

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2026  
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
Sector : 10 - EDUCACION  
Pliego : 548 - U.N. DE FRONTERA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Linea Base		Logro Esperado							Valores Obtenidos						Avance Tipo I (%)		Avance Tipo II (%)			
							Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020		2021		2022		2023		2023		2023	
																Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual	Sem.	Anual		
<b>OEI.01</b>	<b>GARANTIZAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL POR COMPETENCIAS DE LOS ESTUDIANTES. (Prioridad:1)</b>																			<b>100.00</b>	<b>100.00</b>						
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados insertados en el mercado laboral	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.06-UNIDAD DE SEGUIMIENTO AL GRADUADO E INSERCIÓN LABORAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	ND	15.00	20.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	-	39.83	-	35.11	-	50.00	-	37.30	-	100.00	100.00	
<b>AEI.01.01</b>	<b>PLANES DE ESTUDIOS DE LOS PROGRAMAS PROFESIONALES DE LA UNF ACTUALIZADOS POR COMPETENCIAS (Prioridad:1)</b>																			<b>100.00</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de planes de estudios que incorporan el enfoque de competencias profesionales	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SERVICIOS ACADÉMICOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	60.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND
<b>AEI.01.02</b>	<b>MEJORAMIENTO DE LAS BIBLIOTECAS GENERALES Y DE ESPECIALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:1)</b>																			<b>100.00</b>	<b>50.00</b>						
IND.01.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas físicas que se integran al acervo bibliográfico.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	150.00	510.00	690.00	0.00	700.00	0.00	500.00	700.00	ND	0.00	ND	544.00	ND	682.00	416.00	773.00	59.43	100.00	100.00	
IND.02.AEI.01.02	Número de fuentes bibliográficas digitales disponibles.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.03-UNIDAD DE BIBLIOTECA CENTRAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	50.00	150.00	200.00	150.00	150.00	50.00	100.00	ND	0.00	ND	178.00	ND	200.00	6.00	150.00	4.00	100.00	ND	
<b>AEI.01.03</b>	<b>PROGRAMA DE SELECCIÓN; FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN CONTINUA DE LOS DOCENTES DE LA UNF (Prioridad:1)</b>																			<b>63.13</b>	<b>26.63</b>						
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	11.00	40.00	60.00	80.00	90.00	100.00	100.00	42.00	ND	38.03	ND	40.00	ND	73.03	28.87	26.73	32.08	29.70	19.91	
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de docentes capacitados continuamente con el enfoque de enseñanza por competencias.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	50.00	70.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	ND	92.96	ND	87.00	ND	80.20	0.00	90.10	0.00	94.84	ND	
IND.03.AEI.01.03	Porcentaje de los docentes aprobados en proceso de evaluación en su desempeño académico	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	10.00	30.00	65.00	100.00	100.00	100.00	100.00	75.00	ND	43.66	ND	83.00	ND	91.57	28.87	100.00	28.87	100.00	100.00	
<b>AEI.01.04</b>	<b>PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL IMPLEMENTADO PARA ESTUDIANTE DE PRE GRADO (Prioridad:1)</b>																			<b>21.00</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	1.00	2.00	3.00	3.00	3.00	6.00	7.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	2.00	0.00	0.63	0.00	21.00	ND	
<b>AEI.01.05</b>	<b>SERVICIO DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)</b>																			<b>100.00</b>	<b>100.00</b>						
IND.01.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.05.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	33.00	60.00	70.00	80.00	83.00	85.00	86.00	87.00	ND	76.86	ND	95.00	ND	97.77	97.30	95.90	100.00	100.00	100.00	
IND.02.AEI.01.05	Incremento del porcentaje de estudiantes satisfechos que reciben los servicios educacionales complementarios.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.05.01-DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	25.00	70.00	80.00	95.00	97.00	99.00	99.00	99.00	ND	0.00	ND	58.00	ND	93.19	88.34	98.14	91.07	100.00	100.00	
<b>AEI.01.06</b>	<b>INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE LA UNF (Prioridad:1)</b>																			<b>80.00</b>	<b>63.64</b>						
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de locales de enseñanza que brindan las condiciones adecuadas para la enseñanza.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.06-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	45.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	74.60	ND	75.00	ND	87.00	ND	88.24	84.21	80.00	84.21	80.00	63.64	
<b>OEI.02</b>	<b>PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)</b>																			<b>100.00</b>	<b>100.00</b>						
IND.01.OEI.02	Tasa de publicaciones de investigaciones en revistas indexadas en base de datos que cumplan con un proceso de revisión de pares externos y otros estándares internacionales por cada 100 docentes	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	ND	4.00	7.00	10.00	12.00	14.00	16.00	18.00	-	70.40	-	79.00	-	68.57	-	81.43	-	100.00	100.00	
