zapata Meca	74840921	2025105026@unf.edu.pe
39	Jose Nole Vegas	60884784	2025105019@unf.edu.pe
40	Stiven Chavez Tume	61292849	2025105009@unf.edu.pe
41	Juan Diego Arevalo Rojas	68900385	2025105003@unf.edu.pe
42	Paula Arellano Rugel	63076688	2022205023@unf.edu.pe
43	Sthefany Belén Salas Amaringo	62689457	2025105024@unf.edu.pe
44	Atoche Sales Eyon	76463873	2024205004@unf.edu.pe
45	Flores Purizaca Victor Soel	60891007	2024205010@unf.edu.pe
46	Carrosas Ancajima Jesus de los Milagros	77173756	2025105008@unf.edu.pe
47	Girón Romero Daleska Cristel	61022008	2025105012@unf.edu.pe
48	Souda Atoche Maria Azucena Del Coral	60816148	2024105017@unf.edu.pe
49	Seyas Cabellos Maria Jesús	70628848	2024105016@unf.edu.pe
50	Martinez Huacchillo Stihc Miller	76222119	2024105013@unf.edu.pe
51	Hernandez Lozado Anahi	60913473	2024105009@unf.edu.pe
52	Cordova Campos Butaez Cifut	60900605	2024205011@unf.edu.pe
53	Scardaferri Peña Carlo Saul Alejandro	60688008	2023205007@unf.edu.pe
54	Castillo Azcerate Maria Fernanda	61208788	2023205002@unf.edu.pe



55	Rivas Atoche Fernanda Belén	76136145	2023205006@unf.edu.pe
56	Orrego Zapó Salvador Tomás	43824381	sorrego@unf.edu.pe
57	Sanchez Prieto Maria Gregoria	40466071	msanchezpe@unf.edu.pe
58	Reto Gómez Jannyna	02830506	jreto@unf.edu.pe
59	Pambi Jiménez Marcos Daniel	706944621	2022205024@unf.edu.pe
60	Juarez Yovera Esteia	74776796	2022205015@unf.edu.pe
61	Anghelo Jeanpierre Martínez Elizalde	75106255	2022105002@unf.edu.pe
62	Rodas Purizaga Handry Martín	42973513	hrodasp@unf.edu.pe
63	Felipe Maza Durand	2638609	felipe02638609@unf.edu.pe
64	Jara Alarcón Teresa Juliana	41261922	tjara@unf.edu.pe
65	Castillo Moscol Jhan Carlos	76662148	2022205005@unf.edu.pe
66	Seminan Rosales Juan Jair	76068736	2022205020@unf.edu.pe
67	Alburquerque Sanchez Isai Benjamin	74835225	2022205001@unf.edu.pe
68	Abud Silva Jammi Sampaul	60950667	2025005001@unf.edu.pe
69	Zapata Ramos Luis Raúl	64208863	2025105027@unf.edu.pe
70	Anthony Aldeneyes Rodríguez	60900752	2024205018@unf.edu.pe
71	Ordinola Sandoval Martín Nicolay	61262944	2025105021@unf.edu.pe
72	Sanchez Burgos Luz Gabriela Huziel	61667578	2024205021@unf.edu.pe
73	Santur Villalta Ariana Belén	61336399	2025501025@unf.edu.pe
74	Manuel García Dione	73545417	2022205016@unf.edu.pe
75	Burgos Farfán Miquelito	75461178	2024105004@unf.edu.pe
76	Alvarado Castro Karol	61836655	2024105001@unf.edu.pe
77	Palacios Chuquihuanga Nurit Dayana	75693541	2023205005@unf.edu.pe
78	Paico Aguirre Carmen Noelia	80541375	2023205004@unf.edu.pe
79	Roger Rugel Angie Nayeli	76882201	2023105016@unf.edu.pe
80	Delgado Gonzaga Santos Leonidas	60502840	2024205008@unf.edu.pe

11. FINANCIAMIENTO

Para el desarrollo del plan de trabajo, la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales de la Universidad Nacional de Frontera, no asumió ningún gasto. Puesto que los ponentes desarrollaron sus ponencias de manera presencial en las instalaciones de la UNF. En ese sentido el único gasto que asumirá la Universidad Nacional de Frontera corresponde en la impresión de los certificados para los participantes.

12. PRODUCTO

El producto final del Plan de Trabajo denominado Panel: "EXPERIENCIAS, FORMATIVAS LABORALES Y DE ESPECIALIZACIÓN EN INGENIERÍA FORESTAL", es el informe final desarrollado en el día de la ejecución del plan de trabajo, mediante modalidad presencial.



13. DIFICULTADES ENCONTRADAS

Durante la ejecución del evento, se presentó una limitación crítica en el apoyo logístico por parte del área correspondiente, que afectó dos aspectos fundamentales:

- Fallas en el sistema de audio para la reproducción de material multimedia (videos de apoyo de los ponentes), lo que obligó a improvisar con equipos alternativos y redujo el impacto visual de algunas presentaciones.
- Ausencia de personal asignado para la organización física del espacio (distribución de sillas, montaje inicial y reacomodamiento durante las actividades), generando retrasos en el cronograma y sobrecarga de trabajo para el equipo organizador.

