

# UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA



## **Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico 2020-2022 Correspondiente al Año 2020**

Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto

Sullana – Piura - Perú

**Marzo - 2021**

## 1. Presentación de la Universidad

De acuerdo al Plan Estratégico 2020-2022, la Universidad Nacional de Frontera tiene como Misión la siguiente:

*"Somos una universidad nacional de frontera que brinda servicios de educación y forma profesionales con conocimiento científico, tecnológico y humanística de calidad, conscientes de nuestra diversidad cultural, que contribuye con el desarrollo sustentable de la región noroeste y del país".*

La UNF, brinda como Oferta Educativa las carreras profesionales siguientes:

- ✓ Ingeniería de Industrias Alimentarias
- ✓ Ingeniería Económica
- ✓ Administración Hotelera y de Turismo

Cuyo desarrollo de actividades se enmarcan en los modelos operacionales que se registran en el Programa Presupuestal 066 Formación Universitaria de Pregrado, rediseñado por el Ministerio de Educación, cuyo elemento principal tomado en cuenta para su ejecución es el cumplimiento de la Ley Universitaria N° 30220.

De los principales aspectos de la UNF, es pertinente desarrollar los siguientes:

### 1.1. Marco Normativo

La Universidad Nacional de Frontera fue creada con Ley N° 29568 del 26 de julio de 2010, y mediante Resolución N° 472-2012-CONAFU del 5 de setiembre de 2012 se aprueban las carreras de Ingeniería Económica, Ingeniería de Industrias Alimentarias y Administración Hotelera y de Turismo, con las que actualmente funciona, habiendo iniciado sus actividades académicas mediante el proceso de admisión del ciclo académico 2014-I con 80 vacantes por programa de estudios.

Mediante Resolución Viceministerial N° 165-2018-MINEDU del 13 de octubre de 2018, se reconfirma la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional de Frontera, la misma que estuvo integrada por Jorge Luis Maicelo Quintana, Presidente; José Antonio Mantilla Guerra, Vicepresidente Académico y Raúl Edgardo Natividad Ferrer, Vicepresidente de Investigación. Mediante Resolución Viceministerial N° 200-2019-MINEDU del Ministerio de Educación, del 14 de agosto de 2019, se reconfirma la Comisión Organizadora de la UNF, integrada por: Raúl Edgardo Natividad Ferrer, Presidente; Maritza Revilla Bueloth, Vicepresidenta Académica; y Rolando Alfredo Ríos Ruiz, Vicepresidente de Investigación y por último ante la renuncia del Dr. Rolando Alfredo Ríos Ruiz se designa con Resolución Viceministerial N°179-2020-MINEDU del 23 de setiembre de 2020, al Dr. Freddy Rogger Mejía Coico en el cargo de Vicepresidente de Investigación.

En relación al marco legal presupuestario del año 2020, que avaló la ejecución de gastos del Año 2020 y que tiene relación directa con el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas planteadas para dicho periodo, se presentan éstas por fuente de financiamiento como sigue:

#### Fuente de Financiamiento: 1 Recursos Ordinarios

- Decreto de Urgencia N° 014-2019 – Que aprueba el de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.
- Decreto Supremo N° 147-2020-EF, que aprueba la Transferencias de Partidas autorizada para el otorgamiento de Bonificación Especial Para Docente Investigador.



- Decreto de Urgencia N° 070-2020, que autoriza una transferencia de partidas para financiar la contratación temporal de personal técnico clave especializado en materia de inversiones y contrataciones vinculado a la gestión de inversiones.
- Decreto Supremo N° 288-2020-EF, que autoriza una Transferencia de Partidas para financiar los mecanismos de incorporación de estudiantes procedentes de universidades con licencia institucional denegada a universidades públicas licenciadas.

**Fuente de Financiamiento: 2 Recursos Directamente Recaudado**

- Decreto de Urgencia N° 014-2019 – Que aprueba el de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.

**Fuente de Financiamiento: 3 Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito**

- Decreto de Urgencia N° 014-2019 – Que aprueba el de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.
- Resolución N° 006-2020-UNF/PCO, que aprueba la incorporación de Saldo de Balance para financiar 12 proyectos de inversión.
- Resolución N° 008-2020-UNF/PCO, que aprueba la incorporación de Saldo de Balance para financiar 04 proyectos de inversión.
- Resolución N° 020-2020-UNF/PCO, que aprueba la incorporación de Saldo de Balance para financiar gastos del Plan de Mantenimiento del año 2019.
- Resolución N° 021-2020-UNF/PCO, que aprueba la incorporación de Saldo de Balance para financiar el Plan de Mantenimiento de Infraestructura y Equipamiento del año 2020.
- Resolución N° 118-2020-UNF/PCO, que aprueba la reducción de Marco Presupuestal en aplicación del Artículo 7 del Decreto de Urgencia N° 137-2020.

**1.2. Evolución de la población estudiantil, plana docente y personal administrativo.**

La UNF inició sus actividades académicas en el año 2014, siendo la **evolución de su población estudiantil** a través de la matrícula inicial, por facultad y semestre académico como sigue:

PROMOCIÓN	INGENIERÍA ECONÓMICA	ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y DE TURISMO	INGENIERÍA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	TOTAL
2014-1	77	80	73	230
2014-2	47	59	50	156
2015-1	80	80	80	240
2015-2	67	48	49	164
2016-1	81	81	79	241
2016-2	71	37	38	146
2017-1	80	79	72	231
2017-2	0	0	0	0
2018-1	79	79	70	228
2018-2	0	0	0	0
2019-1	65	64	63	192
2019-2	32	24	18	74
2010-1	0	0	0	0
2020-2	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>679</b>	<b>631</b>	<b>592</b>	<b>1902</b>

Fuente: Oficina de Admisión y Registro Académico



Como se puede apreciar no se registran estudiantes matriculados para los semestres 2017-2 y 2018-2, por **no** haberse llevado a cabo un segundo proceso de admisión de esos años; y para el caso de los dos semestres académicos del año 2020, no se registran nuevos estudiantes pues a causa de la emergencia sanitaria decretada por el gobierno por la pandemia del COVID 19, se realizó el examen de admisión en el mes de diciembre-2020, cuyos ingresantes se matricularían recién en el I Semestre-2021.

Para el año 2020, se registran las plazas de docentes ocupadas y vacantes, por condición y categoría como sigue:

Condición/Categoría	N° de Plazas Ocupadas				Vacantes	Total
	Ingeniería de Industrias Alimentarias	Ingeniería Económica	Administración Hotelera y de Turismo	Total		
- Docentes Ordinarios (Principal a Dedicación Exclusiva).	0	0	0	0	3	3
- Docentes Ordinarios (Principal a Tiempo Completo).	1	0	0	1	18	19
- Docentes Ordinarios (Asociado a Tiempo Completo).	6	4	1	11	16	27
- Docentes Ordinarios (Auxiliar a Tiempo Completo).	7	8	5	20	12	32
Docentes Contratados DC B1 (32 horas)	6	16	17	39	4	43
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>71</b>	<b>53</b>	<b>124</b>

Fuente: Aplicativo Informativo para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los Recursos Humanos del Sector Público - MEF

En relación al **personal administrativo**, hasta el año 2020 se tenían registrados en el Aplicativo Informativo para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, 77 registros para Contratos Administrativos de Servicios – CAS, pues se implementaron 20 registros CAS temporales y a la culminación del año 2020 se ocuparon 76 registros.

### 1.3. Estado de infraestructura (en operación)

El campus de la Universidad Nacional de Frontera se encuentra ubicado en Av. San Hilarión N° 101, Sullana, Piura, Perú y tiene las edificaciones siguientes:



N°	EDIFICACIONES	ÁREA CONTRUIDA (m <sup>2</sup> )	ÁREA TECHADA (m <sup>2</sup> )	AFORO
1	INGRESO Y MESA PARTES	70.23	70.23	21
2	PABELLÓN A	365.57	365.57	138
3	PABELLÓN B	365.57	365.57	138
4	PABELLÓN C	365.57	365.57	138
5	PABELLÓN D	1,246.46	1,198.02	432
6	BIBLIOTECA	246.81	246.81	90
7	LABORATORIO DE BIOLOGÍA Y MICROBIOLOGÍA	108.94	108.94	25
8	LABORATORIO DE QUÍMICA	108.42	108.42	25
9	LABORATORIO GASTRONÓMICO	163.88	163.88	44
10	CENTRO CULTURAL	1,417.73	1,271.87	248
11	COMEDOR	742.89	705.32	212
12	CAFETÍN	835.27	794.01	385
13	LABORATORIO DE INGENIERIA Y TECNOLOGIA DE	1,232.36	848.02	150
14	RECTORADO	2,997.47	2,997.47	254
15	PLATAFORMA DEPORTIVA	1,461.81	1,461.81	497
16	COLISEO DEPORTIVO	4,489.67	2,668.72	2,380
17	PABELLON DE AULAS	4638.42	3 670.21	812
<b>TOTAL</b>		<b>20,857.07</b>	<b>13,740.23</b>	<b>5,989</b>
<b>ÁREA DE TERRENO = 200,000.00 m<sup>2</sup></b>				

Fuente: Unidad Ejecutora de Inversiones

#### 1.4. Sedes donde funciona la UNF

La UNF, solo tiene 1 Sede Central ubicada Av. San Hilarión N° 101, Sullana, Piura, Perú.

#### 1.5. Servicios de bienestar y unidades de producción

A la culminación del año 2020 la Oficina de Bienestar Universitario y la Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social, han ejecutado los servicios a favor de los estudiantes que se citan a continuación:

Servicios	N° de Estudiantes
Alimentación o Comedor Universitario	-
Asistencia Médica Básica	930
Transporte Universitario	-
Sicopedagogía y asistencia Social	890
Reforzamiento Académico (Servicio de Voluntariado)	189
Disciplinas Deportivas	4
Talleres Culturales	158

Como se aprecia los servicios relacionados con la ejecución de actividades presenciales en la UNF, como comedor y transporte universitario no se realizaron por el estado de emergencia sanitaria por la pandemia del COVID 19, pues los semestres académicos desarrollados durante el año 2020 se realizaron de manera virtual.

Con relación a los servicios de los centros de producción de la UNF, se registran los datos siguientes:

Centros de Producción	Nº de Estudiantes
Centro de Enseñanza Preuniversitaria	252
Centro de Idiomas	319
Centro de Computación e Informática	91

Debido a las circunstancias de la emergencia sanitaria, en el año 2020 sólo se ha desarrollado 01 Ciclo Regular Ingreso 2020-I, que fuera reprogramado para que ingresen al I Semestre Académico – 2021, pues no se desarrolló ningún proceso de admisión para los Semestre I y II – 2020. Tanto el Centro de Idiomas y de Computación e Informática desarrollaron sus actividades de manera virtual.