<b>AEI.02.01</b>	<b>PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA CONTINUA Y ESPECIALIZADA. (Prioridad:2)</b>																			<b>94.60</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en gestión de la investigación	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	60.00	80.00	90.00	90.00	90.00	90.00	90.00	ND	57.70	ND	56.00	ND	92.86	0.00	95.71	0.00	100.00	ND	
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de docentes de la UNF que desarrollan investigación formativa durante los procesos de enseñanza- aprendizaje.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	30.00	45.00	65.00	65.00	65.00	67.00	95.00	ND	38.03	ND	23.00	ND	58.43	28.87	54.46	44.42	83.78	ND	
<b>AEI.02.02</b>	<b>FONDOS CONCURSABLES PARA LA INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADOS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)</b>																			<b>80.16</b>	<b>53.80</b>						
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que acceden a fondos concursables de investigación de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	3.00	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	ND	12.70	ND	27.00	ND	27.14	28.57	32.86	71.42	82.15	80.70	
IND.02.AEI.02.02	Porcentaje de docentes que logran acceder o desarrollar redes de investigación con otras universidades	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	15.00	35.00	60.00	60.00	60.00	60.00	60.00	ND	0.00	ND	3.00	ND	52.86	45.71	45.71	76.18	76.18	ND	
<b>AEI.02.03</b>	<b>PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA IMPLEMENTADA PARA ESTUDIANTES DE LA UNF (Prioridad:2)</b>																			<b>52.08</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	04-FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y TURISMO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	43.00	46.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	5.92	20.83	14.80	52.08	ND	
<b>AEI.02.04</b>	<b>LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA E INNOVACIÓN IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)</b>																			<b>44.44</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.02.04	Número de laboratorios de investigación construidos e implementados	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	6.00	10.00	12.00	6.00	6.00	6.00	6.00	ND	0.00	ND	2.00	ND	2.00	3.00	3.00	50.00	50.00	ND	
IND.02.AEI.02.04	Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	03.02.01-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	3.00	4.00	5.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ND	0.00	ND	1.00	ND	1.00	1.00	1.00	33.33	33.33	ND	
<b>OEI.03</b>	<b>FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)</b>																			<b>100.00</b>	<b>ND</b>						
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la Comunidad Universitaria que participan en actividades de extensión y proyección social.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	20.00	30.00	40.00	40.00	40.00	50.00	55.00	-	54.43	-	55.13	-	89.59	-	43.66	-	100.00	ND	
<b>AEI.03.01</b>	<b>PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA (RSU) DESARROLLADO EN CONSENSO CON LA SOCIEDAD CIVIL E INSTITUCIONES DEL ESTADO (Prioridad:3)</b>																			<b>100.00</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.03.01	Número de Actividades de responsabilidad social con organizaciones de la sociedad civil e instituciones del Estado	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	4.00	6.00	10.00	10.00	10.00	12.00	15.00	ND	5.00	ND	39.00	ND	35.00	23.00	78.00	100.00	100.00	ND	
<b>AEI.03.02</b>	<b>PROGRAMA DE ÁREAS VERDES Y SEÑALIZACIÓN DE LA UNF (Prioridad:3)</b>																			<b>20.00</b>	<b>51.93</b>						
IND.01.AEI.03.02	Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Acumulado	2018	1,000.00	20,000.00	25,000.00	30,000.00	30,000.00	35,000.00	37,000.00	37,000.00	ND	9,865.00	ND	18,666.20	ND	20,000.00	6,000.00	6,000.00	20.00	20.00	51.93	
<b>AEI.03.03</b>	<b>PROGRAMA DE ECO EFICIENCIA IMPLEMENTADO CON LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)</b>																			<b>0.00</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	5.00	10.00	20.00	10.00	20.00	10.00	20.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ND
<b>AEI.03.04</b>	<b>PROGRAMAS VIRTUALES DE FORMACIÓN CONTINUA DIRIGIDOS A LA SOCIEDAD (Prioridad:3)</b>																			<b>66.67</b>	<b>ND</b>						
IND.01.AEI.03.04	Número de cursos dictados bajo modalidad virtual.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.03.05-UNIDAD DE FORMACIÓN CONTINUA	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	9.00	18.00	27.00	15.00	18.00	20.00	12.00	ND	0.00	ND	3.00	ND	4.00	2.00	10.00	13.33	66.67	ND	
<b>AEI.03.05</b>	<b>PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL DE MANERA PERMANENTE PARA LA SOCIEDAD. (Prioridad:3)</b>																			<b>100.00</b>	<b>100.00</b>						
IND.01.AEI.03.05	Número de proyectos de extensión cultural y proyección social desarrollados por las facultades.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	02.04.01-DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL Y	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	1.00	9.00	15.00	30.00	10.00	10.00	20.00	30.00	ND	10.00	ND	36.00	ND	70.00	26.00	66.00	100.00	100.00	100.00	