Impacto generado:

- Dificultó la experiencia de los asistentes al no poder visualizar adecuadamente los videos complementarios.
- Restó profesionalismo a la presentación de los expositores.
- Demoró el inicio de las actividades en aproximadamente 20 minutos.

14. CONCLUSIONES

- El evento "Experiencias Formativas, Laborales y de Especialización en Ingeniería Forestal 2025" logró satisfacer plenamente sus objetivos al brindar a los estudiantes una visión integral sobre las oportunidades y desafíos del sector forestal. Las exposiciones de los profesionales permitieron cumplir con las metas de motivación, orientación profesional y vinculación academia-sector productivo.
- Las exposiciones de los profesionales invitados demostraron la importancia de la formación continua y la adaptabilidad en el ejercicio profesional. Cada ponencia reveló cómo los desafíos del sector, particularmente aquellos relacionados con la sostenibilidad y el cambio climático, están transformando las prácticas profesionales y creando nuevas áreas de especialización que los estudiantes deben considerar en su desarrollo académico y laboral.
- Los asistentes al evento manifestaron haber ampliado significativamente su comprensión sobre las demandas del sector forestal contemporáneo. Particularmente valoraron la oportunidad de conocer casos reales de inserción laboral, los requisitos para acceder a programas de especialización y la importancia de desarrollar redes profesionales desde su etapa formativa universitaria.
- Esta iniciativa consolidó valiosas alianzas entre la universidad y diversos actores del sector forestal, estableciendo un precedente importante para futuras colaboraciones. Los

vínculos creados durante el evento sientan las bases para proyectos conjuntos de investigación, actualización curricular y programas de mentoría que beneficiarán a las futuras generaciones de ingenieros forestales.

- La ejecución del evento dejó importantes enseñanzas organizativas que permitirán mejorar futuras ediciones. Se identificó la necesidad de ampliar los espacios de interacción directa, incorporar más estudios de caso prácticos y diversificar aún más los perfiles profesionales invitados, incluyendo representantes de organismos internacionales y comunidades locales vinculadas al manejo forestal.
- La ejecución de este plan de trabajo demostró que los espacios de intercambio entre estudiantes y profesionales son herramientas transformadoras para la educación superior. Los resultados refuerzan el compromiso de la facultad con una formación alineada a los retos globales, donde la ingeniería forestal emerge como disciplina clave para el desarrollo sostenible.

15. RECOMENDACIONES

Se recomienda institucionalizar este tipo de eventos como un programa anual permanente de la Facultad de Ciencias Económicas y Ambientales, bajo el nombre "Ciclo de Encuentros Profesionales en Ingeniería Forestal", con los siguientes lineamientos estratégicos:

- **Periodicidad y estructuración**

Realizar ediciones semestrales (una por ciclo académico) con formatos complementarios:

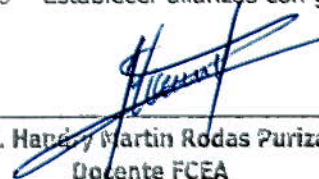
- Primer semestre: Enfoque en experiencias laborales y empleabilidad (empresas, instituciones públicas, ONGs).
- Segundo semestre: Profundización en oportunidades de especialización (posgrados, investigación, cooperación internacional).

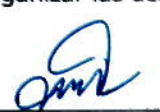
- **Ejes motivacionales**

- o Incluir en cada edición:
- o Testimonios de egresados recientes (últimos 5 años) que muestren trayectorias alcanzables.
- o Demostraciones prácticas de proyectos forestales exitosos en la región.
- o Rutas de financiamiento para especializaciones y emprendimientos.

- **Mecanismos de sostenibilidad**

- o Crear un "Comité de Vinculación Profesional" conformado por:
- o 2 docentes de la escuela profesional.
- o 2 representantes estudiantiles.
- o 1 egresado destacado por cohorte.
- o Establecer alianzas con gremios forestales para coorganizar las actividades.


M.Sc. Haroldo Martín Rodas Purizaga
Docente FCEA


M.Sc. Teresa Juliana Jara Alarcón
Docente FCEA



[Handwritten signature]