## 2. Resumen ejecutivo

En el presente documento se revisan los resultados de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI del Plan Estratégico Institucional PEI 2020-2022, correspondiente al Año 2020.

A continuación, se presenta un cuadro de los resultados de los indicadores de los OEI del año 2020.

PLIEGO 548: UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
OEI.01	Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes.	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.	Porcentaje	15	39.83
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes.	Porcentaje	4	70.4
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria.	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Porcentaje	20	54.43
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional.	Porcentaje de los miembros de la comunidad que se encuentran satisfechos con los servicios de las áreas administrativas.	Porcentaje	60	0
OEI.05	Mejorar la gestión del riesgo de desastres.	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNF, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable periodo pluvial.	Porcentaje	20	0



Para el Año 2020, fue de mucha importancia realizar las gestiones, actividades y acciones relacionadas con el logro del Objetivo Estratégico Institucional 1 **"Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes"**, pues ante las dificultades presentadas, se logró implementar el Plan de Continuidad del Servicio Educativo Superior en la Universidad Nacional de Frontera en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID, dentro del cual se incluyó la capacitación a los docentes y estudiantes en Fortalecimiento de Competencias Digitales para el desarrollo de las actividades lectivas de los Semestres Académicos I y II – 2020.

Otro de los resultados importantes es el del indicador del OEI 2: **"Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria"**, pues con el resultado del indicador se demuestra una importante tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas, de lo cual contribuyeron los 17 docentes investigadores registrados en el Registro Nacional de Ciencia, Tecnología y de Innovación Tecnológica – RENACYT, de los cuales 8 se encuentran en la categoría de "Carlos Monge Medrano".

Los resultados de los indicadores de las AEI para el año 2020, registran los datos siguientes:



# INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020 - UNF

**Pliego 548: Universidad Nacional de Frontera**

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.01	Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias.	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales.	Porcentaje	60	100
AEI.01.02	Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	Numero	510	0
		Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	Numero	50	0
AEI.01.03	Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF.	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	Porcentaje	40	38.03
		Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias.	Porcentaje	50	92.96
		Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño académico.	Porcentaje	30	43.66
AEI.01.04	Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado.	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional.	Porcentaje	0.5	0
AEI.01.05	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	Porcentaje	60	76.86
		Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	Porcentaje	70	0
AEI.01.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF.	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	Porcentaje	80	75
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	Porcentaje	60	57.7
		Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje.	Porcentaje	30	38.03
AEI.02.02	Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria.	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF.	Porcentaje	20	12.7
		Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades.	Porcentaje	15	0
AEI.02.03	Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF.	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional.	Porcentaje	20	0
AEI.02.04	Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica.	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados.	Numero	6	0
		Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación.	Numero	3	0
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado.	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado.	Numero	4	5
AEI.03.02	Programa de áreas verdes y señalización de la UNF.	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	Numero	20000	9865
AEI.03.03	Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria	Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.	Porcentaje	5	0
AEI.03.04	Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad.	Número de cursos dictados bajo modalidad virtual.	Numero	9	0
AEI.03.05	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Número de proyectos de extensión cultural y proyección social desarrollados por las facultades.	Numero	9	10
AEI.04.01	Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF.	Porcentaje de implementación del sistema de gestión administrativa (SIGA).	Porcentaje	80	44
AEI.04.02	Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF.	Número de normas internas, reglamentos y manuales actualizados o elaborados.	Numero	15	0
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados de los procesos académicos y de gestión de la calidad (ERP).	Número de procesos académicos y de gestión de calidad automatizados (ERP)	Numero	15	0
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF.	Porcentaje del personal capacitado de acuerdo al Plan de Desarrollo de Personas.	Porcentaje	40	72.37
AEI.05.01	Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad	Número de planes de estimación de niveles de riesgo e Inventario de zonas vulnerables de la infraestructura de la UNF.	Numero	1	0
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.	Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos.	Porcentaje	100	100
		Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas.	Porcentaje	100	100





Se resalta el resultado de 100% del indicador de la AEI.01.01, relacionado con el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad una vez logrado el licenciamiento institucional, pues a la culminación del año 2020 se encuentran vigentes las Resoluciones de Comisión Organizadora N° 026-2019-UNF/CO; N° 027-2019-UNF/CO y N° 028-2019-UNF/CO, donde se contempla el perfil del egresado por cada programa de estudios, mediante el desarrollo de competencias.

Asimismo, el resultado del indicador de la AEI.03.05, fue muy óptimo para el año 2020, pues se desarrollaron un total de diez (10) proyectos de extensión cultural y/o proyección social, sobrepasando la meta esperada de 09 proyectos para ese mismo año, a causa de un trabajo en articulado, con las tres facultades de la Universidad Nacional de Frontera.

Para la AEI 01.05 "Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios", el resultado del indicador: "Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social"; la responsable de la Dirección de Bienestar Universitario informó que se aplicó una encuesta a los estudiantes a los que se les brindó el servicio de Psicología y Psicopedagogía, servicio de Salud – Tópico y el servicio de Voluntariado, que aún con la restricción de actividades académicas presenciales durante el año 2020, se brindaron los servicios citados de manera virtual obteniendo un resultado óptimo de satisfacción.

### 3. Análisis contextual

Dentro del contexto en el que se implementa el PEI para el año 2020, se identifican los factores más relevantes siguientes:

- **El proceso de licenciamiento y acreditación.**

La Universidad Nacional de Frontera obtuvo el licenciamiento institucional por seis (06) años con Resolución del Consejo Directivo N° 045-2019-SUNEDU/CD, el 05 de abril de 2019; la cual contiene requerimientos y recomendaciones hasta el año 2022.

El primer informe de cumplimiento fue presentado a la SUNEDU el 24 de julio del 2019, en un expediente de 566 folios y el segundo informe fue presentado el 28 de enero de 2020, el cual consta de 783 folios de acuerdo al cronograma que indica la resolución con la que nos otorgan el licenciamiento institucional y a lo interno se ha planteado como sigue:



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020 - UNF

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE REQUERIMIENTOS Y RECOMENDACIONES SOLICITADAS POR LA SUNEDU (RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 045-2019-SUNEDU/CD)								
N°	Requerimiento / Recomendación	Unidad de medida	Cantidad	2019	2020	2021	2022	Responsable
				Jul	Ene	Ene	Ene	
<b>REQUERIMIENTOS</b>								
1	Resultados de la ejecución de los proyectos de inversión para la ampliación de la infraestructura de la actual sede universitaria, conforme a la Programación Multianual de Inversiones (PMI) 2019-2021.	Informe	2	1	1			Dirección General de Administración
2	Resultados de los concursos públicos de plazas de docentes ordinarios y contratados, conforme a la planificación y el presupuesto asignados, señalando la cobertura del servicio docente para el proceso formativo y de investigación, y la conformación de sus órganos de gobierno.	Informe	3		1	1	1	Vicerrectorado Académico
3	Resultados detallados de los proyectos de investigación previstos por la Universidad y ejecutados el año anterior.	Informe	3		1	1	1	Unidad de Proyectos de Investigación y Capacitación
4	Resultados de la ejecución de los recursos determinados con fines de investigación formativa y científica, de conformidad con los planes y presupuestos aprobados.	Informe	2		1	1		Vicerrectorado de Investigación
5	Resultados en el desarrollo de competencias docentes, a partir de la ejecución de las actividades de capacitación, en cumplimiento del Plan de Capacitación Docente.	Informe	3		1	1	1	Oficina de Gestión de la Calidad Académica
6	Resultados de la contratación y capacitación de personal especializado, y de las acciones de mantenimiento para el uso óptimo y sostenible del equipamiento adquirido por la Universidad para el proceso formativo y la investigación.	Informe	3		1	1	1	Oficina de Asuntos y Servicios Académicos
<b>RECOMENDACIONES</b>								
1	Coordinar con el Ministerio de Educación a fin que, como entidad promotora, pueda monitorear el avance y cumplimiento de las disposiciones para la constitución y funcionamiento de las comisiones organizadoras de las universidades públicas aprobadas por la Resolución Viceministerial N° 088-2017-MINEDU.	Informe	3		1	1	1	Rectorado
2	Formular el "Plan de Desarrollo y Fomento de la Investigación", en coherencia con su propio modelo educativo, el cual deberá contar con opinión técnica favorable del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica-Concytec, considerando la Resolución de Presidencia N° 214-2018-CONCYTEC-P del 16 de noviembre de 2018 que aprueba los "Lineamientos Técnicos para la Ejecución de Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica Financiados con Recursos Públicos Provenientes del Canon en Universidades Públicas".	Plan	3		1	1	1	Oficina de Gestión de Investigación
3	Gestionar la asistencia técnica y apoyo del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica-Concytec que le permita formar parte del "Proyecto Mejoramiento y Ampliación de los Servicios del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Sinacyt)".	Documento	3		1	1	1	Oficina de Gestión de Investigación
4	Fortalecer sus capacidades de gestión administrativa y de investigación para ejecutar con eficiencia los recursos presupuestales en las fuentes de financiamiento de recursos determinados.	Informe	3		1	1	1	Unidad de Recursos Humanos
5	Implementar, de manera progresiva, la estructura organizacional prevista para la investigación, considerando los recursos disponibles y los resultados obtenidos.	Informe	3		1	1	1	Oficina de Gestión de Investigación
				Presentado ante SUNEDU.				
				Por Presentar antes SUNEDU				

Fuente: Oficina de Gestión de la Calidad

La Universidad Nacional de Frontera en el mes de abril de 2019 inició el proceso de acreditación de programas académicos Resolución de Comisión Organizadora N° 170-2019-UNF/CO del 03 de abril; se busca acreditar los programas de estudios de Ingeniería Económica e Ingeniería de Industrias Alimentarias con el Instituto de Calidad y Acreditación de Programas de Computación, Ingeniería y Tecnología en Ingeniería (ICACIT), el cual es, la primera institución acreditadora latinoamericana signataria del Acuerdo de Washington, asimismo es miembro provisional del Acuerdo de Sidney; además SINEACE convalida sus acreditaciones. El programa de estudios de Administración Hotelera y de Turismo se acreditará con el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE).