PROYECCIÓN SOCIAL

OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)																				100.00	100.00					
IND.01.OEI.04	Porcentaje de los miembros de la comunidad que se encuentran satisfechos con los servicios de las áreas administrativas.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	20.00	60.00	80.00	90.00	90.00	90.00	90.00	70.00	80.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00	-	93.00	-	100.00	100.00
AEI.04.01	SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA IMPLEMENTADO EN LA UNF (Prioridad:4)																				100.00	ND					
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de implementación del sistema de gestión administrativa (SIGA)	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	44.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.04.02	MARCO NORMATIVO DE MEJORA DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA APROBADO EN LA UNF (Prioridad:4)																				100.00	-25.00					
IND.01.AEI.04.02	Número de normas internas, reglamentos y manuales actualizados o elaborados.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.02.01-SECRETARÍA GENERAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	6.00	15.00	8.00	ND	3.00	5.00	20.00	30.00	ND	0.00	ND	38.00	ND	28.00	10.00	18.00	100.00	100.00	100.00	-25.00
AEI.04.03	SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS Y DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ERP). (Prioridad:4)																				100.00	100.00					
IND.01.AEI.04.03	Número de procesos académicos y de gestión de calidad automatizados (ERP)	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.08-OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	3.00	15.00	20.00	25.00	20.00	25.00	25.00	25.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	25.00	22.00	26.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE DIRIGIDO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNF. (Prioridad:4)																				60.00	ND					
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje del personal capacitado de acuerdo al Plan de Desarrollo de Personas.	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.07-UNIDAD RECURSOS HUMANOS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	40.00	60.00	100.00	100.00	100.00	90.00	90.00	ND	72.37	ND	0.00	ND	85.00	0.00	60.00	0.00	60.00	ND	
OEI.05	MEJORAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)																				100.00	100.00					
IND.01.OEI.05	Porcentaje promedio de vulnerabilidad de la población de la UNF, su estructura física y actividades, de sufrir daños por acción de probable periodo pluvial	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	Relevante	Descendente	No Acumulado	2018	26.00	20.00	15.00	10.00	5.00	1.00	1.00	1.00	-	0.00	-	0.00	-	6.42	-	4.30	-	100.00	100.00	
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DE RIESGO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																				100.00	ND					
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de estimación de niveles de riesgo e Inventario de zonas vulnerables de la infraestructura de la UNF	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	0.00	ND	1.00	ND	1.00	0.00	1.00	0.00	100.00	ND
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																				100.00	100.00					
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de avance de la implementación del plan de prevención frente a riesgos	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	10.00	0.00	100.00	0.00	100.00	100.00	
IND.02.AEI.05.02	Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	001373-UNIVERSIDAD NACIONAL DE FRONTERA	01.06.08-UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2018	0.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	100.00	0.00	100.00	100.00	
IGI: 80.00																											