ANEXOS



ANEXO N.º 01: ANEXO DE LA LISTA DE ASISTENCIA DE LOS PARTICIPANTES

REGISTRO DE ASISTENCIA - EVENTO PANEL

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CORREO INSTITUCIONAL	Nº CELULAR	FIRMA.
01	Castillo Montano Mayra Lisby	75849606	2022205004@unf.edu.pe	924277975	
02	Pasache Pardo Rosa Maira	44588351	2022205023@unf.edu.pe	947232261	
03	Perezassi Valentin fernando fofo	7172556	Fperezassi.v@unf.edu.pe	920883770	
04	Almestor Peralta Karen Lucero	75555991	KarenAlmestor.kl@gmail.com		
05	Oraloni Huaycanga Jaily	74719772	2022205008@unf.edu.pe	923864875	
06	Figueroa Nardiney Jose Armando	75829558	2022205013@unf.edu.pe	915355939	
07	Rodriguez Pizarro Boris	4174907	hucbarro.boris2012@gmail.com	923829536	
08	Sosa CASARIEGO TONY CARLOS	42462507	Y3030027@gmail.com	972870545	
09	Chinchay JUAZULIA ESTEFANY	60815935	2021105010@unf.edu.pe	913483102	
10	Cornejo Calle Hartley Gianella	61674384	2025105011	975300213	
11	Calderin Alonzo Alapana Maria	60900482	2025105007@unf.edu.pe	925526606	
12	Membrillo SANCHEZ Michel Delacra	62022044	2024205012@unf.edu.pe	908662744	
13	SIANCAS MACHERO MIRIAM STEPHANY NAGHEL	76096036	2024205012@unf.edu.pe	985190678	
14	Quispe Soriano Dulce Maite	60901014	2024205015@unf.edu.pe	926849536	
15	Zarate Cruz Vicky Fernanda	63474809	2025105028@unf.edu.pe	948940094	
16	Pancon Samson Kevin	60950953	2024205014@unf.edu.pe	972096455	
17	PARIA FARTAN SOBE	75458265	2024205013@unf.edu.pe	954392380	
18	Llucenas RIVERA Yvettara	6183690	2025105014@unf.edu.pe	917418893	
19	Suarez Cruz Yael Pae	61021966	2024205023@unf.edu.pe	938147242	
20	Luis MIRANDA M	06140183	luis.miranda@hotmail.com	969774544	
21	Renteria Torres sheylla Nataly	75898866	2022205025@unf.edu.pe	954964550	
22	Diaz Meca Marilyn Soraya	75760245	2022205007@unf.edu.pe	920866475	
23	Castillo Alvarez Danyela Murumura	75418550	2024205006@unf.edu.pe	904150156	
24	Astudillo zapataomar David	61021966	2024205009@unf.edu.pe	973422910	
25	Escobedo Pina Anderson OMAR	60416172	2024205009@unf.edu.pe	928609151	
26	Manuel Caceres Dorian	73595912	2022205016@unf.edu.pe	920344195	
27	Armentar Yarikque AUROM EDU	75113936	2024105002	929379207	
28	Supata Miranda Erick	60930601	2024105020@unf.edu.pe	937704612	
29	Quispe Torres, Claudia Alejandra	72422985	2024205017@unf.edu.pe	979943781	
30	Aguilar Adonque Nancy Oniel	74422667	2023205001@unf.edu.pe	924932057	
31	Rosales Cuantas Miriam	46542807	mrosales@unf.edu.pe	943911402	
32	Mauricio Paez Vanesa Del Cuzc	70904513	van2022205017@unf.edu.pe	993661303	

33	Jose Aron Ruiz Arismendiz	60624317	202501023	932551431	
34	Willy Rafael Suarez Huertas	72773165	2022205012	989 815 438	
35	Anayela Antuna Pulcinella centillo	75457724	2025105022	929 807 165	
36	Geyly Marianela Amijos Camacho	60624352	2025105004	902 151 278	
37	Cesar Jampier Simentez Calderon	74422661	2025105016	99 3593190	
38	David Zapata Meca	74840921	2025105026	928635716	
39	José Nale Vegas	60884784	2025105019	956547736	
40	Steven Chavez Fume	61262849	2025105009	954917207	
41	Juan Diego Arevalo Rojas	60900389	2025105003	917691501	
42	Pablo Emilio Ovalle	620166888	2024205002	969836523	
43	Blithony Belén Salas Amorino	62689457	2025105024	906527135	
44	Atoche Sales Exon	76463873	2024205004	902799083	
45	Florencia Bore Victor Sol	60891007	2024205010	917449820	
46	Carlos Amajima Jesus de los Milagros	77173756	2025105008	982261999	
47	Grazi Romero Doboska Cristel	61027008	2025105012	974124058	
48	Socda Atoche Maria Azucena del Coral	60816148	2024105017	906770204	
49	Sejas Cabellos Maria Jesus	70028848	2024105016	979350489	
50	Martinez Huacchello Stith Miller	76122119	2024105013	947051975	
51	Hernandez Jazado Anahi	60913443	2024105009	914730532	
52	Badier Campa Balthaz Khat	609000604	2024205011	961660834	
53	Scarlott Ferri Peña Carlo Saul Alejandro	60686008	2023205007	969908064	
54	Castillo Alcarate Maria Fernanda	61208788	2023205002	972295483	
55	Rivas Atoche Fernanda Belén	96136145	2023205006	947218332	
56	ORREGO ZAPO SALVADOR TOMAS	40824281	sonnego@unf.edu.pe	927202077	
57	SANCHEZ PRIETO MARIA GREGORIA	40466071	msanchez@unf.edu.pe	969421722	
58	Reto Gomez Jannyna	02830506	jreto@unf.edu.pe	982012414	
59	Pamela Jimenez Marcos Daniel	0706944621	2022205024	942337828	
60	Juarez Yovera Estela M.	74776796	2022202015	900198396	
61	Martín Echeverri Ayala J.	75106255	2022105002@unf.edu.pe	414978097	
62	RODRI PUEZAGA WANDY R.	42973513		972945837	
63	Ma Za Juana Felipe	02638609	felipe02638609	948937191	
64	Jana Alanis Tuxa Juliana	41261922	tjana@unf.edu.pe	975001484	
65					
66					
67					
68					
69					
70					