**Variaciones en el presupuesto y su ejecución**

A la culminación del año 2020, la UNF dispuso de un presupuesto con cuatro fuentes de financiamiento como sigue:

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Fuente de Financiamiento	PIA (1)	PIM (2)	Variación (2)-(1)
1 Recursos Ordinarios	15,701,788	15,881,561	179,773
2 Recursos Directamente Recaudados	493,212	493,212	0
3 Recursos Por Operaciones Oficiales de Cr	0	45,200	45,200
5 Recursos Determinados	16,215,391	41,795,209	25,579,818
<b>TOTAL</b>	<b>32,410,391</b>	<b>58,215,182</b>	<b>25,804,791</b>

Fuente: SIAF-SP



Como se puede apreciar se inició con un Presupuesto Institucional de Apertura – PIA de S/ 32'410,391 y un Presupuesto Institucional Modificado - PIM de S/ 58'215,182, habiéndose modificado por un importe de S/ 25'804,791 (diferencia entre PIA y PIM).

En el presupuesto modificado que se registra en la fuente de financiamiento **1 Recursos Ordinarios** un importe de S/ 179,773, que corresponden a la suma de la Transferencias de Partidas autorizada con Decreto Supremo N° 147-2020-EF - Bonificación Especial Para Docente Investigador por el monto de S/ 113,352, Decreto de Urgencia N° 070-2020, que dispone la transferencia de partidas para financiar la contratación temporal de personal técnico clave especializado en materia de inversiones y contrataciones vinculado a la gestión de inversiones por el importe de S/ 59,845 y el Decreto Supremo N° 288-2020-EF, que autoriza una Transferencia de Partidas para financiar los mecanismos de incorporación de estudiantes procedentes de universidades con licencia institucional denegada a universidades públicas licenciadas, por el monto de S/ 6,576.

En la fuente de financiamiento **2 Recursos Directamente Recaudados** no se registra diferencia entre el PIA y el PIM.

En relación a la fuente de financiamiento **3 Recursos Por Operaciones Oficiales de Crédito**, ésta fue implementada a través del Decreto Supremo N° 405-2020-EF, con el que se autoriza una transferencia de partidas para el otorgamiento del bono para la reactivación económica, conforme al detalle establecido en la Nonagésima Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31084, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021, con cargo a los recursos de la Reserva de Contingencia del Ministerio de Economía y Finanzas, de la cual le corresponde a la Universidad Nacional de Frontera el importe de S/ 45,200.

Con respecto a la fuente de financiamiento **5 Recursos Determinados** se aprecia un presupuesto modificado entre el PIA y el PIM por el importe de S/ 25'579,818, que corresponde a la incorporación de saldo de balance para la ejecución de proyectos priorizados en programa multianual de inversiones de la UNF, la implementación del Plan de Mantenimiento del año 2020 y la reducción de Marco Presupuestal en aplicación del Artículo 7 del Decreto de Urgencia N° 137-2020 por la menor captación de recursos a consecuencia del Estado de Emergencia Sanitaria por el COVID 19.

En relación a la ejecución del presupuesto del año 2020, se presenta el avance en el cuadro siguiente:

Pliego: 548 Universidad Nacional de Frontera

Fuente de Financiamiento	PIA (1)	PIM (3) = (1) + (2)	Devengado al 31/12/2020 (3)	% Avance (3)/(2)
1 Recursos Ordinarios	15,701,788	15,881,561	11,971,090.62	75.38%
2 Recursos Directamente Recaudados	493,212	493,212	276,544.93	56.07%
3 Recursos Por Operaciones Oficiales de Crédito	0	45,200	44,600.00	98.67%
5 Recursos Determinados	16,215,391	41,795,209	31,186,295.92	74.62%
<b>TOTAL</b>	<b>32,410,391</b>	<b>58,215,182</b>	<b>43,478,531.47</b>	<b>74.69%</b>

Fuente: SIAF-SP

Como se puede apreciar a nivel de toda fuente de financiamiento se ha llegado a ejecutar un 74.69% del PIM; si revisamos la fuente 1 Recursos Ordinarios que registra un avance de 75.38%, se informa que es la partida 2.3 Bienes y Servicios la que registra una mayor ejecución, siendo el gasto más relevante el relacionado con la ejecución de las planillas del personal contratado vía CAS, que a la culminación del IV trimestre-2020 se han ejecutado 75 puestos de los 77 registros habilitados en el AIRHSP, le sigue en ejecución la partida 2.6 Adquisición de Activos No Financieros, partida habilitada a través de una modificación



presupuestaria que permitió la ejecución de una parte de los gastos de los Proyectos de Inversión siguientes:

1. 2318272 AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL PABELLON DE AULAS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA, DISTRITO Y PROVINCIA DE SULLANA, PIURA.
2. 2444086 CREACION DEL SERVICIO DEL LABORATORIO DE INVESTIGACION DE AGUA Y SUELOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA DISTRITO DE SULLANA - PROVINCIA DE SULLANA - DEPARTAMENTO DE PIURA.
3. 2194013 AMPLIACION DEL SISTEMA DE REDES DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO EN EL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA DISTRITO Y PROVINCIA DE SULLANA-PIURA.
4. 2152450 MEJORAMIENTO Y CREACION DE LAS PISTAS, VEREDAS, ZONA DE PARQUEO Y VIAS DE CIRCULACION DENTRO DEL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA – SULLANA.

Sigue en ejecución la partida 2.1 Personal y Obligaciones Sociales, en la que se ha ejecutado a la finalización del IV trimestre 71 plazas, periodo en el que no se ha ejecutado ninguna convocatoria en especial para docentes ordinarios (nombrados), pues el Informe Favorable de la Dirección General de Presupuesto Público que contiene el Informe Técnico de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas se recepcionó el 04/12/2020, quedando muy poco tiempo para realizar el procedimiento de convocatoria respectivo para el año 2020 y poder ejecutar mayores gastos en dicha partida.

Para la fuente de financiamiento 2 Recursos Directamente Recaudados, la mayor parte de los gastos están relacionados con las actividades del Centro de Enseñanza Pre Universitaria, Centro de Idiomas, Centro de Computación e Informática, éstos dos últimos adecuaron su reglamentación y planificación de actividades para que sean desarrolladas de manera virtual. Asimismo, se ejecutaron varios gastos relacionados con la actualización de los planes de la Oficina de Extensión Cultural y Proyección Social de la UNF.

Con respecto a la fuente 5 Recursos Determinados, la mayor parte de los gastos se registran gastos en 18 proyectos de inversión de la UNF, siendo los de mayor ejecución los siguientes:

- 2318272 AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL PABELLON DE AULAS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA, DISTRITO Y PROVINCIA DE SULLANA, PIURA; con una ejecución de S/ 6'901,738.07, que corresponde a la ejecución y supervisión de la obra, la elaboración de la pre liquidación, servicios de gestión del proyecto y la implementación de protección personal contra el Covid-19 y adquisición de laptop.
- 2152450 MEJORAMIENTO Y CREACION DE LAS PISTAS, VEREDAS, ZONA DE PARQUEO Y VIAS DE CIRCULACION DENTRO DEL CAMPUS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA – SULLANA, su ejecución es de S/ 10'698,250.73, que ha cubierto gastos de ejecución y supervisión de obra, servicios de gestión del Proyecto y adquisición de implementos de protección personal contra el COVID-19, pago del servicio de monitor y asistente administrativo del proyecto.

A la finalización del año 2020 se implementó la fuente 3 Operaciones Oficiales de Crédito, a través de una transferencia de recursos autorizada con Decreto Supremo N° 405-2020-EF, por un importe de S/ 45,200.00 a favor de la UNF, para el otorgamiento del bono para la reactivación económica a favor del personal docente y administrativo de la UNF.

#### 4. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados

De la información alcanzada por cada responsable de los indicadores, se presenta un análisis por cada uno de los Objetivos Estratégico Institucionales – OEI y por cada Acción Estratégica Institucional – AEI, como sigue:

##### Para cada OEI

- Objetivo Estratégico Institucional 1: **“Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes”**



OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROGRAMADO	RESULTADO
OEI.01	Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes.	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	Porcentaje	15	39.83

El resultado del indicador obtenido para el Año ha superado el porcentaje programado, con lo cual se está garantizando formación profesional por competencias de los estudiantes, y de acuerdo a lo informado por la responsable de la Unidad de Seguimiento al Graduado se ha realizado una encuesta para saber el porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral, cuyos datos de la misma son los siguientes:

1. Población encuestada: 101 graduados en el semestre 2019 II (primera promoción) y 22 graduados en el semestre 2020 II.  
Total, encuestados: 123 graduados.  
Instrumentos de recojo de información aplicados: Cuestionario para identificar la situación actual de los egresados de la UNF frente al COVID-19 (semestre 2020 I) y Ficha de seguimiento al graduado (semestre 2020 II).

Nº	Semestre Académico	Nº de graduados trabajando	Total de graduados
1	2020 - I	52	123
2	2020 - II	49	123 (*)

(\*) El cálculo se realizará con el total de graduados al semestre 2020 - II

2. Nombre del Indicador: Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral.
3. Método de cálculo: = (Número de egresados trabajando/Total de egresados) \*100
4. Cálculo:  $(49 / 123) \times 100 = 39.83\%$ .

La evolución del presente indicador es la siguiente:

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
OEI.01	Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes.	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	Porcentaje	15	39.83	20	30

Considerando que el PEI vigente, tiene un horizonte de tres años 2020-2022 y el resultado del indicador materia de evaluación es del primer año (2020), vemos que éste ha superado las expectativas de lo que se prevee lograr para el año 2022, situación que depende a su vez del desempeño del Programa Presupuestal 0066 Formación Universitaria de Pregrado, siendo los productos que se relacionan con el presente objetivo los siguientes:

- ✓ 3000784 DOCENTES CON ADECUADAS COMPETENCIAS
- ✓ 3000785 PROGRAMAS CURRICULARES ADECUADOS
- ✓ 3000786 SERVICIOS ADECUADOS DE APOYO AL ESTUDIANTE
- ✓ 3000797 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS

Si bien para el año 2020 el inicio de los semestres académicos tuvo un retraso por la emergencia sanitaria por el COVID 19 y ante la prohibición de la conglomeración de personas, se utilizó la plataforma del campus -virtual (Moodle-plataforma asíncrona) en donde los docentes administraron sus aulas de los cursos, así mismo se generaron las clases online plataforma síncrona mediante dos alternativas: Google Meet y Videoconferencia; acciones posteriores a la aprobación del Plan de Continuidad del Servicio Educativo Superior en la



Universidad Nacional de Frontera en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID, dentro del cual se incluyó la capacitación a los docentes y estudiantes en Fortalecimiento de Competencias Digitales.