NOTA :

- (\*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.
- (\*\*) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.
- Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.
- Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE\_i). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE\_1) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del periodo PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Objetivos	0	0	5
Indicadores de Objetivos	0	0	5
Acciones	8	3	10
Indicadores de Acciones	9	5	15

ALERTAS IDENTIFICADAS

**El OEI.01 “Garantizar la formación profesional por competencias de los estudiantes”**, obtuvo un avance porcentual del 100%; sin embargo la **AEI.01.03** “Programa de Selección Fortalecimiento de las Competencias y Evaluación Continua de los Docentes de la UNF”, tiene un Indicador: “Porcentaje de docentes de la UNF seleccionados de acuerdo a la especialidad requerida en los planes de estudios de la facultad”, con un avance porcentual de 29.7% y la **AEI.01.04** “Programa de Movilidad Estudiantil Implementado para Estudiante de Pre Grado”, tiene un indicador: “Porcentaje de estudiantes que realizan movilidad estudiantil nacional o internacional”, que obtuvo un avance porcentual de 21%.  
De acuerdo a lo señalado se indica que si bien el OEI. 01 ha cumplido la meta establecida es necesario revisar la Estrategia en la entrega de los servicios de las AEI 01.03 y 01.04.

**El OEI.02 “Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria”** presenta un avance porcentual del 100%, no obstante, la **AEI.02.03** “Programa de Investigación Formativa Implementada para Estudiantes de la UNF”, tiene un indicador: “Porcentaje de estudiantes que sustentan su tesis en los 06 primeros meses de culminada la carrera profesional” con un avance porcentual anual de 52.8% y la **AEI.02.04** “Laboratorios para la Investigación Científica; Tecnológica e Innovación Implementados para la Comunidad Académica”, tiene dos indicadores:  
“Número de laboratorios de investigación construidos e implementados”, obtuvo un avance de 50%  
“Número de centros y/o estaciones experimentales de investigación”, obtuvo un avance de 33.33.  
En tal sentido, si bien el OEI.02 ha alcanzado el resultado esperado resulta pertinente revisar la Estrategia en la entrega de los bienes y servicios de las AEI.2.3 y AEI.02.04 a fin de establecer medidas para su cumplimiento.

**El OEI.03 “Fortalecer las actividades de extensión cultural y proyección social de la comunidad universitaria”**, obtuvo un avance del 100%, pese a que la **AEI.03.02** “Programa de áreas verdes y señalización de la UNF”, tiene un indicador: “Número de metros cuadrados de áreas verdes en la UNF con la respectiva señalización”, cuyo avance fue de 20%, la **AEI.03.03** “Programa de Eco Ecoeficiencia Implementado con los Miembros de la Comunidad Universitaria”, cuenta con un indicador “Porcentaje de incremento de optimización del uso de los recursos básicos de la UNF”, cuyo avance porcentual fue 0% y la **AEI.03.04** “Programas Virtuales de Formación Continua Dirigidos a la Sociedad”, tiene el indicador: “Número de cursos dictados bajo modalidad virtual”, presenta un avance de 66.67%.  
De lo mencionado se advierte que si bien el OEI.03 alcanzo el resultado esperado, es necesario revisar la estrategia implementada a través de las AEI.03.02, 03.03 y 03.04.

**El OEI.04 “Fortalecer la gestión institucional”** obtuvo un avance porcentual del 100%, pero la **AEI.04.04** “Programa de Fortalecimiento de Capacidades Permanente dirigido al Personal Administrativo de la UNF”, que registra el indicador: “Porcentaje del personal capacitado de acuerdo con el Plan de Desarrollo de Personas”, presenta un avance de 60%. De acuerdo a ello se identifica que si bien el OEI.04 ha alcanzado el resultado, resulta necesario revisar la estrategia de la AEI.04.04.