71	CASTILLO MASCOL JUAN CARLOS	76662148	2022205005	930238938	Handwritten signature
72	Semitan ROSALES Juan Jairo	76068736	2022205029	921802207	Handwritten signature
73	Palomino MAURICIO Arnaldo Andu	75773626	2022205020	912951169	Handwritten signature
74	Albarracín SANCHEZ Isai Benjamin	74835225	2022205001	920805591	Handwritten signature
75	Abud SILVA Lemmi Jampool	60950667	2025005001	901714945	Handwritten signature
76	ZAPATA RAMOS Luis Raul	61202862	2025105027	902663911	Handwritten signature
77	RODRIGUEZ MOLINEROS Anthony	60900752	2024205018	907598929	Handwritten signature
78	ORDINOLA SANDOVAL Martin Nicolas	61262944	2025105021	966848896	Handwritten signature
79	GARCIA BURGOS Luz Gabriela Hacia	61067578	2024205021	970957108	Handwritten signature
80	SANTOS VILLALBA Ariana Selce	61336399	2025503025	997084981	Handwritten signature
81	MANUEL CANES Diego	93595912	2022205046	90034195	Handwritten signature
82	CARRASCO HUAYRA Alexandra	75052072	20241005	991447793	Handwritten signature
83	BURGOS FORTAN Miguelito	7546478	2024205004	939384410	Handwritten signature
84	ALVARADO CARRA Karol	61836655	2024105001	937364485	Handwritten signature
85	PALACIOS CHUGUIHUANGA Nurit Dayana	95693541	2023205005	901856362	Handwritten signature
86	POZO AGUIRRE Carmen Noelia	80541375	2023205004	900237779	Handwritten signature
87	ROGEL ROGEL Angie Nayeli	76882201	2023105016	432678163	Handwritten signature
88	DEGATO GONZAGA Santos Leonidas	60502840	2024205008	933372188	Handwritten signature
89					
90					



ANEXO N.º 02: TOMAS FOTOGRÁFICAS DEL EVENTO

[Handwritten signature]

GALERIA FOTOGRAFICA



EXPOSICION DE LOS PONENTES



ENTREGA DE RECUERDOS A LOS PONENTES POR PARTE DE VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACION



FOTO CLAUSURA DEL EVENTO

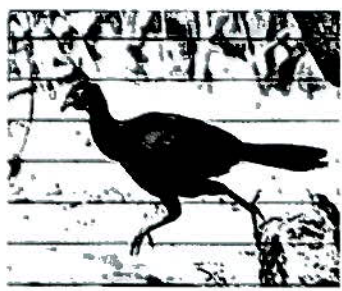
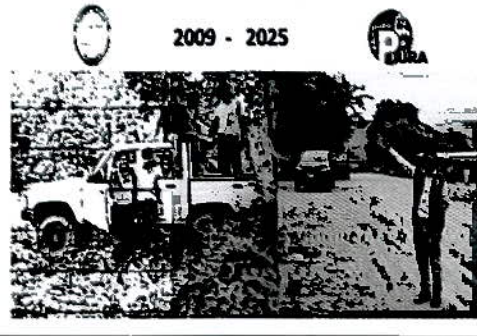
ANEXO N.º 03: DIAPOSITIVAS DE PONENCIAS

Tema: Área de Conservación regional Bosque Seco – Salitral-Huarmaca

Ponente: Ing. Cristian Saldarriaga Sánchez

PONENCIA 1



MOVILIZACION DE INVERSIONES 	
Bosque Seco El Ministerio del Ambiente (Minam) ejecuta un ambicioso proyecto mediante el cual se busca restaurar y manejar sosteniblemente los bosques secos de la costa norte del Perú, de tal forma que facilitará la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos de dichos territorios.	CÓDIGO UNICO: 2354218 RECUPERACION DE LAS POBLACIONES DE LA ESPECIE PARA ALIBRANCA (PELOPE ALIBRANCA) EN LA PROVINCIA DE CHOTA DEL DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA, LAS PROVINCIAS DE FERREÑAFE, LAMBAYEQUE Y CHILCAYO DEL DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE Y LAS PROVINCIAS DE MORROPON Y HUANCABAMBA DEL DEPARTAMENTO DE PIURA OPMI: OPMI DEL MINISTERIO DEL AMBIENTE UEI: OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
ACR Un proyecto que contribuirá a la sostenibilidad de áreas de conservación regional Modelo de conservación regional que busca crear cimientos sólidos en los presupuestos para asegurar que las ACRs sean aún más sostenibles.	OIM FONDO DE LA OIM PARA EL DESARROLLO PROYECTO: Empoderamiento de mujeres y comunidades locales a través de acciones socioeconómicas en regiones vulnerables a cambio climático y a la migración forzada en el Perú DONANTE: Fondo de la OIM para el Desarrollo (OFD) LUGAR Y TIEMPO DE IMPLEMENTACIÓN: Regiones de Arequipa y Piura, entre octubre de 2023 y octubre de 2025
 DESARROLLO PROFESIONAL	2009 - 2025 