El cuanto, al desempeño de las Acciones Estratégicas, se indica que el OEI.01 tiene las siguientes:

AEI.01.01	Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias
AEI.01.02	Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica
AEI.01.03	Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF
AEI.01.04	Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado
AEI.01.05	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios
AEI.01.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF

Acciones estratégicas, que en el caso de la AEI.01.02 y la AEI.01.04, no se han podido concretar por no desarrollarse actividades presenciales de los estudiantes durante el año 2020 y por la inmovilización social por las cuarentenas decretadas a nivel interno y mundial, pues no se priorizó la adquisición de nueva bibliografía de la biblioteca central y no se realizó ninguna movilidad de estudiantes a nivel nacional e internacional. No obstante, en las demás acciones estratégicas si se ejecutaron actividades como la revisión de los planes de estudio, pues éstos ya se encuentran diseñados por competencias, se ejecutó de manera virtual la mayor parte del Plan de Capacitación Docente, selección de docentes contratados, y la evaluación de la totalidad de ellos, se brindaron los servicios virtuales de asistencia psicológica, atención médica básica y reforzamiento académico. Asimismo, se avanzó en la ejecución de proyectos de inversión, lográndose ejecutar un 89.2% del Presupuesto Institucional Modificado del Año 2020.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 2: "Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria"**

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	Porcentaje	4	70.4

Indicador que tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en su medición de acuerdo a lo informado por el Director de Gestión de la Investigación de la UNF. En el presente Objetivo Estratégico, se ha evaluado la tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes, dando los siguientes resultados:



Número de publicaciones en revistas indexadas	50
Número de docentes de la UNF	71
Resultado del indicador	70%
Meta 2020	4%
% de Cumplimiento	1750%

La publicación de artículos científicos en revistas indexadas durante el año 2020, realizada por Docentes con filiación a la UNF, se ha incrementado con éxito logrando superar ampliamente la meta programada. Un factor clave para lograr este resultado ha sido el fortalecimiento de capacidades en redacción y publicación de artículos científicos, así como, capacitación en metodología de la investigación científica, que se ha venido brindando con mayor énfasis, desde el año 2019.

La evolución del presente objetivo es la siguiente:

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	Porcentaje	4	70.4	7	10

Se aprecia con el resultado obtenido para el año 2020 se supera la proyección para el año 2022, pues para el año 2020 se tienen 17 docentes investigadores en el Registro Nacional de Ciencia, Tecnología y de Innovación Tecnológica – RENACYT, de los cuales 8 se encuentran en la categoría de “Carlos Monge Medrano”

En cuanto al desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales, el presente objetivo tiene las siguientes:

AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada.
AEI.02.02	Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria
AEI.02.03	Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF
AEI.02.04	Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica

De las cuales las tres primeras han tenido un desempeño activo para el logro del objetivo; aun cuando no se ha contado con los laboratorios esperados.

- Objetivo Estratégico Institucional 3: **“Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria”**



OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Porcentaje	20	54.43

De acuerdo a lo informado por la responsable de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social, el 54% de los miembros de la UNF, han participado de las actividades de extensión y proyección social y no se ha tenido inconvenientes en su medición e ingreso en el Aplicativo de CEPLAN, dicho resultado se encuentra por encima del logro esperado en el año 2020, asimismo este logro se basa en un trabajo en equipo, involucrando como actores a los estudiantes, docentes, personal administrativo y de servicio.

Factores que contribuyeron en el cumplimiento de los logros esperados del OEI.03:

- Adecuadas relaciones laborales con los miembros de la Comunidad Universitaria.
- Adecuado trabajo de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional.
- Predisposición en el apoyo de la gestión por parte de los Jefes de Oficinas y/o Unidades orgánicas.
- Participación activa de los docentes y estudiantes de las diferentes facultades de la UNF.
- Invitación y motivación constante a la comunidad universitaria, en proyectos y/o actividades, organizadas por las unidades orgánicas de la DECPS.
- Apoyo y uso de herramientas tecnológicas para el trabajo virtual o remoto.
- La conformación de Alianzas estratégicas, con la comunidad civil, instituciones del estado y sector público.

Factores que dificultaron en el cumplimiento de los logros esperados del OEI.03:

- Falta de celeridad en el trámite administrativo.
- Avance de contagios de la Pandemia COVID-19.
- Múltiples responsabilidades y/o funciones de los miembros de la UNF.
- Los jefes de la DECPS y sus unidades orgánicas desempeñan labor académica, generando que la gestión se divida entre trabajo administrativo y labor académica.

Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN y no ha tenido limitaciones en la medición para el año 2020.

La evolución del indicador es la siguiente:

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Porcentaje	20	54.43	30	40

Se aprecia que el resultado del indicador para el año 2020 ha superado los programados incluso de los años 2021 y 2022, lo que puede estar conllevando a una subvaluación de la programación del presente indicador.

El Objetivo OEI 3 registra las Acciones Estratégicas Institucionales Siguietes:





AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado
AEI.03.02	Programa de áreas verdes y señalización de la UNF
AEI.03.03	Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria
AEI.03.04	Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad
AEI.03.05	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.

De las cuales la AEI.03.04, no registra dato por no haberse implementado la Unidad de Formación Continua.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 4: "Fortalecer la gestión Institucional"**

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de los miembros de la comunidad que se encuentran satisfechos con los servicios de las áreas administrativas.	Porcentaje	60	0

El Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN como "0", pues al parecer se ha tenido inconvenientes para el planteamiento y ejecución de la encuesta respectiva.

La evolución del indicador es la siguiente:

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional	Porcentaje de los miembros de la comunidad que se encuentran satisfechos con los servicios de las áreas administrativas.	Porcentaje	60	0	80	90

Con respecto al desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo OEI 4, éstas son las siguientes:

AEI.04.01	Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF
AEI.04.02	Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados de los procesos académicos y de gestión de la calidad (ERP).
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF.

Aun cuando no se tiene resultado en el indicador del objetivo OEI.04, los indicadores de las acciones estratégicas AEI.04.01 y la AEI.04.04, cuentan con resultado, lo que implica un aporte al objetivo.

➤ **Objetivo Estratégico Institucional 5: "Mejorar la gestión del riesgo de desastres"**



OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
OEI.05	Mejorar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNF, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable periodo pluvial	Porcentaje	20	0

El Indicador tiene registro en el aplicativo de CEPLAN como "0", pues al parecer se ha tenido inconvenientes para su determinación.

La evolución del indicador es la siguiente:

OEI	NOMBRE DE OEI	NOMBRE DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
OEI.05	Mejorar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNF, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable periodo pluvial	Porcentaje	20	0	15	10

En relación al desempeño de las Acciones Estratégicas Institucionales, el OEI.05 tiene las siguientes:

AEI.05.01	Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad

Las acciones estratégicas planteadas aportan al logro del objetivo institucional, sin embargo, al parecer se han tenido inconvenientes en la medición de las variables del indicador del Objetivo.

#### Para cada AEI

- Acción Estratégica Institucional AEI.01.01 "Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias"

El resultado de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.01	Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias.	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales.	Porcentaje	60	100



El indicador se ha registrado en el Aplicativo del CEPLAN y no se ha tenido inconvenientes en su medición, pues a la culminación del año 2020 se encuentran vigentes las Resoluciones de Comisión Organizadora N° 026-2019-UNF/CO; N° 027-2019-UNF/CO y N° 028-2019-UNF/CO, donde se contempla el perfil del egresado por cada programa de estudios, mediante el desarrollo de competencias.

La evolución del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.01	Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias.	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales.	Porcentaje	60	100	20	30

El indicador de dicha acción estratégica registra un resultado óptimo de 100% para el año 2020, el que supera lo proyectado para el año 2022, pues se proyectó que para el año 2020 se tendrían implementadas 3 nuevas carreras, no obstante, se encuentra en proceso la solicitud de trámite de modificación de la licencia institucional ante la SUNEDU para incluir las mismas.

El resultado obtenido contribuye directamente en el cumplimiento del Objetivo Estratégico Institucional OEI.01.

- Acción Estratégica Institucional AEI.01.02 "Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica"

Los resultados de los indicadores de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 son los siguientes:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.02	Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	Numero	510	0
		Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	Numero	50	0

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN; no obstante, de acuerdo a lo informado por el Jefe de la Biblioteca no se ha logrado cumplir con los resultados previstos en los indicadores de la AEI.01.02, pues indica que se han realizado los trámites para la adquisición de servicio de plataforma de fuentes digitales, resultando éstos muy engorrosos y lentos.

La evolución de los indicadores es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.02	Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	Numero	510	0	690	0
		Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	Numero	50	0	150	200

Como se aprecia para el año 2021 se espera que se logre adquirir nueva bibliografía en especial digital, considerando la virtualización de las actividades académicas que actualmente se desarrolla por la pandemia por el COVID19.



- Acción Estratégica Institucional AEI.01.03 "Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF"

Los resultados de los indicadores de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 son los siguientes:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.03	Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	Porcentaje	40	38.03
		Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias	Porcentaje	50	92.96
		Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño	Porcentaje	30	43.66

Los resultados de los indicadores se han registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición de los mismos.

La información de los indicadores reportada por la responsable de la Unidad de Recursos Humanos ha sido gestionada a través de los coordinadores de las tres facultades de la UNF y del total de docentes registrados en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, a la culminación del año 2020 la cantidad de docentes por facultad por categoría y condición; es la siguiente:

Condición/Categoría	N° de Plazas Ocupadas			
	Ingeniería de Industrias Alimentarias	Ingeniería Económica	Administración Hotelera y de Turismo	Total
- Docentes Ordinarios (Principal a Dedicación Exclusiva).	0	0	0	0
- Docentes Ordinarios (Principal a Tiempo Completo).	1	0	0	1
- Docentes Ordinarios (Asociado a Tiempo Completo).	6	4	1	11
- Docentes Ordinarios (Auxiliar a Tiempo Completo).	7	8	5	20
Docentes Contratados DC B1 (32 horas)	6	16	17	39
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>71</b>

Para el indicador: Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad, se tiene que de 71 docentes distribuidos en las tres facultades 27 son de la especialidad requerida en los Planes de Estudios de cada Facultad.