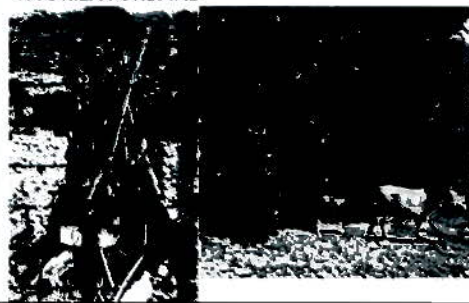
RESTAURACION DE ECOSISTEMAS



PRODUCCION A RAIZ DESNUDA



NODRIZA FORESTAL



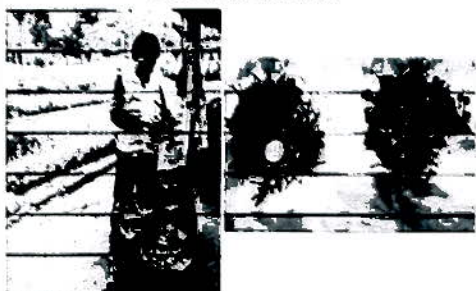
ACCESIBILIDAD AL TERRITORIO Y EL DOSEL



RIESGOS Y PELIGROS LABORALES



SELECCIÓN GENÉTICA



ESTABLECIMIENTO DE VIVEROS



PRODUCCION FORESTAL



MANEJO Y APROVECHAMIENTO FORESTAL



CONOCIMIENTO ANCESTRAL Y EQUITAD DE GENERO



EL AGUA UN ELEMENTO CRITICO



PARAMOS PRODUCTORES DE AGUA

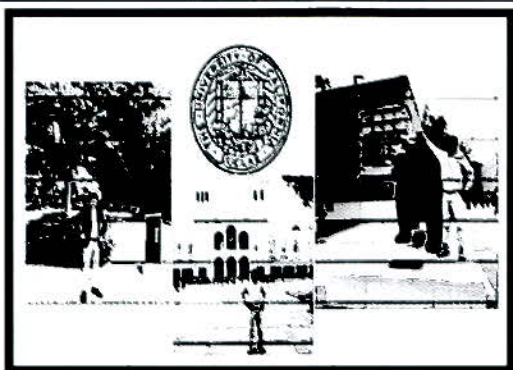


MERSE TURISTICO-TARAPOTO



ESPECIES POTENCIALES





EXPERIENCIAS DE OTROS CONTINENTES-INDONESIA



MONITOREO HIDROLOGICO-UTEC



DESAFIOS PUBLICOS-INNOVACION PARA LA RESTAURACION



APROVECHAMIENTO A GRAN ESCALA-NAUTA



GENARO HERRERA -UCAYALI



PROYECTOS DE INVERSION
PUBLICA



INICIO - FIN



PATRIMONIO FORESTAL-ARENALES-FRIAS-AYABACA



ARBORIZACION PLANIFICADA



IDEAS DISRUPTIVAS E
INSPIRADORAS



2012-AGUAS VERDES -TUMBES

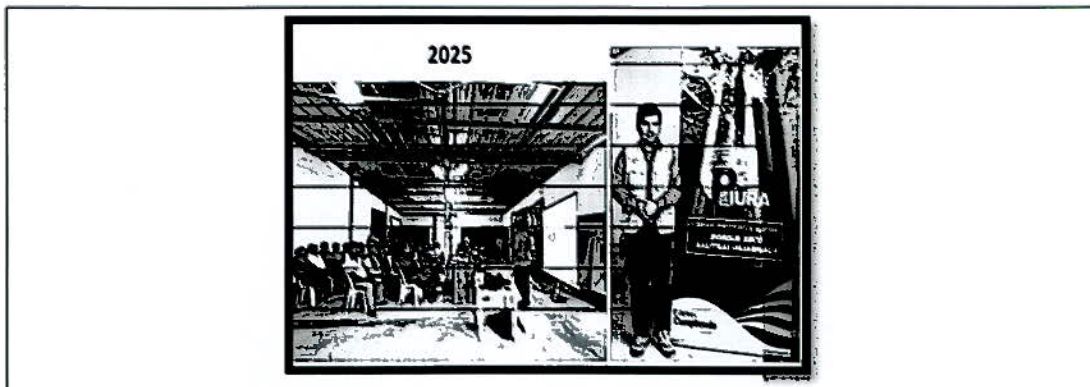


2012



2024-SERRAN-PIURA



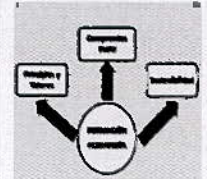


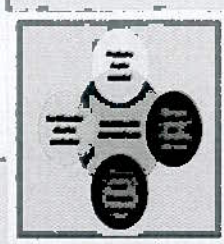
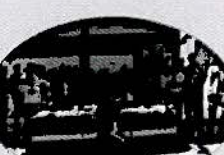
[Handwritten signature]

Tema: Desarrollo Forestal Sostenible en el Sistema bosque seco y el servicio social universitario

Ponente: Ing. Dr. Miguel Antonio Puentes Chully

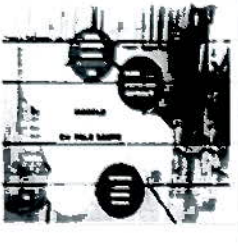
PONENCIA 2

Experiencias formativas, laborales y de especialización en ingeniería forestal Desarrollo forestal sostenible en el ecosistema bosque seco y el servicio social universitario  Dr. Miguel A. Puentes Chully Docente de la asignatura: FCA Universidad Nacional de Frontera	Marco Legal: Educación Universitaria La SUNEDU, como ente rector, asegura una educación universitaria de calidad y compete también a la construcción del Perú y la Ley Universitaria N° 30220 establece la necesidad de un marco legal para promover el desarrollo sostenible en la educación y las actividades forestales 
Marco Legal: Educación Universitaria Además, la ley garantiza que se otorgue el acceso de alta calidad, gratuita a los estudiantes de educación superior Formando de esta manera al futuro Técnico de Especialización en Ingeniería Forestal en el desarrollo del ecosistema bosque seco y el servicio social universitario 	Marco Legal: Educación Universitaria La SUNEDU, como ente rector, asegura una educación universitaria de calidad y compete también a la construcción del Perú y la Ley Universitaria N° 30220 establece la necesidad de un marco legal para promover el desarrollo sostenible en la educación y las actividades forestales 
Normatividad Local SUNEDU y su rol La SUNEDU es el ente rector de la educación superior en el Perú, garantiza el acceso de alta calidad, gratuita a los estudiantes de educación superior 	Normatividad Local SUNEDU y su rol La SUNEDU es el ente rector de la educación superior en el Perú, garantiza el acceso de alta calidad, gratuita a los estudiantes de educación superior 
Normatividad Local SUNEDU y su rol La SUNEDU es el ente rector de la educación superior en el Perú, garantiza el acceso de alta calidad, gratuita a los estudiantes de educación superior 	Enfoque: Modelo Educativo - UNTUMBES El Modelo Educativo de UNTUMBES se centra en la formación de una cultura pública y socialmente responsable, en el enfoque dinámico y participativo de la investigación y la extensión, en el uso masivo de tecnologías de información y comunicación 

Enfoque: Modelo Educativo - UNTUMBES  El Modelo Educativo de UNTUMBES se centra en la formación de líderes académicos y tecnológicos, promoviendo un enfoque dinámico y adaptativo de la enseñanza, y a través de la interacción de los profesores, estudiantes y la comunidad, se desarrolla el aprendizaje.	Enfoque: Modelo Educativo - UNTUMBES  El Modelo Educativo de UNTUMBES se centra en la formación de líderes académicos y tecnológicos, promoviendo un enfoque dinámico y adaptativo de la enseñanza, y a través de la interacción de los profesores, estudiantes y la comunidad, se desarrolla el aprendizaje.
Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES La UNTUMBES integra la Responsabilidad Social Universitaria en su misión, buscando contribuir a las políticas públicas y necesidades sociales. Esta interacción genera un impacto positivo en la comunidad, promoviendo el bienestar y la sostenibilidad. 	Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES La UNTUMBES integra la Responsabilidad Social Universitaria en su misión, buscando contribuir a las políticas públicas y necesidades sociales. Esta interacción genera un impacto positivo en la comunidad, promoviendo el bienestar y la sostenibilidad. 
Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES La UNTUMBES integra la Responsabilidad Social Universitaria en su misión, buscando contribuir a las políticas públicas y necesidades sociales. Esta interacción genera un impacto positivo en la comunidad, promoviendo el bienestar y la sostenibilidad. 	Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES La UNTUMBES integra la Responsabilidad Social Universitaria en su misión, buscando contribuir a las políticas públicas y necesidades sociales. Esta interacción genera un impacto positivo en la comunidad, promoviendo el bienestar y la sostenibilidad. 
Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES Actividades de RSE establecidas y docentes, sus competencias y acorde a necesidades de las organizaciones públicas y privadas (GPI) de la Universidad, se implementan en una Universidad ecológica, se implementan en la Universidad ecológica de la Universidad de la Amazonia (UNEA) en la ciudad de Iquitos, Perú. Telf: 073 215861 / UNTUMBES-VIRACAC-FCIA-CE (100 km 2021). 	Enfoque: Responsabilidad Social Universitaria - UNTUMBES La RSE como una nueva perspectiva de la universidad para los grandes desafíos del mundo globalizado, con el fin de promover acciones que vayan en consonancia con la sostenibilidad, conocimiento con programas de social y ecológicos. Mantener un programa de RSE, elaborando a partir de la propia institución. 