En relación al indicador: Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias, se indica que para el año 2020 se aprobó el Plan de Capacitación Docente 2020, cuya versión inicial fuera aprobada con Resolución de Comisión Organizadora N° 041-2020-UNF/CO, de fecha 17/02/2020, la que se adecuó y actualizó en concordancia a las "Orientaciones para la continuidad del servicio educativo superior universitario, normadas en el marco de la emergencia sanitaria, a nivel nacional, dispuesta



por el decreto supremo N° 008-2020- SA"; aprobadas mediante Resolución Ministerial N° 085 – 2020- MINEDU así como la orientación para implementar el trabajo remoto en las entidades públicas; que tienen por objetivo orientar el trabajo en las universidades públicas y privadas y escuelas de posgrado, respecto de las estrategias a implementar a partir de la declaratoria de emergencia sanitaria, para la continuidad del servicio educativo superior universitario. En ese escenario el desarrollo de las actividades de capacitación previstas en la Actualización del Plan de Capacitación Docente 2020, para el fortalecimiento de las competencias de los docentes, se ejecutó a través de entornos virtuales, entendidos éstos como ambientes virtuales de aprendizaje; que incluyen los contenidos, recursos y actividades de aprendizaje, además de herramientas de comunicación sincrónica y asincrónica; para cuyo cometido se precisa del fortalecimiento de competencias digitales de los docentes y del respectivo soporte administrativo. Para el año 2020 se ejecutaron los cursos de capacitación siguientes:

Actividad	Objetivo de la actividad	Público Objetivo	Modalidad	N° de Docentes
Taller de Actualización de Macroeconomía y microeconomía	Fortalecer las capacidades de los docentes de la Fac. de Ingeniería Económica de la Universidad Nacional de la Frontera en teoría económica de Microeconomía y Macroeconomía y la interacción con la econometría. Y la conjunción de ambos como una caja de herramientas para la investigación científica en el área de las ciencias económicas.	FIE	Virtual	23
Curso de Ciencia, tecnología e innovación para el desarrollo económico y productivo: Enfoque del método científico.	Brindar una guía metodología de investigación utilizando soporte bibliográfico y el software estadístico, que coadyuve a atender uno de los desafíos contemporáneos en la formación de profesionales y en la capacitación a sus docentes, en un contexto global con capacidad de aportar a la solución de la problemática económico- social de nuestro país, mediante la investigación científica, de acuerdo a los estándares internacionales, y sea una contribución a la comunidad científica	FIE	Virtual	24
Curso de capacitación en análisis de estados financieros de empresas financieras.	Fortalecer las capacidades de los docentes de la FIE de la Universidad Nacional de la Frontera, para analizar e interpretar tanto la información financiera como los indicadores del comportamiento de las empresas en el mercado, a efecto de proporcionarle los conocimientos que le permitan una mejor y adecuada toma de decisiones.	FIE	Virtual	24
Curso de capacidades para la Gestión Turística sostenible para enfrentar fenómenos que impacten en el sector Turístico y Hotelero.	Fortalecer las capacidades de los docentes en Gestión Turística para enfrentar fenómenos que impacten en el sector turístico y hotelero.	FAHyT	Virtual	23
Curso de actualización e seguridad turística (salud pública para visitantes y infirtriones).	Capacitar a los docentes para su participación y acompañamiento de estudiantes, en la mejora de la seguridad del sector en general.	FAHyT	Virtual	23
Curso: Gestión de proyectos Científicos	Brindar los fundamentos y conocimiento propuestos por el PMI (Project Management Institute) y su Guía de Buenas Prácticas en Gestión de Proyectos – PMBOK 6ta. Edición con un enfoque en la Gestión de Proyectos de Investigación Científica. Permitirá a los participantes aprender y aplicar las mejores prácticas para conseguir una gestión de proyectos exitosa. El curso enseñará: i) cómo proponer y definir proyectos de investigación científica y ii) elaborar planes concretos para dirigir proyectos de investigación científica. Las sesiones estarán compuestas por presentaciones, demostraciones y ejercicios prácticos.	FIA y FIE	Virtual	28

Fuente: Dirección de Gestión de la Investigación

El indicador: Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño académico, se informa que 31 de los 71 docentes de la UNF para el año 2020 aprobaron el proceso de evaluación con nota mayor a 16.

La evolución del indicador es la siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.03	Programa de selección, fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	Porcentaje	40	38.03	60	80
		Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias	Porcentaje	50	92.96	70	90
		Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño	Porcentaje	30	43.66	65	100

Como se aprecia dos de los indicadores superan los resultados esperados, que de acuerdo a la tendencia ascendente de ellos prevalece, los que contribuyen favorablemente al logro del Objetivo 01 "Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes".

- Acción Estratégica Institucional AEI.01.04 "Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado."

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.04	Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado.	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional.	Porcentaje	0.5	0

De acuerdo a la información brindada por los Sres. Coordinadores de Facultad, se indica que el Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional en el año 2020 = 0%. Situación ocasionada por el estado de emergencia sanitaria nacional que se viene atravesando en nuestro país por el COVID 19 a partir de marzo de 2020 a la fecha.

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La evolución del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.04	Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado.	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional.	Porcentaje	0.5	0	1.5	3

- Acción Estratégica Institucional AEI.01.05 "Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios"

Los resultados de los indicadores de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 son los siguientes:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.05	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	Porcentaje	60	76.86
		Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	Porcentaje	70	0

Para el resultado del indicador: "Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social"; la responsable de la Dirección de Bienestar Universitario informó que se aplicó una encuesta a los estudiantes a los que se les brindó el servicio de Psicología y Psicopedagogía, servicio de Salud – Tópico, y el servicio de Voluntariado, cuyos resultados por servicio son los siguientes:

Unidad de Servicios Sociales y Asistenciales	N° Estudiantes atendidos (muestra)	N° Estudiantes satisfechos con los servicios	Resultado del cálculo
Servicio de Voluntariado	45	39	86.67
Servicio de Psicología y Psicopedagogía	174	118	67.82
Servicio de Salud Tópico	49	49	100.00
<b>Total</b>	<b>268</b>	<b>206</b>	<b>76.86</b>

Para el indicador: "Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios"; la jefa de la DBU informa que los servicios Educacionales Complementarios corresponden a la Unidad de Asuntos Deportivos y los talleres deportivos no se brindaron por no ejecutarse actividades presenciales por el Estado de Emergencia Sanitaria por la pandemia del COVID-19. Solo 04 estudiantes participaron en una actividad de ajedrez a invitación de FEDUP, lo cual no involucro presupuesto.

La evolución de los indicadores citados es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.05	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	Porcentaje	60	76.86	70	80
		Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	Porcentaje	70	0	80	95

Proyección de Resultados para los años 2021 y 2022 se esperan cumplir.

Acción Estratégica Institucional AEI.01.06 "Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 1 es el siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.01.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	Porcentaje	80	75

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

Para la determinación del Indicador, se presenta en el cuadro siguiente el detalle de la Infraestructura que interviene:

Nº	INFRAESTRUCTURA	AÑO	AULAS Y AMBIENTES DEDICADOS AL PROCESO ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	DETALLE
1	INGRESO Y MESA PARTES	2018	0	0
2	PABELLÓN A	2018	1	02 AULAS + 01 AULA DE LABORATORIO
3	PABELLÓN B	2018	1	3 AULAS + 01 AULA DE LABORATORIO
4	PABELLÓN C	2018	1	3 AULAS + 01 AULA DE LABORATORIO
5	PABELLÓN D	2018	1	12 AULAS
6	BIBLIOTECA	2019	1	AULAS DE LECTURA
7	LABORATORIO DE BIOLOGÍA Y MICROBIOLOGÍA	2018	1	01 AULA
8	LABORATORIO DE QUÍMICA	2018	1	01 AULA
9	LABORATORIO GASTRONÓMICO	2018	1	01 AULA DE GASTRONOMÍA + 01 AULA DE BARTENDER
10	CENTRO CULTURAL	2020	1	08 AULAS DE TALLERES
11	COMEDOR	2019	0	0
12	CAFETÍN	2019	0	0
13	LABORATORIO DE INGENIERIA Y TECNOLOGIA DE ALIMENTOS	2019	1	04 AULA DE LABORATORIO
14	RECTORADO	2020	0	0
15	PLATAFORMA DEPORTIVA	2018	0	0
16	COLISEO DEPORTIVO	2020	0	0
	Infraestructura Hasta 2019 de Proceso de Enseñanza-Aprendizaje			
	Nueva Infraestructura 2020			

Fuente: Unidad Ejecutora de Inversiones

Siendo la Forma de cálculo como sigue:

- $\Sigma$  Infraestructura de enseñanza que se encuentran en buen estado en el año anterior (2019) = 9
- $\Sigma$  Nueva infraestructura construida en el año del ejercicio presupuestal (2020) = 3
- $\Sigma$  Total de la infraestructura de la Universidad (2020) = 16

Método de Cálculo:

$((\Sigma$  la infraestructura de enseñanza que se encuentran en buen estado en el año anterior +  $\Sigma$  de la nueva infraestructura construida en el año del ejercicio presupuestal) /  $\Sigma$  Total de la infraestructura de la Universidad)) \* 100

$$((9 + 3)/16)*100 = 75$$





El responsable de la Unidad Ejecutora de Inversiones, informa que para el año 2020 se tenía programado la recepción de la obra "AMPLIACION Y EQUIPAMIENTO DEL PABELLON DE AULAS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA, DISTRITO Y PROVINCIA DE SULLANA, PIURA". Cuya entrega fue retrasada por la Pandemia del Coronavirus COVID 19, pues el Gobierno aprobó medidas urgentes y excepcionales destinadas a reforzar el sistema de vigilancia y respuesta sanitaria frente al COVID-19 en el territorio (D.U. N° 025-2020), así como, declarar en emergencia sanitaria a nivel nacional por el plazo de 90 días calendarios y dictar medidas de prevención y control del COVID-19 (D.S. N° 008-2020-SA), ambos de fecha 11 de marzo de 2020, y, posteriormente, mediante D.S. N° 044-2020-PCM, se declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote del COVID-19. La Declaratoria de Emergencia, que inicio el 16 de marzo de 2020, que obligó a los diferentes sectores entre ellos construcción y obras a ser paralizadas, esto conllevó al retraso en el avance programado de la obra en mención y entre otras.



Obra de Pabellón de Aulas casi culminada

La evolución del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.01.06	Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	Porcentaje	80	75	90	100

- Acción Estratégica Institucional AEI.02.01 "Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada"

Los resultados del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 son los siguientes:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	Porcentaje	60	57.7
		Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje.	Porcentaje	30	38.03

En el Aplicativo de CEPLAN se han registrado los resultados sin ningún inconveniente.