Handwritten signature or initials.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



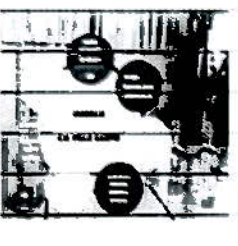
El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



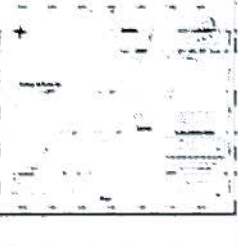
El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

El Modelo de Desarrollo Forestal Sostenible - MDFS



El MDFS es un modelo de desarrollo que busca equilibrar los aspectos económicos, sociales y ambientales en el sector forestal. Su objetivo principal es promover el uso sostenible de los recursos forestales, garantizando la satisfacción de las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.

La especie forestal *Bursera graveolens* (P. santo) eje del MDFS



La especie forestal *Bursera graveolens* (P. santo) es un árbol nativo de la región de Piura, Perú. Es conocida por su madera dura y resistente, utilizada tradicionalmente en la construcción y la artesanía. Esta especie es considerada un eje central del MDFS debido a su importancia económica y cultural.

[Firma manuscrita]

La especie forestal
Bursera graveolens (P. santo) eje del MDFS



La especie forestal
Bursera graveolens (P. santo) eje del MDFS



La especie forestal
Bursera graveolens (P. santo) eje del MDFS



La especie forestal
Bursera graveolens (P. santo) eje del MDFS



Aplicabilidad del MDFS en el bosque seco, Distrito Casillas y la RCR



Aplicabilidad del MDFS en el bosque seco, Distrito Casillas y la RCR



Aplicabilidad del MDFS en el bosque seco, Distrito Casillas y la RCR



Aplicabilidad del MDFS en el bosque seco, Distrito Casillas y la RCR





Aplicabilidad del MBTS en el Incahuasi
César, Roberto-Castillo y la ESSE

El MBTS es un instrumento de gestión que permite la toma de decisiones en la gestión de recursos naturales, considerando la sostenibilidad y la equidad intergeneracional.



Organismo de supervisión de los recursos forestal y de fauna silvestre: OSINFOR

Grupos de Interés:
Desarrollo profesional



Organismo de supervisión de los recursos forestal y de fauna silvestre: OSINFOR



¿Qué es OSINFOR?
Análisis Administrativo
Organización
Funcionamiento

Organismo de supervisión de los recursos forestal y de fauna silvestre: OSINFOR



¿Qué es OSINFOR?
Análisis Administrativo
Organización
Funcionamiento

Servicio nacional forestal y de fauna silvestre - SERFOR

El SERFOR es la entidad peruana que tiene como objetivo principal, desde políticas, normas y procedimientos para el desarrollo de este sector, es decir, promover la gestión sostenible de la flora y fauna silvestre del país, coordinando acciones con el interés social, para una economía a partir de los recursos naturales de flora y fauna.

Política Nacional Forestal (2013)
Política Nacional Agraria (2014)



Servicio nacional forestal y de fauna silvestre - SERFOR

El SERFOR es la entidad peruana que tiene como objetivo principal, desde políticas, normas y procedimientos para el desarrollo de este sector, es decir, promover la gestión sostenible de la flora y fauna silvestre del país, coordinando acciones con el interés social, para una economía a partir de los recursos naturales de flora y fauna.

Política Nacional Forestal (2013)
Política Nacional Agraria (2014)



Autoridades Regionales FFS
Gobiernos Regionales - Locales

Las Autoridades Regionales Forestales y de Fauna Silvestre (ARFFS) son las entidades encargadas de la gestión sostenible de la flora y fauna silvestre del país, coordinando acciones con el interés social, para una economía a partir de los recursos naturales de flora y fauna.

Política Nacional Forestal (2013)
Política Nacional Agraria (2014)



Autoridades Regionales FFS Gobiernos Regionales - Locales



Las Autoridades Regionales Forestales y Fauna Silvestre (ARFFS), CORDES, GUBERNIA, SENADEP, SUGAMILLA, CASHUBA y promueven el MORTS.

Las Administraciones Regionales Forestales y de Fauna Silvestre (ARFFS) con funciones transferidas en materia Forestal y de Fauna Silvestre, específicamente la que establece el Artículo 1 de la Ley 2943.

Gobiernos Locales: Administración del medio ambiente.

Autoridades Regionales FFS Gobiernos Regionales - Locales



Los ARFFS, CORDES, GUBERNIA, SENADEP, SUGAMILLA, CASHUBA y promueven el MORTS.

Las Administraciones Regionales Forestales y de Fauna Silvestre (ARFFS) con funciones transferidas en materia Forestal y de Fauna Silvestre, específicamente la que establece el Artículo 1 de la Ley 2943.

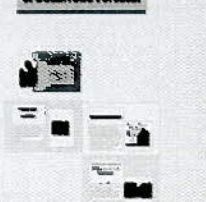
Gobiernos Locales: Administración del medio ambiente.