Al respecto, el Director de Gestión de la Investigación de la UNF, informa que para el indicador: "Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación" se ha logrado capacitar con éxito al 57% de Docentes de la UNF, lo cual representa el 95% de la meta programada. La meta no se cumplió en su totalidad puesto que, no todos los docentes inscritos lograron culminar y aprobar los cursos. Cuyo detalle es el siguiente:

Número de Docentes capacitados en Gestión de la Investigación	41
Número de docentes de la UNF	71
Resultado del indicador	57%
Meta 2020	60%
% de Cumplimiento	95%

Para el indicador: "Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje", los coordinadores de Facultad informaron sobre dicho indicador, cuyo detalle es el siguiente:

VARIABLES	FIIA	FAHT	FIE	TOTAL
N° Docentes que realizan Investigación Formativa	11	10	6	27
Total de Docentes	20	23	28	71
<b>INDICADOR</b>				<b>38.03</b>

La evolución de los indicadores de la presente acción estratégica es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada.	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación.	Porcentaje	60	57.7	80	90
		Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje.	Porcentaje	30	38.03	45	65

Dentro de los factores que influyeron para no lograr el resultado esperado, se puede mencionar que, en el caso de la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias, el porcentaje de docentes de la UNF que desarrollaron investigación formativa fue 0 % y (11/20) % para los semestres 2020-I y 2020-II respectivamente. Esta diferencia se atribuye a que la situación de pandemia por el COVID 19 generó restricción de acceso a los laboratorios en el campus universitario; y ante las condiciones de virtualización de actividades en la UNF necesitaron una fase inicial de adecuación (semestre 2020-I). Posteriormente, en el semestre



2020-II dicha facultad recibió seis propuestas de desarrollo de investigaciones formativas que involucraban a once (11) de sus docentes.

- Acción Estratégica Institucional AEI.02.02 "Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria"

Los resultados de los indicadores de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 son los siguientes:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.02.02	Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF	Porcentaje	20	12.7
		Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades	Porcentaje	15	0

En el Aplicativo de CEPLAN se registraron los resultados sin inconvenientes

Para el indicador: "Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF", el Director de Gestión de la Investigación informa que al año 2020, son 09 los docentes de la UNF que conforman grupos de investigación de proyectos ganadores de los Fondos Concursables I y II, y, que mantienen convenio vigente con la UNF; lo cual representa el 12.7% del total de docente.

Uno de los factores que incidieron en el resultado ha sido la renuncia de 02 equipo de investigación ganadores, otro factor importante ha sido la baja calidad de las propuestas presentadas a los concursos, siendo descalificadas por el Comité de Evaluación y Selección.

Para el indicador: "Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades", el director de investigación informa que No se evidencian avances con respecto a este indicador, falta promover Proyectos de Investigación para la realización conjunta con otras Universidades Peruanas o Extranjeras.

La evolución de los indicadores de la presente acción estratégica es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.02.02	Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF	Porcentaje	20	12.7	30	40
		Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades	Porcentaje	15	0	35	60

- Acción Estratégica Institucional AEI.02.03 "Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 es la siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.02.03	Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional	Porcentaje	20	0

De acuerdo a lo informado por los coordinadores de las tres (03) facultades de la UNF, no se registran estudiantes egresados en el semestre que hayan sustentado tesis en los 6 primeros meses de culminar su carrera profesional

La evolución del indicador de la presente acción estratégica es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.02.03	Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional	Porcentaje	20	0	30	40

- Acción Estratégica Institucional AEI.02.04 "Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica"

Los resultados de los indicadores de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 2 son los siguientes:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.02.04	Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados	Numero	6	0		
		Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación	Numero	3	0		

La evolución de los indicadores es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.02.04	Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados	Numero	6	0	10	12
		Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación	Numero	3	0	4	5

El director de investigación informa que No se evidencian avances con respecto a los indicadores, pues falta priorizar proyectos de inversión orientados a la construcción e implementación de laboratorios de investigación y de centros y/o estaciones experimentales de investigación.

- Acción Estratégica Institucional AEI.03.01 "Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es el siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado	Numero	4	5

De las actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado, programadas Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social, se ejecutaron en el año 2020, cinco (05), las mismas que se han logrado en base a un trabajo en equipo y articulando alianzas estratégicas, involucrando a factores de la comunidad universitaria y la sociedad en general. Las que se citan a continuación:

1. Mesa de Trabajo II, participación con representantes de las autoridades locales y/o instituciones del estado: alcaldes, regidores, tenientes gobernadores, subprefectos de la provincia de Sullana y sus distritos, poder judicial; asimismo, representantes de la Sociedad Civil: Beneficencia de Sullana, INABIF, Organización SAVIDE-PERÚ.
2. Labor de proyección social dirigida a las Comunidad vulnerable del Sector Oeste de Sullana: Se abasteció de agua potable a las comunidades vulnerables, beneficiando a familias de las zonas de la Urbanización Popular Nuevo Horizonte IV y V Etapa, Urbanización Popular Sol Brillante, Urb. Pop. Las Casuarinas del Chira y Urb. Pop. Lola Cruz de Acha.
3. Fortalecimiento espiritual de la comunidad universitaria en la UNF, a través del Voluntariado Pastoral Universitaria, con el apoyo de la Iglesia Matriz de Sullana.
4. Webinar denominado: "Manejo adecuado de Residuos Sólidos en tiempos de pandemia", con la finalidad de promover y fortalecer la cultura y conciencia ambiental en la comunidad universitaria y local para el adecuado manejo de residuos en tiempos de pandemia. En alianza estratégica con la Municipalidad Provincial de Sullana (MPS), Municipalidad Provincial de Piura (MPP)
5. Gestiones realizadas con la Municipalidad Distrital de Lancones, firma de convenio específico, para la construcción de una caseta de información turística para fomentar el desarrollo de la actividad turística en el distrito de Lancones.

Los factores que contribuyeron en el cumplimiento de los logros esperados de la AEI.03.01:

- Las actividades no necesitaron de Presupuesto, con excepción de la labor de proyección social dirigida a las Comunidades vulnerables del Sector Oeste de Sullana, gestionándose el reparto de agua potable a los mismo, a inicios de la pandemia, puesto que la UNF se encuentra ubicada en una zona vulnerable que no cuenta con el líquido elemento.
- La conformación de Alianzas estratégicas, con la comunidad civil, instituciones del estado y sector público.

Los factores que dificultaron en el cumplimiento de los logros esperados del AEI.03.01:

- Falta de celeridad en el trámite administrativo.
- Avance de contagios de la Pandemia COVID-19.
- Múltiples responsabilidades y/o funciones de los miembros de la UNF.
- Los jefes de la DECPS y sus unidades orgánicas desempeñan labor académica, generando que la gestión se divida entre trabajo administrativo y labor académica.

La evolución del indicador es la siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICIADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.03.01	Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado	Numero	4	5	6	10

- Acción Estratégica Institucional AEI.03.02 "Programa de áreas verdes y señalización de la UNF"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICIADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.03.02	Programa de áreas verdes y señalización de la UNF	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	Numero	20000	9865

El resultado del indicador se ha registrado en el Aplicativo de CEPLAN y no se ha evidenciado limitaciones en la medición del indicador.

La responsable de la Unidad de Servicios y Gestión Ambiental, informa que incumplimiento del resultado esperado del indicador, se debe al retraso generado por el aislamiento obligatorio por la pandemia del COVID 19, pues no se pudo ejecutar la totalidad de la siembra proyectada, siendo esta una actividad enteramente presencial.

Asimismo, la señalización, tótems y plano de ubicación a ser implementados en el campus universitario, han sido diseñados y presentados para su respectiva evaluación.

Cabe mencionar que la ejecución del sembrado de áreas verdes y señalización corresponde al Proyecto de Inversión de Gestión Ambiental y Áreas Verdes.

La evolución del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICIADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.03.02	Programa de áreas verdes y señalización de la UNF	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	Numero	20000	9865	25,000	30,000

- Acción Estratégica Institucional AEI.03.03 "Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICIADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.03.03	Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria	Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.	Porcentaje	5	0

La responsable de la Unidad de Servicios y Gestión Ambiental, indica que el método de cálculo depende del valor de los recursos utilizados por los alumnos, lo que no ha sido posible



determinar, puesto que una de las consecuencias de la declaratoria de Estado de Emergencia fue la suspensión de clases presenciales y su reemplazo por la modalidad virtual, impidiendo de esta manera dar una magnitud a este indicador.

La evolución y proyección del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.03.03	Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria	Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.	Porcentaje	5	0	10	20

- Acción Estratégica Institucional AEI.03.04 "Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad"

El resultado del indicador de la acción estratégica planteada para el logro del Objetivo 3 es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.03.04	Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad	Número de cursos dictados bajo modalidad virtual.	Numero	9	0

El jefe de la Dirección de Asuntos y Servicios Académicos, informa que actualmente NO EXISTE un jefe de la UNIDAD DE FORMACION CONTINÚA estando inoperativa ésta; sin embargo, a través de la DIRECCION DE ASUNTOS Y SERVICIOS ACADEMICOS, se encuentran en formulación los documentos de gestión para el funcionamiento de dicha Unidad.

La proyección del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.03.04	Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad	Número de cursos dictados bajo modalidad virtual.	Numero	9	0	18	27

- Acción Estratégica Institucional AEI.03.05 "Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad".

La AEI.03.05, cuenta con un indicador, cuyo resultado obtenido para el año 2020 es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.03.05	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Número de proyectos de extensión cultural y proyección social desarrollados por las facultades.	Numero	9	10

La responsable de la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social, informa que para el año 2020, se desarrollaron un total de diez (10) proyectos de extensión cultural y/o proyección social, sobrepasando la meta esperada de 09 proyectos para ese mismo año, a



causa de un trabajo en articulado, con las tres facultades de la Universidad Nacional de Frontera.

Dichos proyectos son los siguientes:

NOMBRE Y RESPONSABLES DEL PROYECTO DE RSU	RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN
<b>FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN HOTELERA Y DE TURISMO</b>	
Proyecto de responsabilidad social universitaria denominado "Reforzamiento del área de inglés para estudiantes de secundaria", propuesto por la docente Mg. Johanna Elena Santa Cruz Arévalo de la Facultad de Administración Hotelera y de Turismo.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N°238-2020-UNF/CO</b> - APROBAR el Plan de Trabajo de Responsabilidad Social Universitaria denominado "Reforzamiento del área de inglés para estudiantes de secundaria".
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "Mi Proyecto de Investigación desde cero: Una Oportunidad en Tiempos de Covid-19", elaborado por la M. Sc. Cynthia Milagros Apaza Panca, la Mg. Luz Arelis Moreno Quispe y el Mg. Anthony Paul Távora Ramos, docentes adscritos a la Facultad de Administración Hotelera y de Turismo.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N° 287-2020-UNF/CO</b> - APROBAR el Plan de Trabajo del Proyecto de Extensión Universitaria y Proyección Social denominado: "Mi Proyecto de Investigación desde Cero: Una Oportunidad en Tiempos de COVID-19"
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "EVALUACIÓN DE LAS POLITICAS PUBLICAS: Una Mirada al Turismo", elaborado por la Mg. Luz Arelis Moreno Quispe, Mg. Irma Martínez Nole y la Mg. Exilda Elena Peña Alvarado, docentes adscritas a la Facultad de Administración Hotelera y de Turismo.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N° 031-2021-UNF/CO</b> - APROBAR el Plan de Trabajo del Proyecto de Responsabilidad Social Universitaria denominado: "Evaluación de las Políticas Públicas: Una Mirada al Turismo".
<b>FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA</b>	
Proyecto, Seminario Taller Virtual 2020 denominado: "Capacitación a Docentes de Educación Básica Regular en la Institución Educativa N° 14785 de la Provincia de Sullana - 2020", elaborado por el Dr. Antero Alexander Cabrera Torres, Dr. Omar Rodríguez Limachi, Mg. Yersi Luis Huamán Romani, Mg. Marcos Timana Álvarez, docentes adscritos a la FIE, con apoyo del responsable de laboratorios de cómputo Lic. Armando Montejo Sandoval.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N° 243-2020-UNF/CO</b> - APROBAR el Plan de Trabajo del Seminario Taller Virtual 2020 denominado: "Capacitación a Docentes de Educación Básica Regular en la Institución Educativa N° 14785 de la Provincia de Sullana - 2020"
Plan de trabajo del Proyecto de Extensión Universitaria y Proyección Social denominado: "Seminario - Taller de Excel para Matemática Financiera", elaborado por el Mg. Freddy Carrasco Choque, el Mg. Yersi Luis Huamán Romani, el Mg. Marlon Martín Mogollón Taboada y la Dra. María Verónica Seminario Morales, docentes adscritos a la Facultad de Ingeniería Económica.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N° 282-2020-CO</b> - APROBAR el Plan de Trabajo del Proyecto de Extensión Universitaria y Proyección Social denominado: "Seminario - Taller de Excel para Matemática Financiera"
<b>FACULTAD DE INGENIERÍA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS</b>	
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "Diagnóstico, síntesis de compuestos, aplicación y métodos de análisis", elaborado por el docente Edwin Jorge Vega Portalatino, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias.	
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "Alimentos Funcionales", elaborado por el docente MBA. Carlos Augusto Salazar Sandoval, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias.	
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "Aspectos prácticos de la medición, uso, vigilancia y Control de la calidad del agua de consumo humano", elaborado por el docente Dr. Manuel Jesús Sánchez Chero, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias.	<b>Resolución de Comisión Organizadora N° 236-2020-UNF/CO</b> - APROBAR los Planes de Trabajo de Responsabilidad Social Universitaria de la Facultad de Ingeniería de Industrias de la Universidad Nacional de Frontera
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "La Nutrición y las Buenas Prácticas Alimentarias", elaborado por el docente Mba. Vallejos More Leandro Alonso, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias.	
Plan de trabajo de responsabilidad social universitaria denominado: "Elaboración de Jabón Líquido y Alcohol Gel para la higiene de Manos como artículos de gran demanda en tiempos de Covid.", elaborado por el docente MSc. Ing. William Lorenzo Aldana Juárez, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Industrias Alimentarias.	

La evolución y proyección del indicador es la siguiente:





CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.03.05	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad.	Número de proyectos de extensión cultural y proyección social desarrollados por las facultades.	Numero	9	10	15	30

- Acción Estratégica Institucional AEI.04.01 "Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF".

El resultado obtenido para el año 2020 de la acción estratégica citada es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.04.01	Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF	Porcentaje de implementación del sistema de gestión administrativa (SIGA)	Porcentaje	80	44

De lo informado por la Directora General de Administración se resalta que 28 de las 63 áreas de la UNF tienen implementado el Sistema de Gestión Administrativa (SIGA).

Se asume que por la pandemia del COVID 19, durante el año 2020 no se logró implementar lo esperado, pues se priorizó en la UNF la virtualización de las actividades lectivas de las tres (03) programas académicos que ofrece la UNF.

La evolución y proyección del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.04.01	Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF	Porcentaje de implementación del sistema de gestión administrativa (SIGA)	Porcentaje	80	44	90	100

- Acción Estratégica Institucional AEI.04.02 "Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF"

Para el año 2020, el resultado del indicador de la AEI.04.02 es el que sigue:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.04.02	Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF	Número de normas internas, reglamentos y manuales actualizados o elaborados.	Numero	15	0

La Directora General de Administración informa que su despacho no tiene control de todas las normas internas de carácter administrativo que se actualizan en la institución; por lo que sólo informa de las relacionadas con las unidades orgánicas a su cargo.

Asimismo, sugiere que se designe a Secretaría General como responsable del Seguimiento del presente indicador, considerando que es el órgano que emite las resoluciones con las que se aprueban las normas internas.

- Acción Estratégica Institucional AEI.04.03 "Sistemas de gestión automatizados de los procesos académicos y de gestión de la calidad (ERP)".

El resultado del indicador de la AEI.04.03, es el siguiente:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados de los procesos académicos y de gestión de la calidad (ERP).	Número de procesos académicos y de gestión de calidad automatizados (ERP)	Numero	15	0

La Directora General de Administración informa que para el año 2020 no se implementaron nuevos sistemas de gestión automatizados de procesos académicos y de gestión de calidad, asumiéndose que su desarrollo está relacionado con la ejecución del Proyecto de Inversión "MEJORAMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE LOS SISTEMAS INFORMATICOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA CENTRO POBLADO DE NUEVO SULLANA - DISTRITO DE SULLANA - PROVINCIA DE SULLANA - REGION PIURA", proyecto que incluye el desarrollo de sistemas ERP y durante el año 2020 no se pudo concretar el proceso de selección respectivo.

- Acción Estratégica Institucional AEI.04.04 "Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF.".
- El resultado obtenido para el 2020 del indicador de la acción estratégica citada es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF.	Porcentaje del personal capacitado de acuerdo al Plan de Desarrollo de Personas.	Porcentaje	40	72.37

La responsable de la Unidad de Recursos Humanos, informa que para el año 2020, el total de trabajadores fue de 76 servidores contratados vía CAS, de los cuales 55 servidores fueron capacitados; debido a la emergencia sanitaria dificultó el correcto cumplimiento de la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas PDP 2020, en virtud a que se tuvieron que priorizar las capacitaciones de la Matriz PDP 2020 con la finalidad de que las capacitaciones se desarrollen respetando las medidas sanitarias dictadas por el Gobierno, ejecutándose de forma virtual, a través de enlaces zoom, como medida de protección para evitar el contagio por COVID 19 y en aplicación del numeral 2.5 del Decreto Legislativo N° 1505 "Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público ante la Emergencia Sanitaria ocasionada por el Covid-19".

Las capacitaciones realizadas durante el año 2020 son las siguientes:



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN / CAPACITACIÓN	MODALIDAD	EJECUTADO	N° DE SERVIDORES ADMINISTRATIVOS
1	UC-URH-UT	Obligaciones tributarias y laborales	Curso	Virtual	III Trimestre 2020	10
2	UA-DGA-SGUGSA-OAJ-Sect. Tecn.	Procedimientos administrativo sancionador de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Virtual	III Trimestre 2020	17
3	OPEP-OAJ-DGA-URH-SG	Derecho Administrativo	Curso	Virtual	III Trimestre 2020	22
4	UF-UEI	Curso de especialización BIM	Curso	Virtual	IV Trimestre 2020	4
5	Varios	Contrataciones del Estado	Curso	Virtual	III Trimestre 2020	33
6	UA-UF-UEI	Gestión de obras públicas	Curso	Virtual	IV Trimestre 2020	12
7	Varios	Delitos contra la Administración Pública	Curso	Virtual	IV Trimestre 2020	33
8	Varios	Gestión documental y archivo	Curso	Virtual	III Trimestre 2020	12
9	Varios	Buenas prácticas de laboratorio	Taller	Virtual	III Trimestre 2020	5
10	Biblioteca Central	KOHA SIGB nivel usuario	Curso	Virtual	IV Trimestre 2020	2
11	Oficina de Asuntos y Servicios Académicos	Manejo organización y gestión de bibliotecas públicas.	Curso	Virtual	IV Trimestre 2020	2

Fuente : Unidad de Recursos Humanos

La evolución y proyección del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF.	Porcentaje del personal capacitado de acuerdo al Plan de Desarrollo de Personas.	Porcentaje	40	72.37	60	100

- Acción Estratégica Institucional AEI.05.01 "Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad".

El resultado obtenido para el 2020 del indicador de la acción estratégica citada es el siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.05.01	Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad	Número de planes de estimación de niveles de riesgo e Inventario de zonas vulnerables de la infraestructura de la UNF	Numero	1	0

La responsable de la Unidad de Servicios y Gestión Ambiental – USGA, informa que dada la suspensión de actividades presenciales durante el año 2020 por la emergencia sanitaria dada por la pandemia del COVID 19, no se pudo dar medición a los peligros y riesgos presentes en la infraestructura y comunidad universitaria, frente a los desastres, principalmente por la incertidumbre del retorno a clases presenciales, ausencia de presencia de docentes en el campus universitario, etc.; lo que dificultaba la asistencia técnica de las unidades orgánicas encargadas de la Gestión del Riesgo de Desastres para elaborar los planes respectivos.

- Acción Estratégica Institucional AEI.05.02 "Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad".

Los resultados obtenidos para el 2020 de los indicadores de la acción estratégica citada son los siguientes:



CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020	
				PROG.	RESUL.
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos	Porcentaje	100	100
		Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	Porcentaje	100	100

En relación al indicador: Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos.

La jefa de USGA informa que al no haber un Plan de Prevención de Riesgos de Desastres elaborado como tal y aprobado por Resolución de Comisión Organizadora, no se puede hablar de programación de actividades de prevención en el año 2020. Sin embargo, sí hubo ejecución de actividades de prevención de riesgos de desastres de la Universidad Nacional de Frontera, que han servido como medida del porcentaje de implementación del plan de prevención, ejecutadas dentro de los servicios de mantenimiento.

Para el indicador: Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas.

La responsable de USGA indica que al no haber un Plan de Contingencia de Riesgos de Desastres elaborado como tal y aprobado por Resolución de Comisión Organizadora, no se puede hablar de programación de actividades de contingencia en el año 2020. Sin embargo, sí hubo ejecución de actividades de contingencia, ejecutados después de los fenómenos naturales existentes a lo largo del año, tales como fuertes precipitaciones, representando estas la respuesta de la Entidad ante el riesgo de desastres.

La evolución y proyección del indicador es la siguiente:

CODIGO	NOMBRE DE AEI	NOMBRE DE INDICADOR AEI	UNIDAD DE MEDIDA	2020		2021	2022
				PROG.	RESUL.	PROG.	PROG.
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos	Porcentaje	100	100	100	100
		Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	Porcentaje	100	100	100	100

## 5. Propuestas para mejorar la estrategia

- ✓ Para los indicadores de los Objetivos: OEI.04 "Fortalecer la gestión Institucional" y OEI.05 "Mejorar la gestión del riesgo de desastres" con sus respectivos indicadores, es necesario que se implementen los mecanismos de medición pertinentes para la obtención de resultados con información relevantes y evaluar la pertinencia del planteamiento del indicador.
- ✓ Promover Proyectos de Investigación para la realización conjunta con otras Universidades Peruanas o Extranjeras, con la finalidad de que los docentes logren acceder a redes de investigación con otras universidades.
- ✓ Priorizar proyectos de inversión orientados a la construcción e implementación de laboratorios y estaciones experimentales con la finalidad de fortalecer la investigación científica y aplicada en docentes y estudiantes de la UNF.



- ✓ Implementar la Unidad de Formación Continua, con el fin de desarrollar los cursos de formación continua, que es una de las funciones de la UNF, dispuesta en la Ley N° 30220.
- ✓ Promover la compra de material bibliográfico digital, con la finalidad de contar con un mayor banco de libros digitales que pueda ser accesible a la comunidad estudiantil y docentes, recomendando a las áreas otorguen las facilidades del caso para la obtención del material bibliográfico ya que, uno de los indicadores de las acciones estratégicas no se ha logrado por el excesivo trámite documentario para la adquisición del servicio de plataforma de fuentes digitales (OFICIO N° 04-2021-BC-DASA-UNF)

## 6. Conclusiones

- ✓ El resultado obtenido del indicador del Objetivo Estratégico Institucional 01 "Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes" para el año 2020 ha superado el porcentaje programado, pues del total de egresados al 2020 el 40% de ellos se encuentran insertados en el mercado laboral.
- ✓ Se ha logrado superar ampliamente la meta para la tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales. El factor de éxito se atribuye a las capacitaciones en; metodología, redacción y publicación científica.
- ✓ Se logró la capacitación de 93% de los docentes de la UNF para el año 2020, cuyos cursos se desarrollaron de manera virtual por la limitación de actividades presenciales por la pandemia del COVID 19.
- ✓ Respecto al porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF, se ha logrado un cumplimiento mayor al 50% de lo programado, debiendo trabajar el fortalecimiento de capacidades para mejorar la calidad de las propuestas presentadas por los docentes.
- ✓ Para el año 2020, se desarrollaron un total de diez (10) proyectos de extensión cultural y/o proyección social, sobrepasando la meta esperada de 09 proyectos para ese mismo año, en virtud del trabajo en articulado, con las tres facultades de la Universidad Nacional de Frontera.
- ✓ A la culminación del año 2020, se ha logrado contar con 41 aulas construidas y en operatividad, logro que se ha concretizado por la ejecución de los proyectos de inversión pública, asimismo, durante el año 2020 se estuvo ejecutando el proyecto de pabellón de aulas el cual en el 2020 no se entregó pero que tiene un avance de más del 90%.
- ✓ Durante el año 2020, el total de trabajadores del año 2020 fue de 76 servidores de los cuales 55 servidores fueron capacitados; debido a la emergencia sanitaria dificultó el correcto cumplimiento de la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas 2020 de la UNF, en virtud a que se tuvieron que priorizar las capacitaciones de la Matriz PDP 2020 y ejecutarse de manera virtual.
- ✓ Existen resultados de indicadores con el valor de cero (0), que en algunos casos registra dicho resultado por no haberse implementado los mecanismos para obtener información de las variables de los mismos.



## 7. Recomendaciones

- ✓ Se sugiere la sistematización expresa de todas las variables de cada fórmula de los indicadores de los OEI y las AEI y desarrollar protocolos de ingreso de información respetando los plazos por los responsables de las áreas involucradas o sistemas relacionados, debiéndose incluir el sustento respectivo del resultado.
- ✓ Implementar la gestión por procesos en la UNF, orientado a resultados con el fin de mejorar los servicios que brinda.
- ✓ Revisar la designación de los responsables de los indicadores de los OEI y las AEI, con el fin de reorientar su responsabilidad del seguimiento del indicador, teniendo en cuenta su relación directa con la información que se requiere para determinar el resultado del indicador.
- ✓ Considerando que 13 de los 34 indicadores de los objetivos y acciones estratégicas del PEI 2020-2022, registran como resultado cero (0), se sugiere revisar la pertinencia de cada uno de ellos y evaluar la posibilidad de plantear un nuevo plan estratégico institucional.

## 8. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01
- Ruta de acceso (URL) de la publicación en el Portal de Transparencia Estándar del Informe de Evaluación del Plan Operativo Institucional Año 2020 de la Universidad Nacional de Frontera es el siguiente: Portal de Transparencia, del portal institucional [www.unf.edu.pe](http://www.unf.edu.pe): <http://archivos.unf.edu.pe/uploads/Transparencia%20Estandar/A%c3%b1o%202020%20Informe%20de%20Evaluaci%c3%b3n%20del%20POI.pdf>.





Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2024  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 10 - EDUCACION  
Pliego : 548 - U.N. DE FRONTERA

OEI.01 GARANTIZAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL POR COMPETENCIAS DE LOS ESTUDIANTES. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022			2023	2024
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	15.00	20.00	30.00	ND	ND	39.83	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.02.03-UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO E INSERCIÓN LABORAL
OEI.01 AEI.01.01 Planes de estudios de los programas profesionales de la UNF actualizados por competencias (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	60.00	80.00	100.00	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA
OEI.01 AEI.01.02 Mejoramiento de las bibliotecas generales y de especialidad en beneficio de la comunidad académica (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	Número	2018	150.00	2018	150.00	510.00	690.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-BIBLIOTECA CENTRAL
IND.02.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	Número	2018	ND	2018	ND	50.00	150.00	200.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-BIBLIOTECA CENTRAL
OEI.01 AEI.01.03 Programa de selección; fortalecimiento de las competencias y evaluación continua de los docentes de la UNF (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	Porcentaje	2018	11.00	2018	11.00	40.00	60.00	80.00	ND	ND	38.03	ND	ND	ND	ND	95.08	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	50.00	70.00	90.00	ND	ND	92.96	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño académico	Porcentaje	2018	10.00	2018	10.00	30.00	65.00	100.00	ND	ND	43.66	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS
OEI.01 AEI.01.04 Programa de movilidad estudiantil implementado para estudiante de pre grado (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	1.00	2.00	3.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA
OEI.01 AEI.01.05 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	Porcentaje	2018	33.00	2018	33.00	60.00	70.00	80.00	ND	ND	76.86	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.08-OFCINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
IND.02.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	Porcentaje	2018	25.00	2018	25.00	70.00	80.00	95.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.08-OFCINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
OEI.01 AEI.01.06 Infraestructura y equipamiento adecuados para los estudiantes de la UNF (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	Porcentaje	2018	45.00	2018	45.00	80.00	90.00	100.00	ND	ND	75.00	ND	ND	ND	ND	93.75	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.06-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES



OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.OEI.02	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	4.00	7.00	10.00	ND	ND	70.40	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

OEI.02 AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera continua y especializada. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	60.00	80.00	90.00	ND	ND	57.70	ND	ND	ND	ND	96.17	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	45.00	65.00	ND	ND	38.03	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	05-FACULTAD DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

OEI.02 AEI.02.02 Fondos concursables para la investigación implementados en la comunidad universitaria (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF	Porcentaje	2018	3.00	2018	3.00	20.00	30.00	40.00	ND	ND	12.70	ND	ND	ND	ND	63.50	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	15.00	35.00	60.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

OEI.02 AEI.02.03 Programa de investigación formativa implementada para estudiantes de la UNF (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	20.00	30.00	40.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	05-FACULTAD DE INGENIERÍA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

OEI.02 AEI.02.04 Laboratorios para la investigación científica; tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.02.04	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados	Número	2018	ND	2018	ND	6.00	10.00	12.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.04	Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación	Número	2018	ND	2018	ND	3.00	4.00	5.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02-OFCINA DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	20.00	30.00	40.00	ND	ND	54.43	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

OEI.03 AEI.03.01 Programa de responsabilidad social universitaria (RSU) desarrollado en consenso con la sociedad civil e instituciones del Estado (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.03.01	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado	Número	2018	ND	2018	ND	4.00	6.00	10.00	ND	ND	5.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

OEI.03 AEI.03.02 Programa de áreas verdes y señalización de la UNF (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.03.02	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	Número	2018	1000.00	2018	1000.00	20000.00	25000.00	30000.00	ND	ND	9865.00	ND	ND	ND	ND	49.33	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.09-UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN AMBIENTAL

OEI.03 AEI.03.03 Programa de eco eficiencia implementado con los miembros de la comunidad universitaria (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	5.00	10.00	20.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-	01.06.09-





UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA  
UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN AMBIENTAL

incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.																						
AEI.03.04 Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad (Prioridad:3)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
OEI.03	AEI.03.04	Programas virtuales de formación continua dirigidos a la sociedad (Prioridad:3)	Número	2018 ND	2018 ND	9.00	18.00	27.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.04-UNIDAD DE FORMACIÓN CONTINUA
OEI.03	AEI.03.05	Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad. (Prioridad:3)	Número	2018 1.00	2018 1.00	9.00	15.00	30.00	ND	ND	10.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.09.01-OFCINA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL
OEI.04	Fortalecer la gestión Institucional (Prioridad:4)																					
OEI.04	AEI.04.01	Sistema de gestión administrativa implementado en la UNF (Prioridad:4)	Porcentaje	2018 20.00	2018 20.00	60.00	80.00	90.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.04	AEI.04.01	Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF (Prioridad:4)	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	80.00	90.00	100.00	ND	ND	44.00	ND	ND	ND	ND	55.00	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.04	AEI.04.02	Marco normativo de mejora de la gestión administrativa aprobado en la UNF (Prioridad:4)	Número	2018 6.00	2018 6.00	15.00	8.00	ND	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.04	AEI.04.03	Sistemas de gestión automatizados de los procesos académicos y de gestión de la calidad (ERP). (Prioridad:4)	Número	2018 3.00	2018 3.00	15.00	20.00	25.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.04	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente dirigido al personal administrativo de la UNF. (Prioridad:4)	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	40.00	60.00	100.00	ND	ND	72.37	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS
OEI.05	AEI.05.01	Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad (Prioridad:5)	Porcentaje	2018 26.00	2018 26.00	20.00	15.00	10.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.05	AEI.05.01	Programa de estimación de riesgo implementado en la universidad (Prioridad:5)	Número	2018 ND	2018 ND	1.00	1.00	1.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.09-UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN AMBIENTAL
OEI.05	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad (Prioridad:5)	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	100.00	100.00	100.00	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.09-UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN AMBIENTAL
OEI.05	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad (Prioridad:5)	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	100.00	100.00	100.00	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.09-UNIDAD DE SERVICIOS Y GESTIÓN AMBIENTAL

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