SERNANP y Áreas de conservación regional



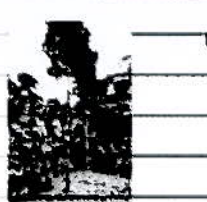
El SERNANP es el organismo encargado de la gestión y administración de las Áreas de Conservación Regional (ACR) en el Perú. Estas áreas son zonas de importancia ecológica y cultural que requieren de una gestión especial para su conservación y uso sostenible.

Las Universidades y el Desarrollo Forestal



Las universidades desempeñan un papel fundamental en el desarrollo forestal, a través de la investigación, la formación de recursos humanos y la transferencia de tecnología.

Proyectos de MDFS, restauración y reforestación



Los proyectos de MDFS, restauración y reforestación buscan mejorar la calidad de los recursos forestales y contribuir al desarrollo sostenible.

Proyectos de MDFS, restauración y reforestación



Los proyectos de MDFS, restauración y reforestación buscan mejorar la calidad de los recursos forestales y contribuir al desarrollo sostenible.

Plantaciones forestales



Las plantaciones forestales de especies como el palo santo abarcan 2.5 Ha y 5.0 Ha, contribuyendo a la reforestación y el desarrollo de la fauna silvestre en cautiverio.

Plantaciones forestales



Las plantaciones forestales de especies como el palo santo abarcan 2.5 Ha y 5.0 Ha, contribuyendo a la reforestación y el desarrollo de la fauna silvestre en cautiverio.

Plantaciones forestales

Las plantaciones de especies exóticas en palo santo abarcan 2.5 Ha y 5.0 Ha, contribuyendo a la conservación y al desarrollo de la fauna silvestre en el entorno.



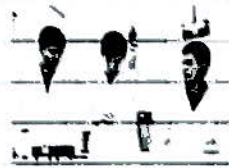
Docencia Universitaria

Se han desarrollado actividades de docencia y capacitación en el área de gestión forestal, incluyendo la elaboración de planes de manejo y la implementación de proyectos de conservación.



Docencia Universitaria

Se han desarrollado actividades de docencia y capacitación en el área de gestión forestal, incluyendo la elaboración de planes de manejo y la implementación de proyectos de conservación.



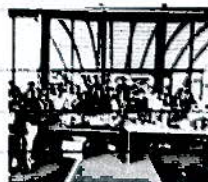
Talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco

Se han desarrollado talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco, enfocados en la conservación y el manejo sostenible de los recursos forestales.



Talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco

Se han desarrollado talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco, enfocados en la conservación y el manejo sostenible de los recursos forestales.



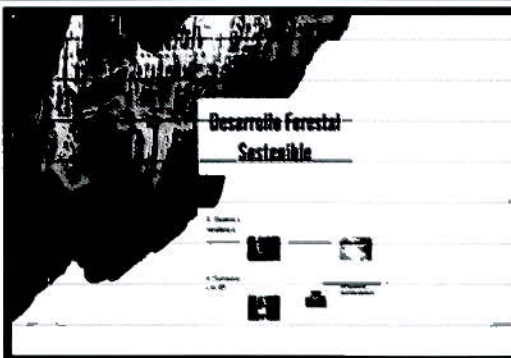
Talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco

Se han desarrollado talleres de enseñanza e investigación en el bosque seco, enfocados en la conservación y el manejo sostenible de los recursos forestales.



Handwritten signature or initials.

Desarrollo Forestal Sostenible



4.1 Objetivos y metodología

Se han desarrollado actividades de docencia y capacitación en el área de gestión forestal, incluyendo la elaboración de planes de manejo y la implementación de proyectos de conservación.



4.2 Estrategias de implementación

El presente documento tiene como objetivo principal, proporcionar información sobre las estrategias de implementación de los proyectos de desarrollo comunitario, a fin de que los actores involucrados en el proceso, puedan tener una visión clara de las acciones que se deben realizar para lograr los objetivos propuestos.



4.3 Contribución a los ODS

El presente documento tiene como objetivo principal, proporcionar información sobre la contribución de los proyectos de desarrollo comunitario a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), a fin de que los actores involucrados en el proceso, puedan tener una visión clara de las acciones que se deben realizar para lograr los objetivos propuestos.



4.4 Capacitación y desarrollo comunitario



La capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo comunitario, ya que permite a los miembros de la comunidad adquirir conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para mejorar su calidad de vida y su participación en el desarrollo comunitario.

4.4 Capacitación y desarrollo comunitario



La capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo comunitario, ya que permite a los miembros de la comunidad adquirir conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para mejorar su calidad de vida y su participación en el desarrollo comunitario.

4.4 Capacitación y desarrollo comunitario



La capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo comunitario, ya que permite a los miembros de la comunidad adquirir conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para mejorar su calidad de vida y su participación en el desarrollo comunitario.

4.4 Capacitación y desarrollo comunitario



La capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo comunitario, ya que permite a los miembros de la comunidad adquirir conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para mejorar su calidad de vida y su participación en el desarrollo comunitario.



Gracias: Universidad Nacional de Tumbes...
mpuescsc@untumbes.edu.pe